

# 深圳市兴森快捷电路科技股份有限公司

## 2021年员工持股计划管理办法

### （修订稿）

为规范深圳市兴森快捷电路科技股份有限公司（以下简称“公司”）2021年员工持股计划（以下简称“本员工持股计划”）的实施，根据《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）、《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）、《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》（以下简称“《指导意见》”）及《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》等相关法律法规、部门规章、规范性文件和《公司章程》的规定，制定本管理办法。

### 第一章 员工持股计划的制定

#### 第一条 员工持股计划所遵循的基本原则

##### （一）依法合规原则

公司实施本员工持股计划，严格按照法律法规、部门规章、规范性文件和内部制度的规定履行程序，真实、准确、完整地履行信息披露义务。任何人不得利用本员工持股计划进行内幕交易、操纵证券市场等证券欺诈行为。

##### （二）自愿参与原则

公司实施本员工持股计划遵循公司自主决定、员工自愿参加的原则，公司不以摊派、强行分配等方式强制员工参加本员工持股计划。

##### （三）风险自担原则

本员工持股计划持有人盈亏自负、风险自担，与其他投资者权益平等。

#### 第二条 员工持股计划的持有人确定依据及确定范围

本员工持股计划的参加对象为公司（含控股子公司）董事（不含独立董事）、监

事、高级管理人员和核心骨干员工。截至本办法披露日，参加本员工持股计划的总人数 195 人，其中公司董事、监事、高级管理人员共计 8 人。

持有人名单及分配情况如下表所示：

序号	持有人	职务	认购股份 (万股)	认购股份占总 股本的比例	认购份额 (万份)	认购份额占总 份额的比例
1	邱醒亚	董事长、总经理	150.00	0.10%	750.00	10.08%
2	陈岚	董事	16.00	0.01%	80.00	1.08%
3	刘新华	董事	20.00	0.01%	100.00	1.34%
4	常旭	监事	20.00	0.01%	100.00	1.34%
5	刘湘龙	副总经理	38.00	0.03%	190.00	2.55%
6	乔书晓	副总经理	24.00	0.02%	120.00	1.61%
7	蒋威	副总经理、董秘	34.00	0.02%	170.00	2.29%
8	王凯	副总经理、财务 负责人	227.50	0.15%	1,137.50	15.29%
小计			529.50	0.36%	2,647.50	35.59%
9	核心骨干员工		958.40	0.64%	4,792.00	64.41%
合计			1,487.90	1.00%	7,439.50	100.00%

注：上表未考虑减持影响。

### 第三条 员工持股计划的资金、股票来源及规模和购买价格

#### (一) 资金来源和规模

本员工持股计划的资金规模不超过 7,439.50 万元，以“份”作为认购单位，每份份额为 1.00 元；公司员工参与本员工持股计划的资金来源为其合法薪酬、自筹资金以及法律、法规允许的方式筹集的资金。公司不存在向员工提供财务资助或为其贷款提供担保的情形。

持有人按照认购份额按期足额缴纳认购资金，员工持股计划的缴款时间由公司统一通知。持有人认购资金未按期、足额缴纳的，则自动丧失相应的认购权利。参与对象放弃参与资格的，其拟参与的持股计划份额可以由其他符合条件的参与对象申报，公司可根据认购款缴纳情况、员工变动情况、考核情况对员工持股计划的员工名单、人数、分配比例进行调整，最终参与人员名单、人数及最终份额分配情况根据实际缴款情况

确定。

## （二）股票来源及规模

公司于2021年3月18日召开第五届董事会第二十六次会议，审议通过了《关于以集中竞价交易方式回购公司股份方案的议案》，同意公司以集中竞价的方式从二级市场回购公司部分股份，回购的股份将用于股权激励或员工持股计划。截至2021年3月26日，该次回购事项已实施完毕，公司通过股票回购专用证券账户以集中竞价交易方式回购股份总计1,487.90万股，占当时公司股本总额的1.00%，购买的最高成交价为9.64元/股，购买的最低成交价为9.14元/股，成交均价为9.45元/股，支付总金额为14,057.80万元（不含交易费用）。

本员工持股计划股票来源为公司回购专用账户已回购的股份，持股规模不超过1,487.90万股，约占当前公司股本总额的1.00%；其中预留份额为72.90万股，占本员工持股计划持股总数的4.90%。本员工持股计划草案获得股东大会批准后，本员工持股计划将通过非交易过户等法律法规允许的方式获得公司回购专用证券账户所持有的部分/全部公司股票。董事会决议公告日至非交易过户完成日期间，若公司发生资本公积转增股本、送股、派息等除权、除息事宜，标的股票的数量做相应调整。最终标的股票的过户情况目前还存在不确定性，最终持有的股票数量以实际执行情况为准。

本员工持股计划实施后，公司全部有效的员工持股计划所持有的股票总数累计不超过公司股本总额的10%，单个员工所获股份权益对应的股票总数累计不超过公司股本总额的1%。本员工持股计划持有的股票总数不包括员工在公司首次公开发行股票上市前获得的股份、通过二级市场自行购买的股份及通过股权激励获得的股份。

## （三）购买价格

本员工持股计划首次及预留受让公司回购股票的价格均为5.00元/股，受让价格不低于回购成本的50%。在董事会决议公告日至非交易过户完成日期间，若公司发生资本公积转增股本、送股、派息等除权除息事宜，购买价格做相应调整。调整方法如下：

### 1、资本公积转增股本、送股

$$P = P_0 \div (1 + n)$$

其中：P<sub>0</sub>为调整前的购买价格；n为每股的资本公积转增股本、送股的比率；P为调整后的购买价格。

## 2、派息

$$P=P_0-V$$

其中：P<sub>0</sub>为调整前的购买价格；V为每股的现金分红；P为调整后的购买价格。

## 第四条 员工持股计划的存续期、锁定期

### （一）存续期

1、本员工持股计划的存续期为四年，自本员工持股计划草案经公司股东大会审议通过且公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起计算。经出席持有人会议的持有人所持 50%以上份额同意并提交公司董事会审议通过后，本员工持股计划的存续期可以延长。本员工持股计划在存续期届满时如未展期则自行终止；也可按相关法律、法规的规定及本员工持股计划的约定提前终止。

2、本员工持股计划的存续期届满前 1 个月，如持有的公司股票仍未全部出售，经出席持有人会议的持有人所持 50%以上份额同意并提交公司董事会审议通过后，本员工持股计划的存续期可以延长。

### （二）锁定期

1、本员工持股计划自标的股票过户至员工持股计划名下之日起 12 个月后开始分期解锁，锁定期最长 36 个月。

锁定期内，因公司发生资本公积转增股本、送股、配股、可转换债券转股等情形所衍生取得的股份，亦应遵守上述股份锁定安排。

2、本员工持股计划相关主体必须严格遵守市场交易规则，遵守信息敏感期不得买卖股票的规定，各方均不得利用本员工持股计划进行内幕交易、市场操纵等证券欺诈行为，但回购股份非交易过户至员工持股计划除外。

上述敏感期是指：

（1）公司年度报告、半年度报告公告前三十日内，因特殊原因推迟公告日期的，自原预约公告日前三十日起算；

（2）公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前十日内；

（3）自可能对公司证券及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日起至依法披露之日内；

(4) 中国证监会及深交所规定的其他期间。

相关法律法规、规范性文件如有更新，即以届时有效的法律法规、规范性文件的规定为准。

## 第五条 员工持股计划的权益归属安排、业绩考核

### (一) 员工持股计划的权益归属安排

本员工持股计划所持股票权益将自标的股票过户至员工持股计划名下之日起的 12 个月后、24 个月后、36 个月后分三期解锁，解锁比例分别为本员工持股计划所持标的股票总数的 30%、30%、40%，并由管理委员会择机出售后将变现资金根据公司业绩考核结果及员工年度考核结果进行分配。

### (二) 员工持股计划的业绩考核

1、业绩考核期间：2021 年度至 2023 年度

2、公司业绩考核

公司层面的业绩考核指标为经审计的归属于母公司股东的扣除非经常性损益的净利润（同时剔除本员工持股计划股份支付费用的影响金额，以下简称“归母扣非净利润”）的增长率，公司业绩考核指标如下：

归属期	业绩考核指标
第1个归属期	2021年归母扣非净利润较2020年归母扣非净利润增长不低于30%
第2个归属期	2022年归母扣非净利润较2020年归母扣非净利润增长不低于60%，或者2021年和2022年归母扣非净利润合计不低于2020年归母扣非净利润的290%
第3个归属期	2023年归母扣非净利润【剔除FCBGA封装基板项目和收购揖斐电电子（北京）有限公司100%股权项目损益的影响】较2020年归母扣非净利润增长不低于90%，或者2021年至2023年归母扣非净利润【剔除FCBGA封装基板项目和收购揖斐电电子（北京）有限公司100%股权项目损益的影响】合计不低于2020年归母扣非净利润的480%

注：公司 2020 年归母扣非净利润为 291,899,939.54 元。

3、个人绩效考核

(1) 考核指标：公司人力资源部将每年制定所有参与对象的个人绩效考核方案，

个人绩效考核方案包括参与对象的关键业绩（KPI）考核指标、考核标准等。

（2）考核结果及分配系数：每年初人力资源部门组织相关部门开展员工上一年度绩效考核工作，根据员工考评得分结合综合评价结果确定绩效等级，考核等级分为卓越、优秀、良好、称职、基本称职、不称职，不同的考核等级对应收益分配系数如下：

考核等级	分配系数（S）
卓越	120%
优秀	110%
良好	100%
称职	90%
基本称职	60%
不称职	0%

注：年度考核为“不称职”的员工，仅能获得对应年度解锁股票的出资金额加上中国人民银行同期存款利息之和与售出收益孰低值，不享有对应年度解锁股票的收益分配。

（3）各期解锁股票变现后，分配顺序及方法如下：

- ①当期股份解锁比例对应的出资金额（参与对象各自承担个人借款利息，如有）；
- ②考核结果为“不称职”的参与对象的存款利息（如需）；
- ③剩余收益在考核等级为基本称职及以上考核等级的参与对象之间按照持有的份额乘以分配系数的相对比例进行分配，具体计算方法如下：

某员工持有的份额数量为M，分配系数为S，则该员工收益分配金额为：

$$\text{某员工收益分配金额} = \text{剩余收益} * \frac{M * S}{\sum \text{所有员工持有份额} * \text{员工考核分配系数}}$$

如果第③项剩余收益为负数，则符合条件的参与对象对第②项的资金按照持有份额的比例进行分配，如果变现资金不足以支付第①项出资金额，则所有参与对象按照持有份额的比例分配出资金额。

#### 4、考核结果的运用

若本员工持股计划某一考核年度公司业绩考核指标未达标，则所有持有人对应该

批次的持股计划份额取消，管理委员会在锁定期届满后择机出售该批次份额对应的标的股票，并以出资金额加上中国人民银行同期存款利息之和与售出收益孰低值返还持有人，剩余资金归属于公司（如有）。

因员工个人绩效考核不达标而未能完成归属的员工持股计划权益，由管理委员会在锁定期届满后择机出售该批次份额对应的标的股票，并以出资金额加上中国人民银行同期存款利息之和与售出收益孰低值返还持有人；剩余资金由管委会进行分配。

## 第二章 员工持股计划的管理

### 第六条 员工持股计划的管理机构及管理模式

本员工持股计划设立后将自行管理，内部最高管理权力机构为持有人会议。持有人会议由全体持有人组成，持有人会议选举产生管理委员会，并授权管理委员会作为管理方，负责开立员工持股计划相关账户、对本员工持股计划进行日常管理（包括但不限于在锁定期结束后减持本员工持股计划所持有的公司股票、代表本员工持股计划向持有人分配收益和现金资产等）、代表持有人行使股东权利等。

公司董事会薪酬和考核委员会负责拟定本员工持股计划草案，董事会负责审议和修改本员工持股计划草案，并在股东大会授权范围内办理本员工持股计划的其他相关事项。

公司采取了适当的风险防范和隔离措施切实维护本员工持股计划持有人的合法权益。

### 第七条 员工持股计划持有人会议

1、持有人会议是本员工持股计划的内部最高管理权力机构。所有持有人均有权利参加持有人会议。持有人可以亲自出席持有人会议并表决，也可以委托其他持有人代为出席并表决。持有人及其代理人出席持有人会议的差旅费用、食宿费用等，均由持有人自行承担。

2、以下事项需要召开持有人会议进行审议：

(1) 选举、罢免管理委员会委员；

(2) 员工持股计划的变更、终止、存续期的延长、提前终止；

(3) 公司以配股、增发、可转债等方式融资时，决定是否参与融资及资金的解决方案；

(4) 修订《员工持股计划管理办法》；

(5) 授权管理委员会负责员工持股计划的日常管理；

(6) 授权管理委员会/专业机构行使或放弃股东权利；

(7) 授权管理委员会负责与专业机构的对接工作；

(8) 20%以上份额持有人或其他管理委员会认为需要召开持有人会议审议的事项。

3、首次持有人会议由公司董事会秘书负责召集和主持，其后持有人会议由管理委员会负责召集，由主任委员主持。主任委员不能履行职务时，由其指派一名委员负责主持。

4、召开持有人会议，管理委员会应提前 3 日将会议通知通过直接送达、邮寄、传真、电子邮件或者其他方式提交给全体持有人。会议通知应当至少包括以下内容：

(1) 会议的时间、地点；

(2) 会议的召开方式；

(3) 拟审议的事项（会议提案）；

(4) 会议召集人和主持人、临时会议的提议人及其书面提议；

(5) 会议表决所必需的会议材料；

(6) 持有人应当亲自出席或者委托其他持有人代为出席会议；

(7) 联系人和联系方式；

(8) 发出通知的日期。

如遇紧急情况，可以通过口头方式通知持有人随时召开持有人会议。口头方式通知至少应包括上述第（1）、（2）项内容以及因情况紧急需要尽快召开持有人会议的说明。

持有人会议可以通过电话会议、视频会议或类似的通讯工具召开，只要参加会议的所有持有人能够听到并彼此交流，所有通过该等方式参加会议的持有人应视为亲自



出席会议。

#### 5、持有人会议的表决程序

(1) 每项提案经过充分讨论后，主持人应当适时提请与会持有人进行表决。主持人也可决定在会议全部提案讨论完毕后一并提请与会持有人进行表决，表决方式为书面表决。

(2) 本员工持股计划的持有人按其持有的份额享有表决权。

(3) 持有人的表决意向分为同意、反对和弃权。与会持有人应当从上述意向中选择其一，未做选择或者同时选择两个以上意向的，视为弃权；中途离开会场不回而未做选择的，视为弃权；未填、错填、字迹无法辨认的表决票或未投的表决票均视为弃权。持有人在会议主持人宣布表决结果后或者规定的表决时限结束后进行表决的，其表决情况不予统计。

(4) 会议主持人应当当场宣布现场表决统计结果。每项议案如经出席持有人会议的持有人所持 50%以上份额同意则视为表决通过（本员工持股计划另有约定除外），形成持有人会议的有效决议。

(5) 持有人会议决议需报公司董事会、股东大会审议的，须按照《公司章程》的规定提交公司董事会、股东大会审议。

(6) 会议主持人负责安排人员对持有人会议做好记录。

6、单独或合计持有员工持股计划 20%以上份额的持有人可以向持有人会议提交临时提案，临时提案须在持有人会议召开前 2 日向管理委员会提交。

7、单独或合计持有员工持股计划 20%以上份额的持有人可以提议召开持有人会议。

### **第八条 员工持股计划管理委员会**

1、本员工持股计划设管理委员会，是本员工持股计划的日常管理机构，对本员工持股计划负责。

2、管理委员会由 3 名委员组成，设主任委员 1 人。委员均由持有人会议选举产生，主任委员由全体委员的过半数选举产生。委员的任期为员工持股计划的存续期。

3、管理委员会委员应当遵守法律法规、部门规章、规范性文件和本管理办法的规

定，对员工持股计划负有下列忠实义务：

(1) 不得利用职权收受贿赂或者其他非法收入，不得侵占员工持股计划的财产；

(2) 不得挪用员工持股计划资金；

(3) 未经管理委员会同意，不得将员工持股计划资产或者资金以其个人名义或者其他个人名义开立账户存储；

(4) 未经持有人会议同意，不得将员工持股计划财产为他人提供担保；

(5) 不得利用其职权损害员工持股计划利益；

(6) 不得擅自披露与员工持股计划相关的保密信息；

(7) 法律法规、部门规章、规范性文件及本管理办法规定的其他义务。

管理委员会委员违反忠实义务给员工持股计划造成损失的，应当承担赔偿责任。

4、管理委员会行使以下职责：

(1) 负责召集持有人会议，执行持有人会议的决议；

(2) 代表全体持有人对员工持股计划进行日常管理；

(3) 代表全体持有人行使员工持股计划所持有股份的股东权利或者授权管理机构行使股东权利；

(4) 决定是否聘请相关专业机构为持股计划日常管理提供管理、咨询等服务；

(5) 代表员工持股计划对外签署相关协议、合同；

(6) 管理员工持股计划权益分配，在员工持股计划锁定期届满时，决定标的股票出售及分配等相关事宜，将员工持股计划的闲置资金进行投资理财等；

(7) 决定员工持股计划弃购份额、被强制收回份额的归属；

(8) 办理员工持股计划份额登记、继承登记；

(9) 负责员工持股计划的减持安排；

(10) 根据持有人会议授权，在员工持股计划存续期内，公司以配股、增发、可转债等方式融资时，决定是否参与融资及资金的解决方案；

(11) 确定员工持股计划预留份额持有人及相关处置事宜；

(12) 相关法律法规约定的其他应由管理委员会履行的职责或持有人会议授权的其他职责。

5、主任委员行使下列职权：

- (1) 主持持有人会议和召集、主持管理委员会会议；
- (2) 经管理委员会授权代表全体持有人行使股东权利；
- (3) 督促、检查持有人会议、管理委员会决议的执行；
- (4) 代表员工持股计划对外签署相关协议、合同；
- (5) 管理委员会授予的其他职权。

6、管理委员会不定期召开会议，由主任委员召集，于会议召开 3 日前通知全体委员，会议可以通讯方式召开和表决。

经管理委员会各委员同意，可豁免上述通知时限。情况紧急，需要尽快召开管理委员会紧急会议的，可以随时通过电话或者其他口头方式发出会议通知，但召集人应当在会议上作出说明。

7、管理委员会会议应有过半数的委员出席方可举行。管理委员会作出决议，必须经全体委员的过半数通过。

8、管理委员会表决方式为记名投票表决，一人一票。管理委员会应当对会议所议事项形成会议决议，出席会议的委员应当在会议决议上签名。

9、管理委员会会议应由委员本人出席；委员因故不能出席的，可以书面委托其他委员代为出席，委托书中应载明代理人的姓名、代理事项、授权范围和有效期限，并由委托人签名或盖章。代为出席会议的委员应当在授权范围内行使权利。委员未出席管理委员会会议，亦未委托代表出席的，视为放弃在该次会议上的投票权。

10、管理委员会应当对会议所议事项的决定形成会议记录，出席会议的委员应当在会议记录上签名。

11、管理委员会会议记录包括以下内容：

- (1) 会议召开的日期、地点和召集人姓名；
- (2) 出席委员的姓名以及受他人委托出席管理委员会的委员（代理人）姓名；

- (3) 会议议程;
- (4) 委员发言要点 (如有);
- (5) 每一决议事项的表决方式和结果 (表决结果应载明同意、反对或弃权的票数)。

## **第九条 员工持股计划持有人**

### **1、持有人的权利**

- (1) 依照其出资、业绩考核等员工持股计划相关规定, 按持有的本员工持股计划份额享有对应资产的权益;
- (2) 参加或委派其代理人参加持有人会议, 并行使相应的表决权;
- (3) 对本员工持股计划的管理进行监督, 提出建议或质询;
- (4) 法律法规、部门规章、规范性文件或本管理办法规定的其他权利。

### **2、持有人的义务**

- (1) 遵守法律法规、部门规章、规范性文件和本管理办法的相关规定;
- (2) 依照其所认购的份额在约定期限内足额缴纳认购资金, 自行承担投资风险、自负盈亏;
- (3) 遵守生效的持有人会议决议和管理委员会决议;
- (4) 存续期内, 除约定的情况或经管理委员会同意外, 持有人所持份额不得退出、用于担保、偿还债务或作其他类似处置;
- (5) 存续期内, 除另有规定外, 不得要求分配本员工持股计划权益或资产;
- (6) 法律法规、部门规章、规范性文件及本管理办法规定的其他义务。

## **第十条 员工持股计划履行的程序**

- 1、公司实施本员工持股计划前, 已通过职工代表大会充分征求员工意见。
- 2、董事会审议员工持股计划草案时, 与员工持股计划有关联的董事已回避表决, 独立董事已就本员工持股计划是否有利于公司的持续发展, 是否损害公司及全体股东的利益, 是否存在以摊派、强行分配等方式强制员工参与本员工持股计划发表意见。

3、监事会已对本员工持股计划是否有利于公司的持续发展，是否损害公司及全体股东的利益，是否存在以摊派、强行分配等方式强制员工参与本员工持股计划发表意见。

4、董事会将在审议本员工持股计划草案后的 2 个交易日内，公告董事会会议决议、本员工持股计划草案全文及摘要、独立董事意见及监事会意见等相关文件。

5、公司发出召开股东大会的通知。

6、公司聘请律师事务所对员工持股计划及其相关事项是否合法合规、是否已履行必要的决策和审批程序等事宜出具法律意见书，并在召开审议本员工持股计划相关事项的股东大会前公告法律意见书。

7、召开股东大会审议本员工持股计划相关事项。股东大会将采用现场投票与网络投票相结合的方式进行投票，中小投资者的表决情况单独计票并披露；与本员工持股计划有关联的股东应当回避表决。经出席股东大会的非关联股东所持表决权的过半数通过后，本员工持股计划方可实施。

8、召开本员工持股计划持有人会议，选举产生管理委员会委员，明确本员工持股计划实施的具体事项。

9、公司实施本员工持股计划，在完成将标的股票过户至本员工持股计划名下的 2 个交易日内，以临时公告形式披露获得标的股票的时间、数量、比例等情况。

10、其他中国证监会、深圳证券交易所规定需要履行的程序。

### **第三章 员工持股计划的资产构成与权益分配**

#### **第十一条 员工持股计划的资产构成**

1、本员工持股计划持有公司股票所对应的权益；

2、现金存款和银行利息；

3、本员工持股计划其他投资所形成的资产。

本员工持股计划的资产独立于公司财产，公司不得将本员工持股计划资产归入其固有财产。因本员工持股计划的管理、运用或者其他情形而取得的财产和收益归入本员工持股计划资产。

## 第四章 员工持股计划的变更、终止及持有人权益的处置

### 第十二条 公司发生实际控制权变更或合并、分立

若公司实际控制权发生变更，或发生合并、分立等情形，持有人所持有的权益完全按照情形发生前的程序进行。

### 第十三条 员工持股计划的变更

本员工持股计划的变更包括但不限于持有人确定依据、持有人数量及其认购金额、资金规模、股票来源、股票规模、购买价格、权益归属安排、业绩考核指标等事项；存续期内，本员工持股计划的变更须经出席持有人会议的持有人所持 50%以上份额同意，并提交公司董事会审议通过。

### 第十四条 员工持股计划的终止

1、本员工持股计划存续期届满时如未展期则自行终止；

2、本员工持股计划的锁定期满后，当本员工持股计划所持有的股票全部转出且本员工持股计划项下货币资产（如有）已全部清算、分配完毕后或出现相关法律、法规规定可提前终止情形的，本员工持股计划可提前终止；

3、除前述自行终止、提前终止外，存续期内，本员工持股计划的终止应当经出席持有人会议的持有人所持 50%以上份额同意并提交公司董事会审议通过。

### 第十五条 持有人权益的处置

1、存续期内，持有人所持有的员工持股计划权益未经管理委员会同意不得转让，未经同意擅自转让的，该转让行为无效。

2、发生如下情形之一的，管理委员会有权取消该持有人参与本员工持股计划的资格，并将其持有的权益强制收回，按照出资金额加上中国人民银行同期存款利息之和与售出收益孰低值的原则返还该持有人；管理委员会可以将收回的份额转让给具备参与员工持股计划资格的受让人；如没有符合条件的受让人，则由其他所有持有人共同享有：

(1) 持有人担任独立董事或其他不能参与公司员工持股计划的人员；

(2) 持有人在公司控股子公司任职的，若公司失去对该子公司控制权，且持有人

仍留在该子公司任职的；

(3) 持有人因公司裁员等原因被动离职且不存在绩效不合格、过失、违法违纪等行为的；

(4) 持有人非因工受伤造成丧失劳动能力而离职的；

(5) 持有人非因执行职务而身故的。

3、发生如下情形之一的，管理委员会有权取消该持有人参与本员工持股计划的资格，并将其持有的权益强制收回，按照出资金额与售出收益孰低值的原则返还该持有人；管理委员会可以将收回的份额转让给具备参与员工持股计划资格的受让人；如没有符合条件的受让人，则由其他所有持有人共同享有：

(1) 持有人合同到期且不再续约的或主动辞职的；

(2) 持有人主动申请退出本员工持股计划的；

(3) 持有人因触犯法律、违反职业道德、泄露公司机密、失职或渎职等行为损害公司利益或声誉而导致职务变更的，或者因前述原因导致公司解除与持有人劳动关系的。同时，持有人应将其因行使权益所得全部收益返还给公司，给公司造成损失的，还应向公司承担赔偿责任。

4、发生如下情形之一的，若当期公司业绩考核指标达标的，持有人所持有的权益完全按照情形发生前的程序进行：

(1) 持有人正常退休的；其后续各年个人绩效考核结果均按照退休前一年的考核结果执行；

(2) 持有人因工丧失劳动能力而离职的；其后续各年个人绩效考核结果均按照离职前一年的考核结果执行；

(3) 持有人因执行职务而身故的；其后续各年考核等级视同“卓越”，其持有的权益由其指定的财产继承人或法定继承人继承。

5、持有人发生职务变更，但仍在公司或公司控股子公司任职的，由持有人所持有的权益继续按照情形发生前的程序进行；若出现免职的，由公司管理委员会取消该持有人参与本员工持股计划的资格，并将其持有的权益强制收回，按照出资金额加上银行同期存款利息之和与售出收益孰低值的原则返还该持有人；管理委员会可以将收回

的份额转让给具备参与员工持股计划资格的受让人；如没有符合条件的受让人，则由其他所有持有人共同享有。

6、持有人在任职期间，不得同时在其他公司从事与公司业务相同或类似的工作；如有上述情形的，公司有权要求持有人将其因员工持股计划所得全部收益返还给公司，若该持有人给公司造成损失的，公司还可就因此遭受的损失按照有关法律的规定进行追偿。

7、存续期内，如发生其他未约定事项，持有人所持股票权益的处置方式由管理委员会确定。

#### **第十六条 员工持股计划存续期满后股份的处置办法**

1、本员工持股计划拟提前终止或存续期满后，由管理委员会根据持有人会议的授权在依法扣除相关税费后对本员工持股计划资产进行清算，在终止或存续期届满后 30 个工作日内完成清算，并按考核结果及分配规则进行分配。

2、本员工持股计划存续期满后，若本员工持股计划所持资产仍包含标的股票的，由管理委员会确定处置办法。

### **第五章 附则**

**第十七条** 本管理办法经公司股东大会审议通过方可实施。

**第十八条** 本管理办法未尽事宜，由董事会、管理委员会和持有人另行协商解决。

**第十九条** 本管理办法解释权归公司董事会。

深圳市兴森快捷电路科技股份有限公司

董事会

二〇二三年四月二十七日