

绿盟科技集团股份有限公司

关于 2021 年员工持股计划第一个锁定期解锁条件成就的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

绿盟科技集团股份有限公司（以下简称“公司”）《2021 年员工持股计划》（以下简称“员工持股计划”或“本期持股计划”）第一个锁定期于 2022 年 7 月 14 日届满，根据公司 2021 年度业绩完成情况，第一个解锁期公司层面解锁条件已达成。根据《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号——创业板上市公司规范运作》等相关规定及本期员工持股计划的相关内容，现将本期持股计划第一个锁定期届满及解锁情况公告如下：

一、本期持股计划的基本情况

（一）本期持股计划批准情况

公司于 2021 年 4 月 21 日召开第四届董事会第六次会议和第四届监事会第五次会议，审议通过《2021 年员工持股计划（草案）及摘要》等相关议案；于 2021 年 6 月 22 日召开 2021 年第二次临时股东大会，审议通过了上述相关议案，具体内容详见公司在巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）披露的相关公告。

（二）本期持股计划实施情况

公司于 2021 年 7 月 16 日收到中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司出具的《证券过户登记确认书》，公司回购专用证券账户所持有的 823.80 万股（占公司目前总股本的 1.03%，以下简称“标的股票”）股票已于 7 月 15 日非交易过户至“绿盟科技集团股份有限公司—2021 年员工持股计划”证券专用账户，具体内容详见公司于 2021 年 7 月 16 日在巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）披露的相关公告。

（三）本期持股计划存续期及锁定期

根据员工持股计划的相关规定，本期持股计划的存续期为 48 个月，自公司公告最后一笔标的股票过户至本次员工持股计划名下之日起算，即自 2021 年 7 月 15 日起至 2025 年 7 月 14 日止。

本次员工持股计划所获标的股票分三期解锁，解锁时点分别为自公司公告最后一笔标的股票过户至本次员工持股计划名下之日起满 12 个月、24 个月、36 个月，每期解锁的标的股票比例分别为 50%、30%、20%，各年度具体解锁比例和数量根据公司业绩指标和持有人考核结果计算确定。

二、本期持股计划第一个锁定期届满情况、业绩考核目标完成情况及后续安排

（一）锁定期届满情况

根据员工持股计划的规定，本期持股计划第一个锁定期于 2022 年 7 月 14 日届满。

（二）业绩考核目标完成情况

1. 公司层面业绩考核目标完成情况

根据 2021 年员工持股计划的规定，第一个解锁期的业绩考核目标和解锁比例如下：

解锁期	对应考核年度	年度营业收入相比 2020 年营业收入增长率 (A)		
		目标值 (Am)	区间值 (Ad)	触发值 (An)
第一个解锁期	2021	20%	10%	5%

考核指标	业绩完成度	公司层面解锁比例 (X)
年度营业收入相比 2020 年营业收入增长率 (A)	$A \geq A_m$	X=100%
	$A_d \leq A < A_m$	X=80%
	$A_n \leq A < A_d$	X=50%
	$A < A_n$	X=0

注：上述营业收入以经公司聘请的具有证券期货从业资格的会计师事务所审计的合并报表数据为准。

根据信永中和会计师事务所（特殊普通合伙）出具的XYZH/2022TJAA50035

《审计报告》，公司2021年度实现营业收入260,899.51万元，相比2020年度营业收入增长29.80%，本期持股计划第一个解锁期公司层面达成业绩考核目标值，公司层面解锁比例为100%，可解锁的标的股票数量为本期持股计划持有标的股票总数的50%。

2. 个人层面业绩考核

本期持股计划根据公司绩效考核相关制度对个人进行绩效考核，绩效考核结果划分为O、Q+、Q、Q-和U五个等级，根据以下考核评级表中对应的个人绩效考核结果确定持有人最终解锁的标的股票权益数量，具体如下：

考核结果	O 和 Q+	Q	Q-	U
解锁比例 (Y)	100%	90%	50%	0

个人当期解锁标的股票权益数量=当年计划解锁数量×公司层面业绩达成情况对应解锁比例 (X) ×个人层面业绩考核结果对应解锁比例 (Y)。

根据公司人力资源部提供的本期持股计划持有人2021年度个人绩效考核结果：21名持有人绩效考核结果为Q，标的股票解锁比例为90%；4名持有人绩效考核结果为Q-，标的股票解锁比例为50%；1名持有人绩效考核结果为U，标的股票解锁比例为0；其余持有人绩效考核结果为O和Q+，标的股票解锁比例为100%。

综上所述，本期持股计划第一个锁定期解锁的标的股票数量为4,119,000股，占标的股票的50%，占公司目前总股本的0.5158%。其中，持有人可分配收益的标的股票数量为4,046,004股；因员工个人绩效考核不能分配权益的标的股票份额72,996股由持股计划管理委员会收回，并将该部分份额转让给员工持股计划原持有人。

(三) 后续安排

根据本期持股计划的相关规定，本期持股计划第一个锁定期届满后，本期持股计划管理委员会，将根据本期持股计划的规定和市场情况择机进行处置。

本期持股计划将严格遵守市场交易规则，遵守中国证券监督管理委员会、深圳证券交易所关于股票买卖相关规定，在下列期间不得买卖公司股票：

(1) 公司年度报告、半年度报告公告前三十日内，因特殊原因推迟公告日期的，自原预约公告日前三十日起算；

(2) 公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前十日内；

(3) 自可能对本公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日起至依法披露之日；

(4) 中国证监会及深圳证券交易所规定的其他期间。

三、本期持股计划的变更及终止

(一) 员工持股计划的变更

在员工持股计划的存续期内，员工持股计划的变更须经出席持有人会议的持有人所持2/3以上份额同意，并提交公司董事会审议通过后方可实施。

(二) 员工持股计划的终止

1. 员工持股计划存续期满后自行终止。

2. 员工持股计划所持有的公司股票全部出售，本持股计划可提前终止。

3. 员工持股计划的存续期届满前1个月，经出席持有人会议的持有人所持2/3以上份额同意并提交公司董事会审议通过后，员工持股计划的存续期可以延长，延长期届满后本期持股计划自行终止。

四、其他说明

公司将持续关注本期持股计划的实施进展情况，并严格按照相关法律法规的规定，及时履行信息披露义务。

特此公告。

绿盟科技集团股份有限公司董事会

2023年3月7日