



# 2022

## 企业社会责任报告

CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY REPORT

股票简称：华正新材 | 股票代码：603186



创新材料 · 驱动未来

INNOVATIVE MATERIALS

DRIVE THE FUTURE

# 目录

关于本报告	1
走进华正新材	3
▶ 专题：青山湖基地——数智建设新飞跃 产业协同向未来	7

## 01 合规经营 行稳致远

公司治理	13
合规运营	14
风险防范	14
商业道德	16
知识产权保护	17
信息安全治理	19
党建强基固本	20

## 02 创新驱动 勇立潮头

创新引领 追求卓越品质	25
满分服务 坚持客户导向	30
采购管理 携手责任共建	31
行业引领 迈向产业共荣	34

## 03 以价值创造者为本 同心共创

员工雇佣与福利	37
员工培训与发展	38
员工健康与安全	40
员工文化与活动	44

## 04 绿色发展 和谐共生

环境管理	47
排放管理	50
绿色制造	51

## 05 爱心善举 回馈社会

心系乡村 助力共同富裕	55
践行公益 传递温暖力量	56

指标索引	57
读者意见反馈表	58

## 关于本报告

本报告是浙江华正新材料股份有限公司（简称“华正新材”）发布的第五份社会责任报告。报告详细披露了华正新材 2022 年度在环境、社会及公司治理等责任领域的实践和绩效，旨在与各利益相关方进行有效交流，系统地回应利益相关方的期望和要求。

### 报告周期

本报告为年度报告。

### 报告范围

浙江华正新材料股份有限公司为主体。

### 时间范围

2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日，为增强报告可比性及前瞻性，部分内容往前后年度适度延伸。

### 编制依据

全球可持续发展标准委员会《可持续发展报告标准》（GRI Standards）  
 中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南》（CASS-CSR5.0）  
 中国国家标准《社会责任报告编写指南》（GB/T36001-2015）  
 国际标准化组织《ISO 26000: 社会责任指南（2010）》  
 上海证券交易所《上市公司环境信息披露指引》  
 上海证券交易所《上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》

### 数据说明

报告使用数据来源包括公司实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计表、第三方问卷调查、第三方评价访谈等。本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

### 称谓说明

为了便于表述和阅读，本报告中“浙江华正新材料股份有限公司”也以“华正新材”或“公司”表示。

### 报告编制流程

本报告以本企业社会责任实践为基础，按照“立项审批——收集素材——编制修订——高管层审议——董事会审议——对外披露”的流程推进，并在立项审批、编制修订等环节与有关利益相关方积极沟通，研究论证报告框架结构及内容。

### 报告可靠性保证

公司承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容真实性、准确性和完整性负责。

### 报告获取

本报告电子版可在上海证券交易所网站（[www.sse.com.cn](http://www.sse.com.cn)）查阅获取。



# 走进华正新材

## 公司概况

华正新材（股票代码：603186）成立于2003年，是华立集团的控股成员企业，位于浙江省杭州市，是国内最早从事研发生产环氧树脂覆铜板的企业之一。

公司主要从事覆铜板及粘结片、复合材料和膜材料等产品的设计、研发、生产及销售，产品广泛应用于5G通讯、服务器、数据中心、半导体封装、新能源汽车、智慧家电、医疗设备、轨道交通、绿色物流等领域。

## 企业文化

### 核心价值观

专业、专注  
服务、创新

### 企业精神

追求卓越、提升价值

### 企业愿景

成为高端电子基础材料和特种复合材料等新材料应用领域总体解决方案的提供商

### 企业使命

追求顾客满意  
促进价值提升  
共享发展成果  
增进社会福祉

### 经营理念

科技引领、平台铸就



## 企业荣誉

公司先后被评为“工信部产业基础再造和制造业高质量发展专项”、“省“尖兵”“领雁”研发攻关计划项目”、“杭州市数字经济百强企业”等称号。

其自主品牌产品已获得“中国驰名商标”、“中国印制电路行业优秀民族品牌”、“浙江省名牌产品”、“浙江出口名牌”等荣誉。

### 国家级

“国家企业技术中心”认定

国家绿色工厂

国家智能制造试点示范项目优秀场景

### 省市级

省级博士后工作站

浙江省重点企业研究院

浙江省“未来工厂”试点



## 发展历程

2003  
华正新材成立

2005  
联生绝缘成立

2007  
金星总部基地落成

2012  
华聚复合成立

2014  
CNAS 认可实验室

2017  
在上交所主板 IPO 上市  
青山湖基地投产

2018  
高频高速材料取得突破

2020  
国家企业技术中心

2021  
青山湖二期投产

2022  
珠海基地一期投产  
铝塑膜二期建设试产  
中科华正成立

专题

# 青山湖基地

## ——数智建设新飞跃·产业协同向未来

公司认真贯彻落实全省数字化改革工作部署，聚焦“产业大脑+未来工厂”建设，坚持边谋划、边推进、边总结，在为政府智能化调节经济服务的同时，也满足了公司高质量发展的需求。全资子公司杭州华正于2022年成功入选浙江省“未来工厂”试点企业。



公司以实现快速交付能力、质量与效率提升、产业链价值链升级为智能制造的核心目标，以工业互联网平台为基础支撑，深度应用人工智能、5G、大数据等新一代信息技术，通过MES、SCADA、APS、QMS、ERP等系统，打通连接生产全流程，实现了供应链协同、柔性化生产、智慧诊断和智慧决策。同时，公司积极探索网络化协同、个性化定制、数字化管理、绿色化生产、安全化管控等模式，打造国内领先的印制电路行业智能制造标杆，推动传统制造行业数字化转型升级。



▲ 未来工厂整体架构

### 数字化转型升级

建立全厂数据仓库，为上层应用系统提供现场基础数据，基于大数据分析的智能决策指导生产优化，实现生产过程“感知—分析—决策—执行”闭环管理

创新应用智能制造装备，包括自动调胶系统、自动裁剪机、自动吸取缓冲机等核心设备，实现质量与效率提升

采用DCS/PLC、智能仪表、电气系统等实现生产现场的数据采集与数据存储，通过SCADA系统对不同硬件平台进行集成整合，通过大屏幕实现了制造过程实时信息的可视化、透明化

集成APS、ERP、MES等信息化系统，实现生产计划智能排产，提高端到端的快速交付能力

建立多层次的电子看板，实现生产流程关键环节数字化、可视化，提高了在线检测、远程监控与故障报警能力，提升生产管控水平

创新应用产品外观视觉检测、非接触式在线自动测厚等行业短板设备，高度集成QMS、MES、ERP、SCADA等系统，实现产品在线质量控制、封闭式质量管理

## 绿色化节能生产

在“未来工厂”项目的建设过程中，公司对能耗较大的设施进行了改造升级，通过采取安装分布式光伏电站、生产过程中废气高温焚烧的余热循环利用、水循环系统、时控器自动控制区域照明等措施，降本增效。同时从产品设计、工艺优化等流程进行把控，从生产源头避免浪费，积极打造低碳节能的绿色化生产未来工厂。

### “未来工厂”绿色化生产改进方式

废气燃烧系统运用节能型环保装置（RTO），焚烧时采用天然气助燃，使废气充分燃烧，降低大气污染、节约能源

建设安装了约 2MW 分布式光伏电站，年发电约 193 万度，节省成本约 41 万元 / 年

水循环系统将纯水和浓水分离，其中纯水作为工业水再次进入循环冷却系统，浓水用于卫生间冲洗厕所等生活用水

## 安全化智能管控

公司“未来工厂”项目结合 ERP、MES 等数字化系统库存管理功能，把涉及的危险化学品基本信息（MSDS、存储地等）定义至系统中，通过集成 ERP、MES 存储系统危化品库存信息，以报表形式展示危化品实时存储量情况，对超标危化品进行报警。报警处理时，系统自动调取相关危化品信息，从而能够及时了解事故涉及危化品的理化性质、处理方式、急救方式等信息，建立起更高效事故处理机制。

### 案例

#### 覆铜板生产前制程车间实现智能化安全管控，降低车间安全风险

公司“未来工厂”在调胶、上胶等覆铜板制造的前制程车间，特别是化工原料贮罐、危险化学品仓库等区域，通过智能设备、数据的互联互通、智能化的工业软件以及便捷高效人机交互模式，增强对安全风险的感知、预测和管控能力，形成安全风险管控和隐患排查治理双重预防体系。





# 01

## 合规经营 行稳致远

### ► 我们的行动

- 公司治理
- 合规运营
- 风险防范
- 商业道德
- 知识产权保护
- 信息安全治理
- 党建强基固本

### ► SDGs 对标



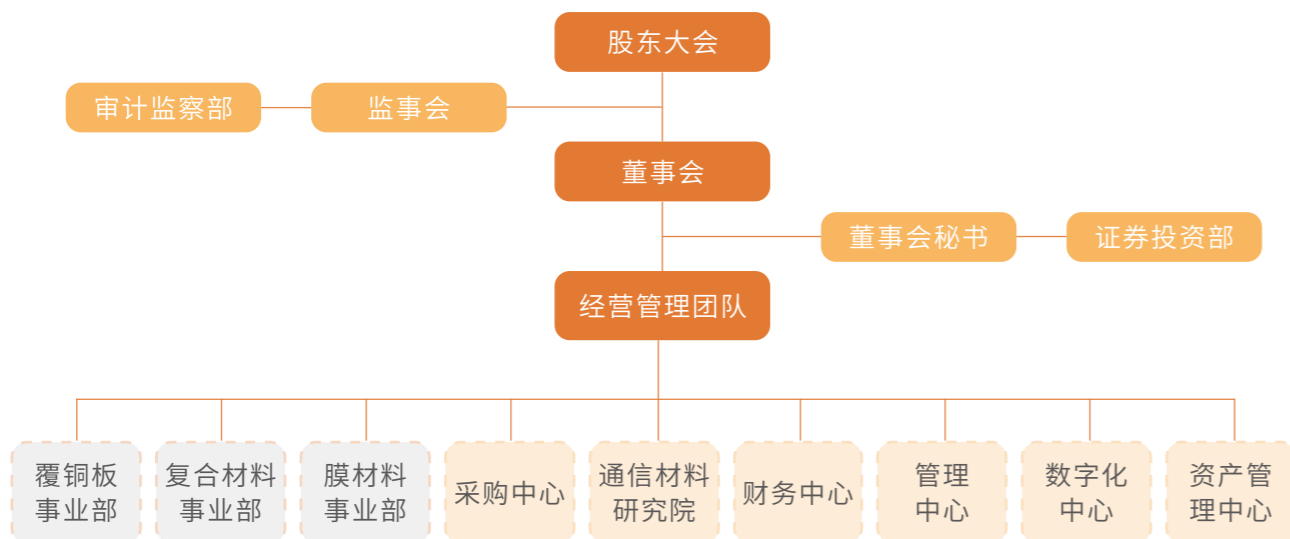
### ► 我们的理念

公司坚实推进稳健治理工作，严格遵守中国证监会及上海证券交易所有关规范治理的要求，不断完善与公司战略发展相匹配的治理体系与结构，并发挥党建固本强基的有力作用，以社会责任管理体系为指引，加强合规管治与风险防范，积极维护股东权益，夯实公司稳健、高质量发展的基石。

## 公司治理

公司严格遵循《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》等法律法规、规范性文件的指引，制定《公司章程》，不断优化公司法人治理机制和结构，提升公司规范运作水平。公司建立了以股东大会为最高权力机构、董事会为执行机构、监事会为监督机构、经营管理层落实经营目标的“三会一层”治理架构，同时根据公司战略发展需要，持续优化组织架构，不断提升公司整体运营管理效率，为公司的稳健发展奠定基础。

公司组织架构图



### 三会运作

公司严格遵循《公司法》《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指引第1号—规范运作》《公司章程》等法律法规及规定，制定《董事会议事规则》《监事会议事规则》《股东大会议事规则》，根据公司规定的选聘程序选举董事、监事，并定期召集、召开股东大会，确保三会运作科学高效、程序合法合规。

**亮点数据** 报告期内，公司董事会由 **7** 名董事组成，其中独立董事 **3** 名，共召开 **11** 次董事会会议、**10** 次监事会会议。

## 合规运营

公司始终严格遵守法律法规，建立合规管理制度体系，夯实法律合规管理机制，确保经营项目与产品的合规性。此外，为营造公司法治文化氛围，公司面对全体员工开展法律合规知识普及与跟踪学习活动，增强员工的法律合规意识，提升合规管理效率，助力公司高质量发展。

### 案例 公司开展 2022 年环保法规动态及应对措施培训，加强法律合规知识宣贯

2022 年 11 月，公司特邀专业讲师对员工开展针对 REACH、ROHS 及其它环保法规的线下培训活动，使各部门岗位员工熟悉最新环保法规及其应对方案、涉及有害物质的管控要求、最新环保法规对产品设计的可能影响以及 SQE/ 采购对供应商有害物质相关的有效管控等系统性专业知识，加强公司员工的合规意识，提高公司法律风险防范能力，助力公司稳健经营发展。

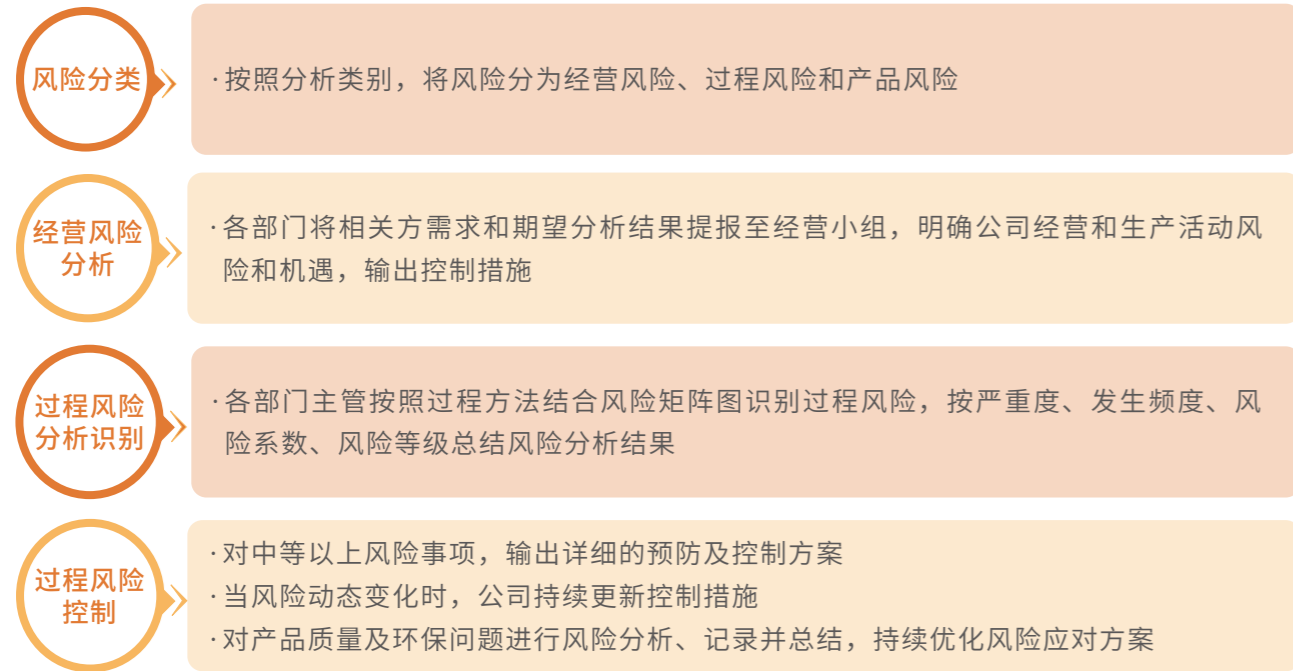
### 案例 “华正学堂” 开展用工风险防范知识培训，强化员工法律风险防范意识

2022 年 10 月，公司安排法律顾问于“华正学堂”开展“用工风险防范知识”专题培训，培训以线上和线下形式同时展开，分为授课和交流答疑两个环节。本次培训活动进一步提升了公司员工的综合素质，推进用工法律风险防范工作的进行，增强公司法治文化的培育。

## 风险防范

公司建立全面风险管理与控制体系，制定《风险和机遇应对控制程序》《过程风险和机遇识别评价及控制方案》及《业务影响分析与风险评估操作指导书》，明确各相关部门主体管控职责，完善风险控制工作流程，规范风险分类、经营风险分析、过程风险分析识别及过程风险控制四大工作程序，形成全面风险控制体系，并按照风险控制体系所示内容定期按时完成内控体系审核工作。同时，公司通过组织风险培训活动，持续加强员工风险防范意识，保障和促进公司健康持久发展。

### 风险控制工作程序



### 案例 应收账款风险管理，提升公司业务安全性

为防范和控制公司经营过程中潜在的应收款风险与危机，保证公司业务的持续、稳定、健康发展，自2012年起，公司便将信用保险纳入风控系统，协同中信保等保险机构，对部分应收款项开展保理业务，进一步保证货款安全，加强了公司的风险意识，亦对选择优质客户起到了重要作用。

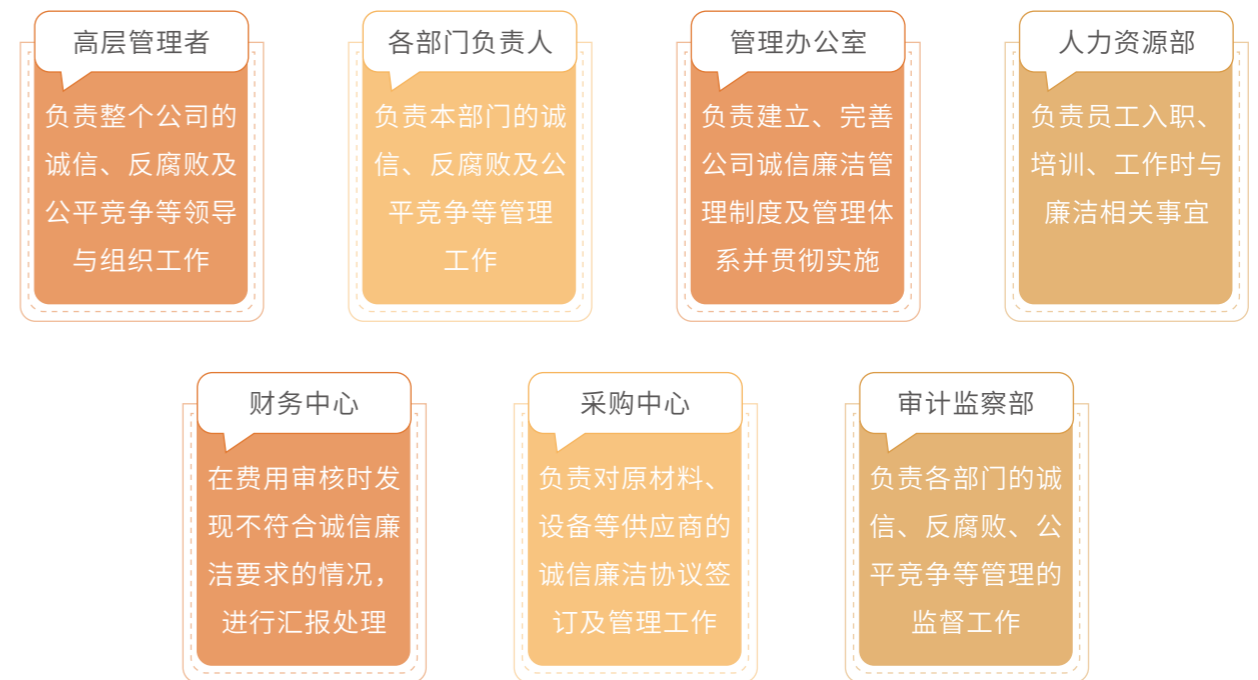
### 案例 公司组建 BCM（业务连续性管理）工作小组，进一步加强经营风险防范

为降低业务连续性中断风险，公司建立 BCM 工作小组，并邀请 BSI（英国标准协会）培训机构对公司各级部门领导及业务骨干开展培训，培训内容包括 ISO22301 业务连续性管理体系概念、业务影响分析、风险评估、业务持续策略、业务连续性计划及相关维护要求等 BCM 管理体系知识，系统性地提升公司内部组织人员的应急处置能力，增强公司整体风险应对能力。

## 商业道德

公司在业务往来中秉持公平、公正、廉洁、诚信合作的精神，坚守诚信经营、廉洁从业底线，高度重视贪污舞弊防治工作。公司制定《诚信廉洁管理制度》和《反舞弊制度》，明确各职能部门诚信廉洁职责，规范舞弊行为举报流程及举报人信息保护制度。从制度健全与培训考试两个着力点加强廉洁建设，在公司内部着力营造健康、有序的整体营运环境，确保公司及全体员工诚信从业、廉洁自律，以切实维护公司和股东合法权益，杜绝违纪违规行为。

### 明确各职能部门诚信廉洁职责



### 案例 公司开展 2022 年度诚信廉洁、反舞弊培训与自检考试，加强诚信廉洁管理

2022 年 1 月，公司向全体员工发放《华正新材诚信廉洁、反舞弊培训课件》，并针对全体员工展开 2022 年度诚信廉洁、反舞弊培训与自检考试工作，保障公司及公司客户、供应商等合作方在双方往来业务中的合法权益，进一步加强公司有关工作人员的诚信廉洁及工作作风建设，抵制商业贿赂，防止谋取不正当利益的违法违纪行为发生。

## 知识产权保护

公司注重知识产权管理与保护，按照《企业知识产权管理规范》建立知识产权管理体系。同时公司紧跟战略发展规划，结合内部实际需求，持续优化管理，将知识产权管理体系贯穿于企业技术创新、生产经营、销售各个业务环节，在知识产权获取、维护、运用及保护等各方面贯彻落实管理体系要求。此外，公司积极组织员工开展知识产权培训，提升员工知识产权系统化知识，增强知识产权保护意识，为创新研发营造良好环境。

### 内外部知识产权管理体系

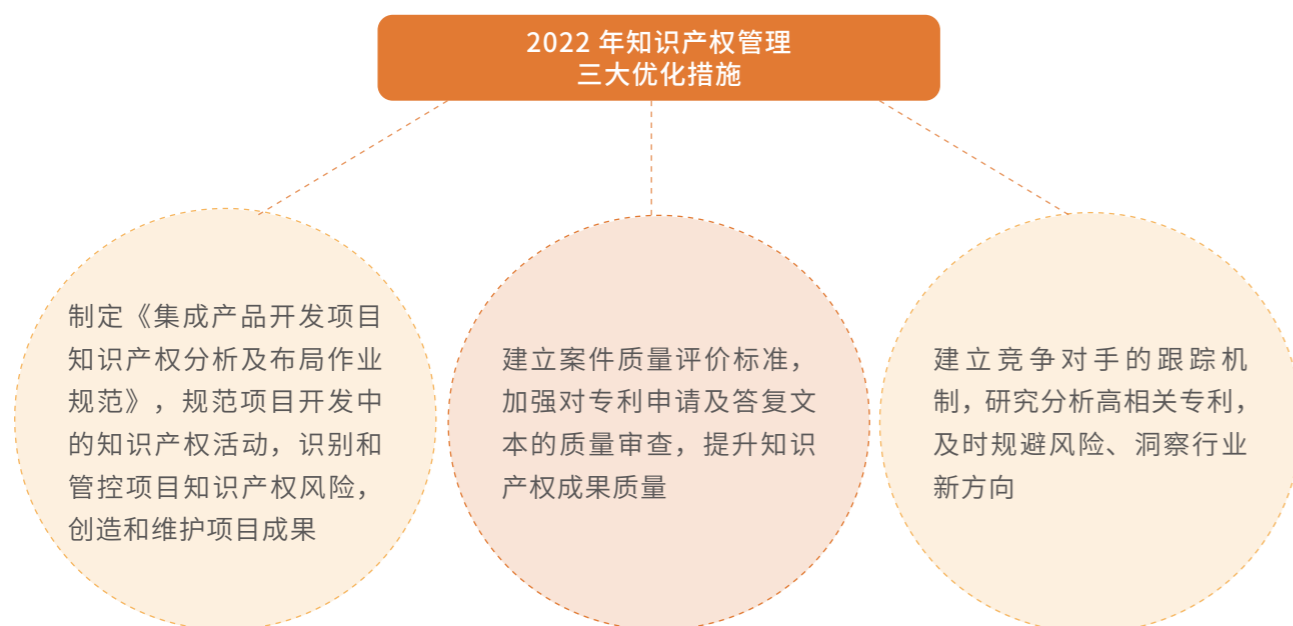
#### 内部知识产权管理

· 公司结合 IPD 流程及终端优秀实践，关注高价值专利成果产出，并将知识产权保护嵌入关联业务流程

#### 外部知识产权管理

· 评估筛选优质代理服务机构，建立与代理机构的长效合作机制；以全面保护知识产权获取、维护及运用的全生命周期

### 年度知识产权管理优化措施



### 知识产权管理成果

报告期内，公司知识产权管理体系获 GB/T-29490 企业知识产权管理体系标准认证。



▲ GB/T-29490 知识产权管理体系认证证书

### 案例

公司组织多部门开展知识产权保护培训活动，持续提升人才梯队的知识产权意识

2022 年，公司针对研发、市场、人力、采购、生产等与知识产权高关联的岗位人员展开了知识产权保护的宣传及培训活动，共开展培训 4 次，覆盖了主要关键人员，提升全员知识产权意识，加强员工对公司知识产权现状的了解，强化各部门对知识产权关联业务活动及风险防范的认知。



## 信息安全治理

公司建立健全信息安全管理体、管理流程与组织架构，以“无风险无事故、业务高效稳定运行”为信息安全工作的核心目标，制定《信息安全管理制度》《信息安全资产管理制度》《信息资产分类及安全管理规定》等内部制度，不断增强网络安全技术防护和检测能力，并落实常态化安全运营机制，从提升“以资产为核心的基础安全能力”、“以数据分析为核心的主动安全能力”到加强“以安全情报为核心的对抗能力”，逐步完善公司信息安全管理体，防范信息安全事故，保障公司信息系统业务正常运行。

### 信息安全管理三大预期成效

#### 监管合规

基于中央网信办、公安部等监管机构发布的相关监管要求，识别安全管控体系中的不合规项，并提供改进方案，有针对性的提升信息安全管理能力

#### 安全赋能

全面提升信息网络安全管理水平，规划并实施信息安全管理 / 运行 / 监督体系建设，形成动态的、持续改进的信息安全管理机制，并且做到各项安全管理制度和措施的落实

#### 监管合规

加强信息网络安全管控能力建设，管理和技术手段并用，减少信息安全防范短板，提高安全管理体的落地和执行效果，并通过培训等多种形式、参与项目的实施过程，提升全体员工的信息网络安全管理意识与能力，加强企业信息安全管理文化，为公司实现信息网络安全管理与 IT 治理的融合打下坚实的基础

### 信息安全管理体三大能力

#### 以资产为核心的基础安全能力

- 设备与计算
- 网络与通信
- 应用与数据
- 建立安全管理体与流程
- 业务权限管理
- 应对外部安全检查

#### 以数据分析为核心的主动安全能力

- 全局检测
- 综合分析研判
- 安全问题的追踪溯源
- 应急处置
- 第一通告指挥
- 全局安全协同

#### 以安全情报为核心的对抗能力

- 情报收集
- 情报生产
- 情报分析
- “目标”狩猎
- 攻防对抗
- 自我防卫

## 党建强基固本

公司始终坚持党的领导，加强党的建设，坚持上级党委“围绕经建抓党建，抓好党建促经建”的工作方针，常态化开展“三会一课”“二学一做”等党课学习工作。2022年，公司党委在上级党委、各支部的支持下，全体党员积极参与以喜迎二十大、学贯二十大为主线持续创新特色的党建活动，积极有序开展党员队伍发展和健全组织生活，着力开展红盟党建，不断提升全体党员的政治思想觉悟，为公司的高质量发展强基固本。



报告期内，华正党委新转入新党员 **3** 名，发展新党员 **6** 名，发展预备党员 **4** 名。新吸收入党积极分子 **7** 名，另有几十位各岗位骨干员工提交入党申请书



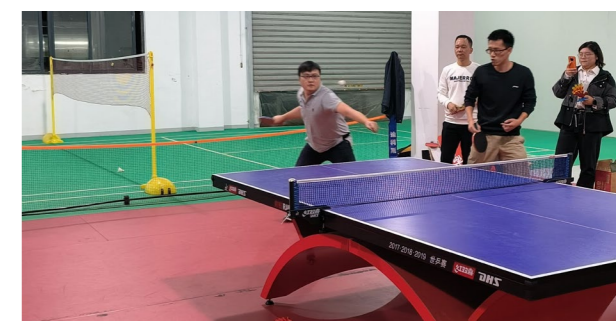
华正智造支部荣获杭州未来科技城（海创园）先进基层党支部荣誉称号  
华正工会荣获杭州未来科技城（海创园）工会工作目标责任考核二等奖



### 案例

#### 公司组织举办“同心庆国庆，喜迎二十大”乒乓球比赛，以昂扬风貌迎接二十大召开

为丰富广大在职员工的业余文体生活、庆祝新中国成立 73 周年，以昂扬的精神风貌迎接党的二十大的胜利召开，华正智造支部与通信材料研究院共同举办“同心庆国庆，喜迎二十大”乒乓球比赛。通过举办体育比赛，公司激励员工将“更快、更高、更强、更团结”的体育精神融入到自己的日常工作生活中，以实际行动迎接党的二十大胜利召开。



▲ 公司举办“同心庆国庆，喜迎二十大”乒乓球比赛

**案例** 公司组织党员赴嘉兴南湖等地开展“喜迎二十大·庆党一〇一”红色教育活动，重温红色历史

为庆祝中国共产党成立 101 周年，重温党的光辉历史，继承和发扬党的光荣传统和优良作风，同时为了更好地学习、领悟红船精神。公司于 2022 年 6 月 25 日组织党员赴嘉兴南湖开展“喜迎二十大·庆党一〇一”红色教育活动，学习领悟红船精神；于 7 月 16 日，组织党员赴金华武义“浙武红军与挺进师纪念馆”开展“喜迎二十大永远跟党走”红色教育活动。



▲ 公司党员赴嘉兴南湖开展“喜迎二十大·庆党一〇一”红色教育活动

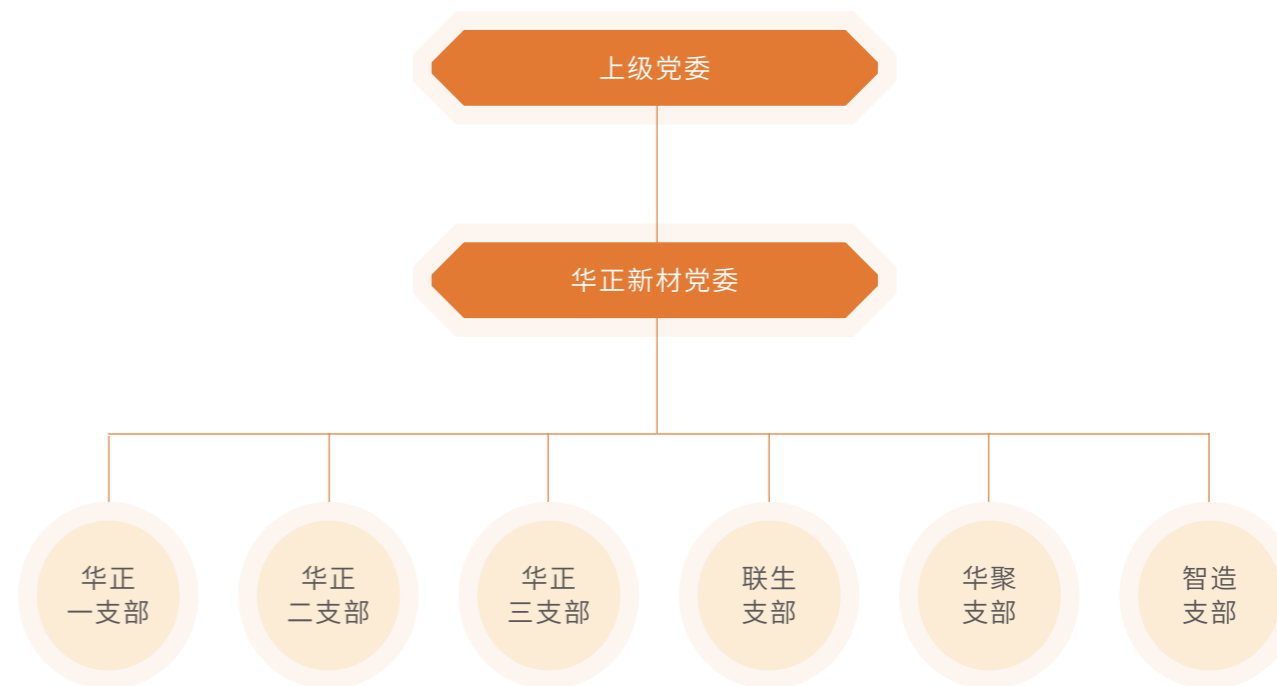
**案例** 华正党委组织全体党员集中观看党的二十大开幕式，会后认真落实学习贯彻二十大精神

2022 年 10 月 16 日，党的二十大开幕之际，公司党委组织全体党员以各种形式观看盛会召开。集中观看活动结束后，党员们还纷纷提交了《观看党的二十大开幕式感悟》，而后连续数月的主题党日，各支部均组织支部党员认真学习《党的二十大报告》，学习辅导百问知识。



▲ 公司党委组织党员集中观看党的二十大开幕式，认真落实学习贯彻二十大精神

党委组织架构图



# 02

## 创新驱动 勇立潮头

### ► 我们的行动

- 创新引领 追求卓越品质
- 满分服务 坚持客户导向
- 采购管理 携手责任共建
- 行业引领 迈向产业共荣

### ► SDGs 对标



### ► 我们的理念

公司作为行业内具有影响力的企业，不断加强与供应商、高校及同行业伙伴的合作交流，持续提升产品生产效率与研究创新能力，获得了客户的高度评价。同时，公司规范供应商筛选和管理标准，将廉洁采购、有害物质管控等可持续发展理念纳入筛选供应商的评判要求，促进产业链的可持续发展。

## 创新引领 追求卓越品质

公司将技术创新放在公司经营发展的首要位置，通过加强研发投入，不断探索创新技术方案和解决方案，为客户提供更加优质的产品和服务，以实现公司持续稳健增长。2022年，公司依靠国家企业技术中心的平台优势，不断进行技术创新和产品的研发，并取得积极成效。



公司研发中心总建筑面积 **5,000** 平方米，拥有 CNAS 实验室，包括行业先进水平的实验仪器和设备；

2022年，研发人员数量 **451** 人，占公司总人数比例 **18.20%**。研发投入占营业收入的 **6.64%**。

### 公司研发方向



### 研发人员培养

公司秉持着整体性、专业性、全面性层层递进的行为标准，对科研人员设置了合理的培养流程以及完善的职业晋升规划，实现员工与公司的共创共享。

### 科研人才培养

	行为特征	能力水平	影响范围
L5 专家	系统全面、战略规划、决策	精通、指导他人完成	公司内外部
L4 资深	总结规律、建设性意见、主导工作	精通、指导他人完成	公司内跨部门
L3 高级	挖掘、扩展、提出建议和方案	掌握、通过专业特长做贡献、指导他人完成	本部门 / 产品线
L2 中级	分析、应用、解决具体问题	熟悉、独立完成	负责 / 参与的项目
L1 初级	收集、学习	了解、在他人指导下工作	负责的工作

### 产学研合作

公司积极推动开展重点技术领域的前沿科学问题研究、重大关键核心技术攻关、重大国际科技合作等研究活动，不断加大对研发攻关项目的投入，加强与科研机构的紧密协作，持续提升公司科研实力，为公司的可持续高质量发展注入坚实动力。

#### 案例

开展“领雁”研发项目，携手突破技术难关

公司与杭州电子科技大学达成战略合作，合作开展 2023 年浙江省“领雁”研发攻关计划项目“高频覆铜板材料研发与产业化应用”。

#### 案例

校企携手，成功中标国家级工信部项目

公司与华东理工大学等单位组成联合体，成立项目联合体工作小组，获得国家工信部产业基础再造和制造业高质量发展专项。



## 数智化建设

2022年，公司不断深入开展数字化革新，推行智能制造，并成功入选浙江省“未来工厂”试点项目。未来，公司将加快推动智能工厂、智能制造场景建设，以工业大脑为抓手，以科技创新引领数智化转型，推进实现制造柔性化、决策智能化、产品个性化的智能工厂，满足客户定制化、柔性化需求，推动企业高质量发展。

### 案例 推进数字变革，实现未来发展

2022年3月，为保证“华正新材 IPD1.0 信息化建设项目”成功落地，公司召开了“IPD1.0 信息化建设项目推广大会”，宣导全体员工投入更多的思考来面对公司数字化转型的挑战。

### 案例 智能在线检测系统，上榜国家级“智能制造优秀场景”名单

2022年12月，公司“基于机器视觉和传感技术的覆铜板产品质量的智能在线检测”场景成功上榜国家级“智能制造优秀场景”名单。该场景通过高度集成 QMS、MES、ERP、SCADA 等智能系统，实现了产品在线质量控制、质量数据的归集、追溯和可视化、封闭式质量管理，降低产品不良率。

#### 场景使用技术

· 新兴传感技术、更高分辨率机器视觉检测技术、智能控制技术、信息网络技术

#### 场景达成效果

· 全流程在线智能检测系统  
· 高速、准确且稳定地检测产品缺陷，实时反馈、调整工艺，实现不停机连续高效高精度检测

#### 对工艺流程的影响

· 避免了半成品的取样检测环节，有效减少不合格产品的浪费，提高了产品质量，减少了原材料的消耗，大大提高了生产效率，增加产量

▲ 智能制造场景

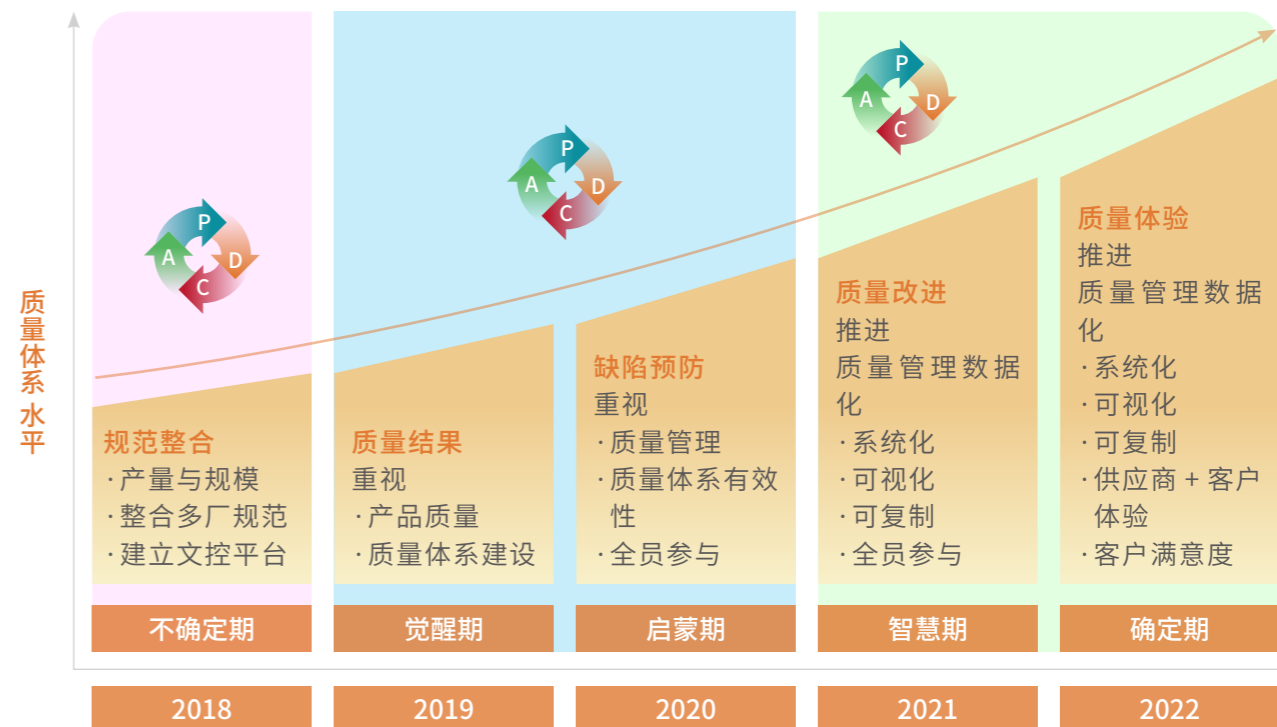
## 质量管理

公司以“质量是价值和尊严的起点，是一切工作的先决条件”的质量方针为指导，建立严格的产品品质管控体系，制定《产品客户服务规范》等内部管理制度。此外，公司还通过开展质量培训，加强了质检人员和生产人员的质量意识与质量管理能力。

报告期内，公司针对质量体系、产品认证、质量工具等内容共开展 **58** 项培训，其中内部培训 **47** 项，外部培训 **11** 项

### 公司质量战略五年规划

#### 质量战略五年规划——从不确定、到确定





▲ 有害物质过程管理



▲ ISO 9001 管理体系认证

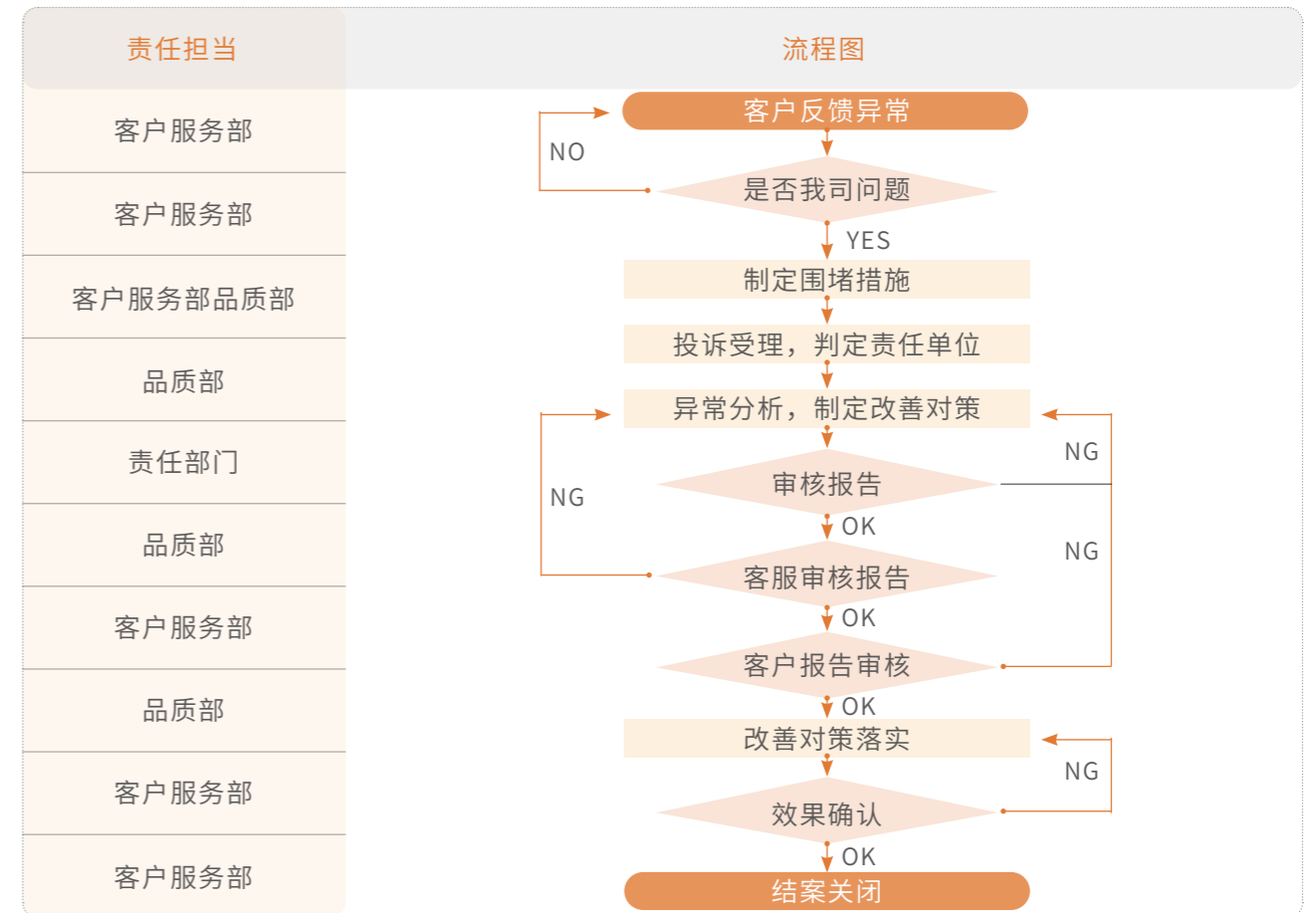


▲ IATF16949 质量管理体系

## 满分服务 坚持客户导向

公司始终把客户认可放在首位,通过不断提升质量管理水平,确保实现产品和服务的高品质交付,积极回应并满足客户的需求和期望,不断提升公司的客户满意度与认可度。

### 客户投诉处理流程



### 案例 珠海先进智造基地一期投产庆典期间,获得客户高度评价

2022年6月,公司举办的成立十九周年暨珠海先进智造基地一期投产庆典圆满完成。庆典上政府代表、协会代表、客户代表、供应商代表分别发表感谢信与祝福,表达了对公司业务经营、产品与服务的认可与支持。

## 采购管理 携手责任共建

公司高度重视供应商管理工作，通过制定供应商管理制度、开展供应商培训、建设供应商智能化管理系统的方式与供应商建立长远的战略合作关系，使供应商能够稳定、良好地发展，致力于达成双赢。



亮点数据

报告期内，公司组织多家主要供应商共进行 **22** 场技术交流，加强双方进一步合作



案例

定期召开质量培训会议，提升供应商质量意识

公司每季度组织召开供应商质量培训线上会议，宣贯主题包括：异常案例警示，品质红线管理（错混料、变更管理），公司最新品质管理要求传递等内容。定期的宣贯交流活动助力公司建立稳定的国产供应链，为国产物料开发奠定了良好基础。

### 供应链管理

公司致力于提高供应商信息化管理水平，加强供应链有害物质管理，确保产品的安全和质量。2022年，公司通过提高供应链效率和质量，严格控制有害物质的使用和排放，切实保障产品的质量与安全。

#### 供应链管理措施

##### 供应商信息化管理

- 公司建立 SRM1.0 信息化建设系统，通过改变公司传统的供应商管理模式，更加高效的管理供应商，并通过信息手段控制优化双方之间的信息流、物流和资金流，降低公司采购成本和服务成本。

##### 供应链有害物质管理

- 为有效管控原辅材料、生产过程、半成品、成品中所含的有害物质符合法规及客户要求，公司特别出台《有害物质管理规定》并要求供应商签订《不使用有害物质保证书》。

### 维护供应链稳定

为保障供应商的合法权益，体现供应链上下游的公平、公正、廉洁和诚信合作精神，公司建立供应链全流程的风险管理体系。该体系的建立促进了公司与供应商之间的互信和合作，通过建立长期稳定的合作伙伴关系，实现供应链上下游共同发展和共赢的目标。

#### 供应链全流程风险管理

事前：  
供应商廉洁承诺

公司特别制定《企业社会责任声明与承诺书》《诚信廉洁协议书》等制度要求，并要求全部供应商签订。制度的制定为双方共同抵制商业贿赂和不正当竞争，反对商业欺诈，建立信任、诚实、坦率的合作关系奠定了基础。



事中：  
供应商管理作业规范

公司对《供应商管理作业规范》进行修订，对供应商一级变更流程、品质协议中关于产品短装处理、以及各类报告处理流程进行更新。

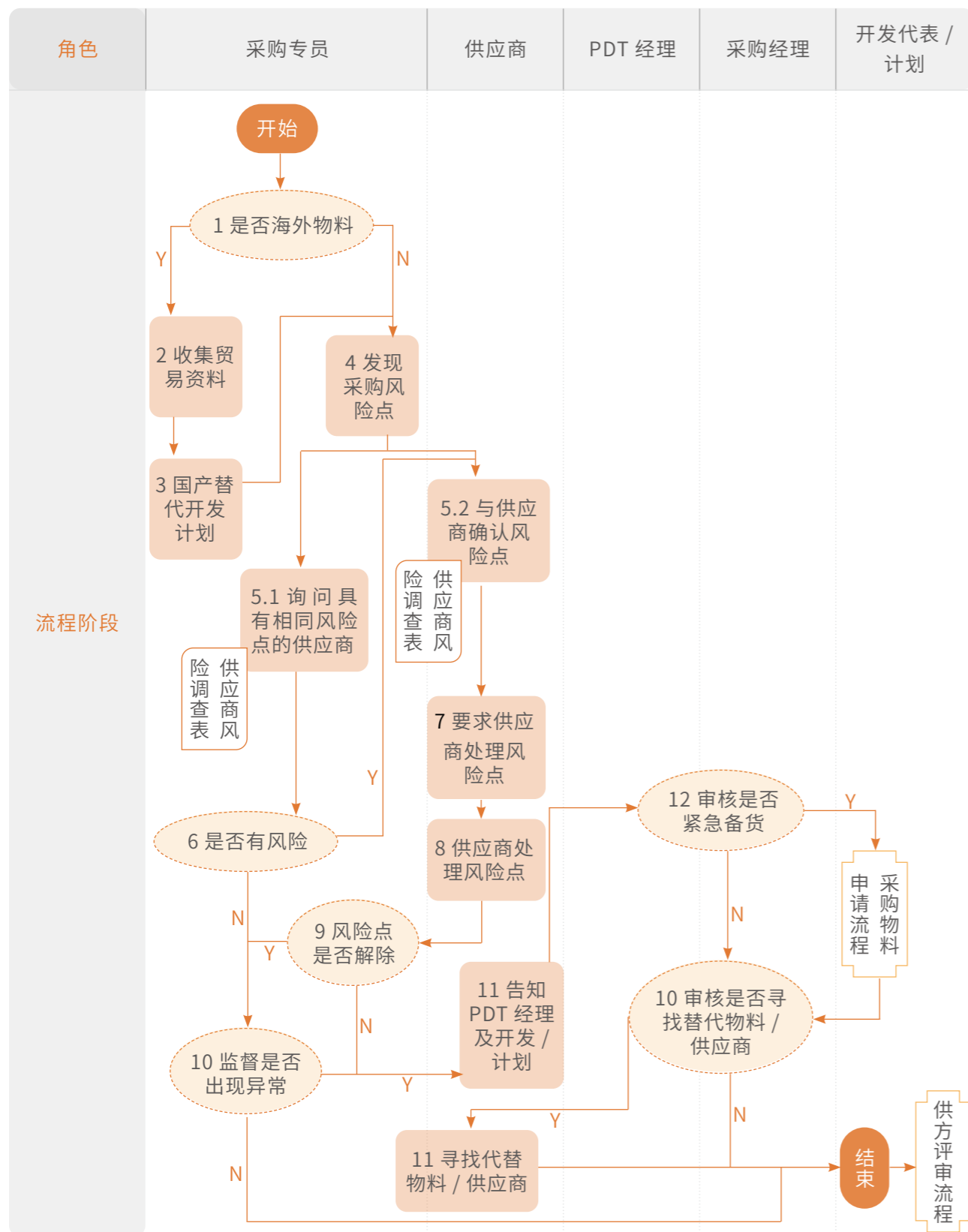


事后：  
采购风险应对措施

公司为有效提升识别原材料供应商突发风险的能力，处理突发性风险能力，明确部门职责，完善适配公司发展战略的供应商资源，特制订了《采购管理制度》《采购风险应对措施流程说明书》。



采购风险应对措施



供应商管理作业规范



行业引领 迈向产业共荣

公司秉承以绿色低碳为导向的可持续发展理念，持续深化与产业联盟的合作，致力于推进互信共赢、互学互鉴的合作方式，实现技术共建的目标。



重要终端客户授予公司战略供应商大奖

案例

参与国际标准提案编制，增强公司影响力

2022年7月，全国印制电路标准化技术委员会在北京组织召开了三项IEC国际标准提案的立项论证评审会，公司受邀参与编制。该三项国际标准提案涉及的技术和材料具有先进性和自主知识产权，在当前在5G通讯、大数据和物联网等大规模推广应用背景下，对推动有关产品质量可靠性提升、增强中国在该领域的话语权和国际影响力具有重要意义。

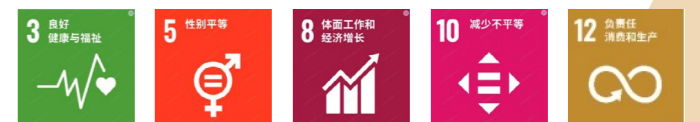
# 03

## 以价值创造者为本 同心共创

### ► 我们的行动

- 员工雇佣与福利
- 员工培训与发展
- 员工健康与安全
- 员工活动与关怀

### ► SDGs 对标



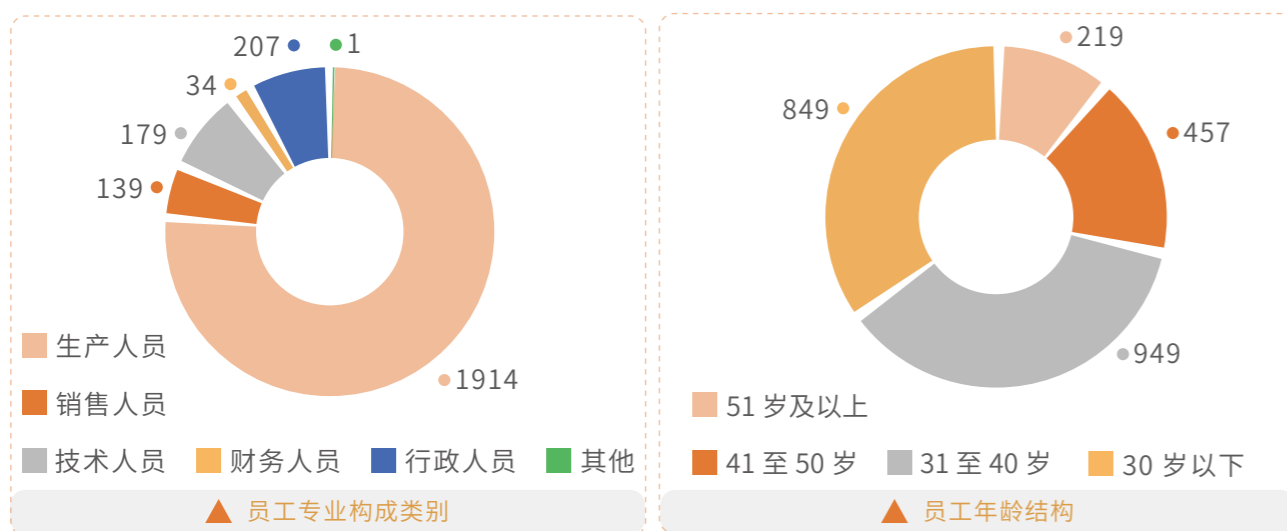
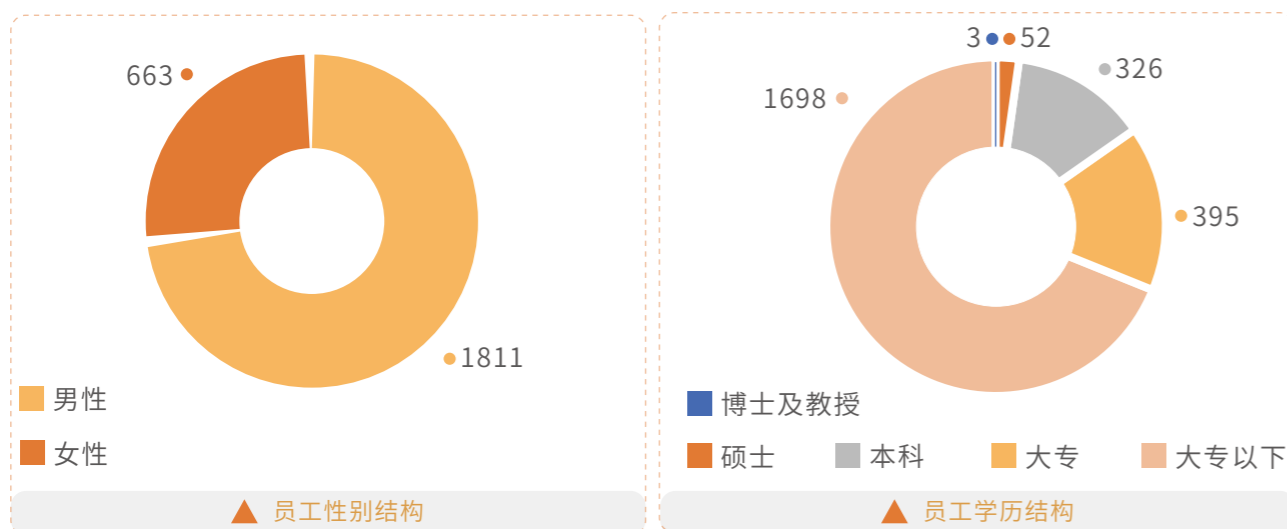
### ► 我们的理念

公司重视人才培养。为了吸引和发展人才，公司逐步构建完善的人才培养体系，并不断完善员工福利和权益，充分体现对人才的尊重。公司重视员工的健康与安全，制定了完善的安全制度保障员工的身心健康和合法权益。此外，公司通过开展多彩的文体活动，丰富员工的精神文化，强健体魄，培养团结合作意识。

## 员工雇佣与福利

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》及相关法律法规的要求，明确保障员工权利，实行全员劳动合同制，坚持平等雇佣，为每一位员工提供公平的就业和发展机会，同时开展多样化员工关怀活动，提升员工职业幸福感。

	单位	2020	2021	2022
劳动合同签订比例	%	100%	100%	100%
员工总数	人	1,873	2,312	2,474
接受培训的员工总人数	人	1,314	1,776	1,812
员工接受培训的总时长	小时	382	872	1,804.5



## 员工福利

公司秉持员工与企业共同成长的理念，结合“公平，合理，因事设岗，以岗定职，以职定薪，按绩效付酬，多劳多得”的原则，为员工提供具有竞争力的薪酬与福利待遇，激励员工创新创造，全力推动企业向着更高的目标前进。

### 员工福利



### 案例

为员工提供购房免息借款，提高公司凝聚力

2022年，公司使用总额为2,000万元的自有资金额度为员工提供购房免息借款，进一步完善员工的薪酬福利体系，大大提升了员工的归属感和幸福感。

## 员工培训与发展

基于公司的战略目标及业务需求，在员工培训与发展上开展了多层次、多维度的职业技能与能力提升培训。公司希望员工站在更高的高度看待自身的工作，并期望员工通过自身在公司的轮岗经历学会压缩职业密度、拓宽职业宽度。



报告期内，公司各事业部总计开展培训 **794** 场，涉及职工 **1,800** 余名，培训覆盖率达到 **78.26%**

华正人核心素质



案例 “昆仑项目”第一期结业，打下人才战略落地基础

2022年1月，公司关键人才培养计划之“昆仑项目”第一期顺利结业。项目的成功开办不仅为公司提供强有力的人才支持，也为员工搭建了一个充分发挥自己潜力的舞台，使员工在持续的学习和创新中不断提升自己的能力。



昆仑项目结营典礼

案例 开展新人培训，提升工作效率

2022年7月，为进一步帮助新员工了解华正发展历程、主要产品工艺与企业文化，熟悉各项规章制度及流程，加强员工品质及安全意识，公司组织职能类新员工培训。

案例 开展领班培训，提升专业能力

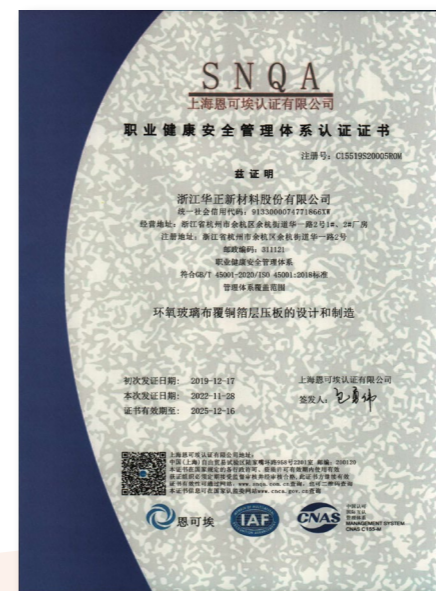
2022年7-9月，为帮助各工厂的领班团队清晰自身职责定位，提升沟通、执行与现场管理等能力，公司针对各工厂领班团队开展了领班能力提升系列培训。项目时长4个月，通过本次培训，各工厂领班的专业知识技能、组织协同及落地执行能力均得到提升。

案例 开展综合素质培训，提高日常工作技能

2022年11月，公司针对全员开展了包括《商务礼仪》、《EXCEL的自动化和数据建模》以及《业务活动的知识产权风险防范》等职业能力提升的培训，提升员工综合素质及专业技能，培训现场到场率达100%。

员工健康与安全

为加快推进安全生产风险管控体系建设工作，公司成立安全生产风险管控体系工作领导小组，并下设“体系建设”工作办公室，具体负责具体工作的组织、开展、协调、监督、考核、总结及《安全风险管控体系建设实施方案》的编制工作。此外，公司还制定了《职业病防治管理办法》《职业健康监护制度》等制度，并取得ISO 45001职业健康管理认证，切实保障全体员工的身心健康和合法权益。



ISO 45001 职业健康管理认证

## 安全风险识别

公司致力于推进事故预防工作科学化、信息化、标准化，严格贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产管理方针，建立了《安全风险分级管控管理制度》、风险管控“四色图”清单及管控图、风险告知卡等制度措施。制度为安全风险识别、分级、管控提供依据，同时安全管理小组定期进行隐患排查与治理，努力把风险控制在隐患形成之前、把隐患消灭在事故发生前，遏制各类安全事故的发生。

岗位风险告知卡				
风险点编号	HZAQ-GY-001	导致后果	火灾/爆炸、中毒与窒息、其他伤害等	
风险点名称	危化品仓库	危险因素	1. 未按安全操作规程进行作业，发生事故。 2. 危化品等遇明火、静电火花发生火灾、爆炸。 3. 电器设备故障或维护不到位，防爆装置失效引起火灾、爆炸。 4. 库房通风不良，未穿戴防护用品或防护用品失效引起急性或慢性中毒。 5. 危化品泄漏发生化学反应引起火灾、爆炸。	
		管控措施	1. 操作人员熟知危化品安全操作规程和管理规定，并按照规程要求操作。 2. 操作人员按规定要求穿戴防护用品。 3. 做好库房安全检查，做好危化品分类储存，防爆装置完好。 4. 加强安全培训教育，提高安全意识。 5. 出现伤亡事故，立即启动应急预案进行救援。 6. 规范配备消防设施，配备警示标志。	
		警示标志		
风险等级	二级	管控部门	班组/岗位	责任人/电话

▲ 岗位风险告知卡

## 安全风险分级

在对风险进行评价分级时，公司结合自身实际和方法给出的等级判定准则，明确事故（事件）发生的可能性、严重性和风险度取值标准，确定风险判定准则，进行风险分析评估，判定风险等级。公司采用JHA+LEC分析作业活动风险等级、SCL+LSR分析设备设施等风险等级，依据公司可接受的范围制定风险等级判定准则及控制措施。

### 风险评价分级

#### JHA 分析法即工作危害分析 (Job Hazard Analysis)

- 安全风险分析方法，适合于对作业活动中存在的风险进行分析，制定控制和改进措施，以达到控制风险、减少和杜绝事故的目标

#### SCL 分析法即安全检查表法 (Safety Check List)

- 将一系列项目列出检查表进行分析，以确定系统、场所的状态是否符合安全要求，通过检查发现系统中存在的安全隐患，提出改进措施的一种方法
- 检查项目包括场地、周边环境、设施、设备、操作、管理等各方面

#### LEC 分析法即作业条件危险性分析法 (Likelihood Exposure Consequence)

- 用与系统风险有关的三种因素指标值的乘积来评价操作人员伤亡风险大小
- 三种因素分别是：L（事故发生的可能性）、E（人员暴露于危险环境中的频繁程度）和 C（一旦发生事故可能造成的后果）

#### LSR 即风险矩阵法

- 用一个二维的表格对风险进行半定性的分析，合理确定事故发生的可能性（L）、事故后果严重性（S）的取值，将 R 亦分为若干等级
- 针对特定的作业条件，恰当选取 L、S 的值，根据相乘后的积确定风险程度 R 的级别



## 安全风险管控

安全风险的控制是公司发展中不可忽视的重要环节。公司通过制定《业务影响分析与风险评估操作指导书》等风险控制文件、开展教育培训、应急演练、知识竞赛等活动，来增强员工安全防护意识，提升企业的安全防范水平，达到安全风险管控的目的。

### 案例 开展消防培训，增强消防意识

2022年6月，公司组织开展消防培训和演练，进一步增强全员消防安全意识、加强突发险情应对能力。培训针对近年来火患新形势新特点，结合典型案例，对火患防范、楼宇场所逃生、消防器材使用等内容进行深入讲解，使员工学习了解突发火情时的险情应对、危险躲避等方法，增强员工的消防意识及应急避险能力。

### 案例 开展静电、燃爆安全培训，提高安全管控意识

2022年7月、9月，为提升公司员工静电、燃爆安全管理能力，防止和杜绝事故发生，公司组织两场静电、燃爆安全培训。讲师针对现场发现的问题和隐患、风险对一线管理人员进行讲解，提升一线管理人员安全隐患排查意识。

### 案例 开展消防知识竞赛，增强安全知识储备

2022年11月，公司举办“消防安全知识培训与竞赛”活动，切实提高员工抵御火灾、应对紧急突发事件和自救自救的能力。



## 员工文化与活动

公司为丰富员工的精神文化生活，多次组织员工开展体育活动，将体育精神融入到员工的日常工作和生活中。此外，公司开展如新春写对联、手游竞赛等多彩活动，增加员工归属感，展示华正人勇于拼搏、团结奋进、乐观向上的精神风貌。

### 案例 凝聚心感悟，团队户外游

2022年9月，公司举办中高管皖南川藏线徒步骑行挑战赛。共70位中高管参与此次活动，共同挑战极限，展现了对健康生活的追求和对团队合作的热爱。本次活动不仅是一次体力与意志的双重考验，更是一次彼此信任、鼓励和协作关系的加强，为公司未来的发展注入了强劲动力。



▶ 中高管皖南川藏线徒步骑行挑战赛

### 案例 篮球友谊赛，促兄弟单位情

2022年9月，公司举办了“打”出来的友谊，“篮”不住的精彩篮球友谊赛。公司用运动健身打开了一种新的交流方式，进一步拉近员工彼此之间的距离，同时也展现了员工们朝气蓬勃的青春气息，缓解了员工的工作压力，增强了员工交流的情感纽带。

### 案例 墨香传心意 新春送祝福

2022年1月，公司党委、行政、工会共同开展了“挥毫写春联，墨香迎虎年”为主题的写对联、送祝福活动，为公司员工现场书写春联，送去祝福。

# 04

## 绿色发展 和谐共生

### ► 我们的行动

- 环境管理
- 排放管理
- 绿色制造

### ► SDGs 对标



### ► 我们的理念

公司致力于减少生产制造过程中对环境的负面影响，积极优化设备、推行技术改造，持续加大环保投入，夯实节能减碳工作。同时，公司对产品开展全生命周期环境评价，以科研助力环保产品迭代出新，力争以更环保的产品带动整个产业链的低碳发展，携手迈向低碳未来。

## 环境管理

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》等国家法律法规及地方规范标准，先后制定《污染物管理程序》《固体废物管理办法》《化学品和危险品管理程序》《应急准备和响应程序》《环境运行控制程序》《环境监测控制程序》等相关环境管理制度并取得了ISO 14001-2015环境管理体系认证证书。报告期内，公司不存在违反环境保护法律法规的行为和污染事故纠纷，未因违反环境保护相关法规而受到行政处罚。

### 环保组织架构

公司成立由董事长领导的安管会，各子公司均设立安环小组，建立并持续完善公司环境管理责任体系，指导环境管理工作方针，着力防范环境风险，降低公司运营对自然环境造成的影响，致力于环境可持续发展。



▶ ISO 14001 环境管理体系认证证书

### 应急处置演练

公司根据《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国突发事件应对法》《生产安全事故应急条例》等有关法律法规，制定并持续更新《安环事故应急、报告和调查处理管理制度》。制度规定公司安环部门负责公司安环事故工作的综合协调、实施监督指导，并参与或组织培训、演练、调查处理等工作。



报告期内，公司共开展内部应急预案演练 **5** 次，使员工熟练掌握突发环境事件应急处置措施

### 案例

#### 安全环保事故应急救援演练

2022年12月，公司按照年度演练方案计划举办安全环保事故应急救援演练。各相关部门均派遣人员参加演练，此次演练提高了公司事故应急救援处置能力，提升了广大员工的安全环保意识，为保证公司人员生命和财产安全奠定了基础。

#### 安全环保事故应急救援演练



参演队伍

部门级

厂级

公司级

消防救援站应急救援组



演习结果

在演练中员工能熟练使用消防沙、灭火器、消火栓等应急器材，熟练将伤员安全抬送至安全地带



未来规划

浙江华正安环小组、应急救援组结合实际，组织修订和完善公司相应规章制度和应急救援预案，再进一步加强演练前的培训与练习，模拟事故的真实性，加强应急演练，争取达应急救援最佳效果



▲ 安全环保事故应急救援演练

### 案例

#### 危废仓库废树脂泄漏应急演练

2022年5月，公司举办年度危废仓库废树脂泄漏应急处置演练，此次演练模拟危废仓库废树脂桶底阀损坏泄漏地面，由安环专员担任现场指挥官，按照处置流程展开现场应急处置救援。此次现场演练进一步提升了公司对于环境事故应急救援处置能力，增强了员工的环保意识，促进了公司的稳定生产经营。






## 危险化学品管理

公司严格根据国家《危险化学品安全管理条例》等相关法律法规及公司《安卫环管理制度》要求，制定《危险化学品安全管理办法》和《危险化学品卸料安全管理暂行规定》，对危险化学品的购买、卸料、储存、使用等环节进行全流程严格管理，并规定安环部门应经常性对危化品的储存、使用安全进行检查，发现问题及时处理以降低危险化学品对环境的危害。



报告期内，公司共开展危险化学品事故应急救援演练 **2** 次，提高员工对危险化学品突发事件应急处置能力

### 危险化学品使用安全管理

-  使用危化品从事生产并且使用量达到规定数量的化工企业(属于危化品生产企业的除外)，应依照国家规定取得危化品安全使用许可证
-  储存和使用危化品的事业部，应制定危化品事故应急预案，配备应急救援人员和必要的应急救援器材、设备，并定期组织应急救援演练。危险化学品事故应急预案应报当地政府安全监管部门备案
-  使用危化品时，严格按照操作规程作业，并应依规定规范佩戴好相应防护用品
-  现场使用危化品时，不得超过当班使用量；盛装容器盖子必须旋紧盖好，并在做好标示
-  盛装危化品的容器使用后，不得随意堆放，原厂能回收的，交由原厂回收，不能回收利用的，交由仓库部门单独存放，统一安排处置

## 排放管理

公司严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《浙江省固体废物污染环境防治条例》《浙江省生活垃圾管理条例》等相关法律法规，落实环保主体责任，结合公司实际，制定《固体废弃物管理制度》《固体废物管理实施细则》等管理制度，以防治固体废物污染环境，保障人员健康，维护生态安全，促进公司生产经营可持续发展。

### 固废处理流程

公司为提升风险管控能力，建立环境风险识别机制，持续加强环保检查力度，定期开展环保监督工作。日常工作中，主动开展环保隐患排查，协助各排污单位对在排查过程中发现的问题，制定有效整改计划和措施并进一步完善专项应急预案，进一步减少自身生产运营对环境所带来的负面影响，帮助公司有效规避环境风险。

#### 工业固废管理流程



## 绿色制造

公司将绿色发展作为企业战略中的重要支点，注重减少生产制造过程中对环境的负面影响，不断通过技术设备升级改造、加大环保投入，推进清洁生产工作，降低能源资源消耗。同时，公司以开发绿色产品为着力点，践行绿色发展理念，以科技创新为驱动，大力发展绿色低碳产品，带动产业链的可持续发展。

### 清洁生产

公司不断通过改进设计、使用清洁的能源和原料、采用先进的工艺技术与设备、改善管理、综合利用等措施，从源头削减污染，提高资源利用效率，减少或者避免生产、服务和产品使用过程中污染物的产生和排放，减轻或者消除对人类健康和环境的危害，实现环境友好的可持续发展。

报告期内，公司光伏用量共计 **4,013,823** 千瓦时，

亮点数据 相较电网购电累计节约 **110** 万元

公司积极在企业内部推进清洁生产，按照相关规定每五年开展一次清洁生产审核

### 案例 公司开展机房冷却水管合并改造项目，进一步加大清洁生产投入

冰水机内外循环连通，在冬季气温低时，直接切换外循环用冷水塔直接降温，节省冰水机组用电。2022年，公司进一步提升清洁生产工作，降低生产过程中的能源消耗。

### 绿色产品

公司结合客户需求与环保理念，在产品设计研发的过程中融合绿色低碳理念，大力推动新型低碳环保复合材料的应用，对助力产业链减碳、倡导绿色生活方式以及呵护地球和保护家园起着至关重要的作用。

### 案例

#### 华聚板轻量化车厢——践行绿色发展，助力低碳未来

公司致力于将绿色环保理念融入生产制造过程中，华聚板作为公司代表性绿色研发成果，是一种热塑性蜂窝三明治结构板材，因其轻质高强，防水防潮，使用寿命长的特性受到客户喜爱。厢式货车是华聚板主要应用领域之一，相比于传统的瓦楞钢车厢、木板车厢、玻璃钢车厢，华聚板具有直观的经济效益与环境效益。

#### 减碳能手

根据 BP 中国碳排放计算，1L 柴油 = 减排 2.63kg 二氧化碳 = 减排 0.717kg 碳，使用华聚板车厢一年将减少 3,156kg 二氧化碳排放。在生产方面，华聚板生产几乎只消耗电能，继而测算出生产每公斤华聚板车厢碳排放量为 0.743-0.864kg，按一个车厢 400kg 计算，生产一个车厢的碳排放量仅为 297kg-345.69kg，大大低于使用传统材料造成的碳排放。

#### 环境友好



#### 回收

车辆每减轻 450 公斤，行驶 100 公里，将节约 1.5 升燃油，减少环境污染气体的产生；应用蜂窝板的产品无异味无甲醛



#### 制造

使用可回收材料，模块化生产易组装；加工过程无挥发性有机化合物的产生



#### 使用

车厢采用环境友好型热塑性复合材料蜂窝板，不易腐蚀，环保可回收

▲ 华聚板多重环境效益表现

#### 生命周期评价

公司通过聘请专业的第三方机构，针对全球变暖这一气候影响类型，对华聚板生命周期的全球变暖潜值（GWP）进行分析，致力于减少不同生产过程带来的环境影响。

# 05

## 爱心善举 回馈社会

### ► 我们的行动

- 心系乡村 助力共同富裕
- 践行公益 传递温暖力量

### ► SDGs 对标



### ► 我们的理念

公司主动把社会责任融入到企业经营理念、发展战略和核心价值中，将承担社会责任、回报社会作为公司应尽的责任和义务。通过慈善事业、志愿服务等方式，积极实现自身社会价值，助力实现公司高质量发展。

## 心系乡村 助力共同富裕

实施乡村振兴战略，是党的十九大作出的重大决策部署，是决胜全面建成小康社会、全面建设社会主义现代化国家的重大历史任务，是新时代做好“三农”工作的总抓手。公司深刻认识实施乡村振兴战略的重要性和必要性，2022年从蔬菜认购、水稻认养等方面发力，扎扎实实把乡村振兴战略实施好。

### 案例 有机蔬菜认购，全面助力乡村振兴

2022年，公司党委积极参与帮扶项目—建德柳村有机蔬菜认购，助力有机蔬菜年销购**5,000公斤**。

### 案例 “禹上稻乡认养协议”签订，助力美丽乡村建设

为实现乡村从“环境美”到“发展美”的转型升级，2022年，公司党委与余杭街道永乐村稻香小镇续签签订了“禹上稻乡认养协议”，为乡村振兴赋能、为共同富裕添砖加瓦。

### 案例 村企合作，共建共富车间

联生绝缘党支部与岑岭村党委积极开展各项共富举措，做到优势互补、资源共享、合作共建，在共商议事、爱心帮扶、基层治理等方面相互合作、促进共同富裕，共同建立共富车间。

### 案例 其他乡村帮扶工作

为减轻建德大洋镇柳村桔民的经济负担，2022年，公司党委积极开展“助农暖冬行动”，年终为柳村桔民销购柑橘**3万余斤**，助力村民走上共同致富之路。

2022年8月，公司为四川广元苍溪县的农户销购猕猴桃**10,600斤**。

## 践行公益 传递温暖力量

近年来，我国公益慈善事业蓬勃发展，慈善组织、社会捐赠、志愿服务等各项指标均增长迅速，公益慈善事业已成为人民群众的共同价值观念乃至日常生活方式。公司深入贯彻落实党的二十大作出的重大决策部署，继承创新中华文化中的公益慈善思想，真正做到将崇德向善融入到日常工作当中。

### 案例 爱心结对促帮扶，温情慰问暖人心

为倡导“共享发展成果·增进社会福祉”的企业宗旨，2022年4月，公司党委参与“一对一爱心结对”活动，多位党员及入党积极分子与山区的孩子爱心结对，捐助结对爱心款**19,200元**。

### 案例 丰富文体活动，促残疾员工精神共富

为丰富残疾人员工的文化生活，2022年，公司为残疾职工量身打造了德清下渚湖一日游活动项目。该活动体现了公司对残疾员工的关爱与重视，也展现了公司残疾员工自尊、自信、自强的良好精神风貌。



▶ 残疾员工活动

## 指标索引

报告内容	GRI 对标	
报告说明	G2-2/G2-3/G2-4	
走进华正新材	G2-1/G201-1	
专题:青山湖基地 - 数智建设新飞跃 产业协同向未来	G2-6/G2-22/G203-1/G203-2/G302-4/G302-5/G303-2	
合规经营 行稳致远	公司治理	G2-9/G2-16
	合规运营	G2-14/G2-27/G205-1
	风险防范	G205-1/G403-2
	商业道德	G2-16/G205-1/G205-2
	知识产权保护	G2-27
	信息安全治理	G403-2/G416-1
	党建强基固本	G205-1/G205-2
创新驱动 勇力潮头	创新引领 追求卓越品质	G2-6/G417-1
	满分服务 坚持客户导向	G2-6/G416-1
	采购管理 携手责任共建	G2-6/G204-1/G308-1/G308-2/ G414-1/G414-2
	行业引领 迈向产业共荣	G2-6/G203-2
以价值创造者为本 同心共创	员工雇佣与福利	G2-7/ G2-19/G2-23/G2-24/G201-3/ G401-1/ G401-2/G401-3/G404-1/G404-3/G405-1
	员工培训与发展	G2-7/G404-1/G404-2
	员工健康与安全	G2-7/G2-26/G403-1/G403-2/G403-3/G403-4/ G403-5/G403-6/G403-7/G403-8/G403-9/G403-10
	员工文化与活动	G2-7/G2-26
绿色发展 和谐共生	环境管理	G304-3
	排放管理	G306-4/G306-5
	绿色制造	G301-1/G301-2/G301-3/G302-1/ G302-4/G302-5/G305-1/G305-5
爱心善举 回馈社会	心系乡村 助力共同富裕	G203-1/G203-2/G413-2
	践行公益 传递温暖力量	G203-2/G413-2
指标索引	-	
读者意见反馈表	G2-29	

## 读者意见反馈表

尊敬的读者:

您好!

非常感谢您百忙之中阅读《浙江华正新材料股份有限公司 2022 年度社会责任报告》。为了向您及其他利益相关方提供更有价值的信息,并有效促进公司提升履行企业社会责任的能力与水平,我们真诚期待您的意见和建议。

选择题 (请在相应位置打√)

1. 您对本报告的总体评价是:

非常好 好 一般 较差 差

2. 报告对利益相关方所关心问题的回应和披露?

非常好 好 一般 较差 差

3. 您认为华正新材在经济责任方面做得如何?

非常好 好 一般 较差 差

4. 您认为华正新材在环境责任方面做得如何?

非常好 好 一般 较差 差

5. 您认为华正新材在安全管理方面做得如何?

非常好 好 一般 较差 差

6. 您认为华正新材在员工责任方面做得如何?

非常好 好 一般 较差 差

7. 您认为华正新材在社区责任方面做得如何?

非常好 好 一般 较差 差

8. 报告披露的信息、指标、数据是否清晰、准确、完整?

非常好 好 一般 较差 差

9. 您认为本报告的内容安排和版式设计是否方便阅读?

是 否

10. 开放性问题

您对华正新材履行社会责任及本报告有任何意见与建议?

---



---



---



# 浙江华正新材料股份有限公司

地址：浙江杭州余杭区余杭街道华一路2号华正科技园

网址：<http://www.wazam.com.cn>

股票代码 603186