

厦门港务发展股份有限公司 Xiamen Port Development Co.,Ltd
2022年环境、社会及治理报告 Environmental Social and Governance Report 2022



股票代码
000905

环境、社会及治理报告

ENVIRONMENTAL

SOCIAL AND

GOVERNANCE

REPORT

2022

- 📍 公司地址：福建省厦门市湖里区东港北路31号20楼、21楼
- 📮 邮政编码：361013
- 🌐 公司网址：www.xmgw.com.cn
电子邮箱：000905@xmgw.com.cn
- ☎ 电话：0592 - 5826270
传真：0592 - 5686161



扫描二维码
关注更多资讯

使命

厦庇五洲 港通天下

愿景

东南沿海一流的港口综合
物流供应链服务商

价值观

担当 创新 激情 高效



目 录

 董事长致辞	04				
 走进厦门港务	06				
 关键绩效数据	09				
 ESG 管理	10				
 特别专题	13				
○ 喜迎“二十大”，奋进新征程	13				
○ “双碳”在行动，港口新贡献	17				
○ 港口“集结号”，生产不停歇	20				
 一、规范治理，建设精益港口	23				
○ (一) 治理机制	23				
○ (二) 改革创新	25				
○ (三) 合规管理	26				
○ (四) 投资者关系管理	29				
○ (五) 诚信与廉洁建设	30				
		 二、优质服务，共筑满意港口	33		
		○ (一) 业务运营	33		
		○ (二) 业务创新	38		
		○ (三) 客户满意	44		
		○ (四) 供应链管理	48		
		○ (五) 服务区域发展	51		
		 三、安全生产，筑牢平安港口	55		
		○ (一) 安全生产管理	55		
		○ (二) 安全生产实务	57		
		○ (三) 职业健康防护	62		
		 四、关爱员工，构建幸福港口	63		
		○ (一) 员工结构比例	63		
		○ (二) 员工权益保护	64		
		○ (三) 员工职业发展	65		
		○ (四) 员工生活关怀	68		
		 五、保护环境，迈向绿色港口	70		
		○ (一) 应对气候变化	70		
		○ (二) 推行资源节约	72		
		○ (三) 建设绿色港口	73		
		○ (四) 保护生物多样性	76		
		 六、回馈社会，成就温暖港口	79		
		○ (一) 志愿服务	80		
		○ (二) 公益慈善	81		
		○ (三) 乡村振兴	86		
		 展望2023	88		
		 二级公司列表	88		
		 指标索引	89		
		 可持续发展数据列表	90		
		 关于本报告	91		



董事长致辞



陈朝辉

董事长
厦门港务发展股份有限公司

岁序常易，华章日新。

2022年，面对错综复杂的百年变局，厦门港务上下同仁齐心协力，笃行实干，有效统筹企业生产经营，聚焦“世界一流”港口建设，聚力公司高质量发展，奋力谱写“东南沿海一流的港口物流供应链服务商”的新篇章。

这一年，我们加强党建引领，强根铸魂促发展。 巩固党史学习教育成果，掀起学习宣传贯彻党的“二十大”会议精神的热潮，全年开展“大学习大讨论”研讨182场次，专题宣讲202场次，围绕业务开拓、改革创新等立项支部项目47个，“党建领航、华锦扬帆”品牌入选福建省新时代党建优秀案例。2022年，公司实现货物吞吐量4446万吨，同比增长5.4%，生产指标再创新高，发展步伐稳中趋优，高质量党建引领企业高质量发展。

这一年，我们牢记国之大者，凝心聚力谋发展。 一是深耕主责主业。海向构建了立足厦门港的“一核两翼三港四市”的东南沿海散杂货码头运营网络，陆向构建辐射中西部地区的“一江两湖”货源集散通道，用大港口串联大通道，用大通道促进大循环，助力厦门国际航运中心和“一带一路”建设；二是深化港贸结合。整合资源推出“SAIL-UP”港口供应链品牌，提升物流供应链一体化能力，聚焦煤炭、粮食等核心货种，为保障地区能源安全、粮食安全贡献港口力量；三是培育新兴业务。象屿综保区跨境电商监管中心建成运营，开通厦金台等台海快件新航路丰富“厦金第二通道”，海铁联运快速增长；四是提升服务能级。海外网点加快布设，泉州华锦码头、潮州小红山码头通过省级口岸开放验收，4艘大马力拖轮建成投用，象屿综保区5# 仓库当年开工当年建成，启动海隆码头6# 仓库建设，福建省重点项目古雷北1、2# 泊位建设稳步推进，等等。

这一年，我们坚持创新驱动，精耕细作强发展。 一是坚

持“绿水青山就是金山银山”理念，响应国家“碳达峰碳中和”战略，加大船舶岸电、设备电动化、光伏发电、LED高杆灯、充电桩等节能减排技术在港口场景的推广应用。合作建设象屿综保区1# 仓库屋面3.6MWp光伏发电项目，成功创建全国首个零碳排放的综合保税区，取得中国船级社碳中和评价认证。完成厦门港区11个干散杂货泊位低压岸电改造，实现公司经营干散杂货泊位岸电覆盖率100%。启动5000马力绿色智能型新能源混合动力拖轮的研发建造。加大全电动装载机、堆高机等流机设备的采购力度。2022年公司重点监控企业节能减排1169吨标煤；二是坚持科技赋能，构建学习型企业。厦门外代海上客运平台获批厦门市第一批公共数据资源应用场景试点，刘远和工作室入选厦门市职工技术创新工作室，粮食筒仓自动化清仓等3个项目入选福建省交通运输科技发展计划项目；三是坚持深化改革攻坚，促进企业降本提质增效。完成新一轮非公开发行新股约1.17亿股，募集资金近8亿元，为公司实现“十四五”规划目标注入强劲的资本动力。启动法务共享中心建设，财务共享中心业务外拓取得实效，审计共享中心全方位开展审计监督，进一步提升公司中后台管理能力。海隆公司吸并海宇公司基本完成。推行“菁英人才”计划，加强人才交流挂职，畅通职业成长通道，强化激励约束机制，让厦门港务成为“奋进新征程、建功新时代”的人才家园。

这一年，我们履行社会责任，笃行不怠共发展。 秉持“融合共赢”理念，深化战略合作伙伴关系，积极构建港口生态圈，在志愿服务、社区发展、文明创建、乡村振兴、抢险救灾、生物多样性保护等方面贡献力量。全年参加公益活动3590人次，向社会捐助合计243万元，形势严峻期间减免小微企业租金合计313万元。我们慎终如始，严把“海上国门”，港口一线作业人员轮换集中居住隔离520天，实现“员工零感染、生产零中断、社区零扩散”，充分彰显港口保障产业链供应链稳定畅通的硬核力量。

征程万里风正劲，重任千钧再出发。站在全面建设社会主义现代化国家的新征程上，厦门港务人将以“时不我待、只争朝夕”的使命感与责任感，积势蓄势谋势，识变求变应变，推动公司高质量发展再上新台阶，在服务厦门市努力率先实现社会主义现代化、服务福建省经济高质量发展的进程中跑好“接力赛”、写好“新答卷”。



走进厦门港务

公司概况

厦门港务发展股份有限公司是在深圳证券交易所上市的国有控股企业（股票代码：000905），公司注册资本74180.9597万元。公司控股股东为厦门国际港务有限公司，持有公司52.16%股份，实际控制人为福建省国有资产监督管理委员会。公司是国家5A级物流企业，福建省港口集团旗下唯一的港口上市平台。

主要业务

公司主要从事散杂货码头投资与运营、临港综合物流服务与贸易供应链业务，业务贯穿船舶、货物进出港所涉及的码头装卸、拖轮助泊、船舶代理、理货检验、货代报关、仓储堆场、运输配送、港口贸易等环节，构成了完整而高效的港口物流供应链服务链条。

战略定位

“东南沿海一流的港口综合物流供应链服务商”，即：以平台思维为导向，以高质量发展为目标，以资源整合、资本运作为抓手，以“搭平台、拓网点、强通道、优机制”为重点，以建设集“贸易、港口、物流、信息、资金、产业”一体化运作的港口供应链生态圈为中心，将公司打造成为集“领先的散杂货码头投资运营、卓越的临港增值服务、一流的全程集成供应链、先进的新型物流服务”于一体、居东南沿海一流水平的港口综合物流供应链服务商。



重要荣誉

编号	颁奖单位	奖项名称
1	中国上市公司百强高峰论坛	中国百强高成长企业奖
2	共青团中央、交通运输部	“厦港拖10号”全国青年文明号
3	交通运输部	“厦门外代班轮部出口科”全国交通运输行业文明示范窗口
4	中华全国妇女联合会	“厦门外代班轮部出口科”全国巾帼文明岗
5	国家发展改革委经济贸易司	物流业制造业深度融合创新发展典型案例
6	福建省人民政府口岸工作办公室	海隆码头、海宇码头优质外贸码头泊位
7	厦门市商务局	港务贸易2022-2023年度厦门市重点外贸企业（龙头型）
8	中国物流与采购联合会	“厦门象屿综保区”全国优秀物流园区
9	中国物流与采购联合会	中物联全国数字化仓库企业试点
10	中国航务周刊	第十九届“金轮杯”中国货运服务质量跟踪调查“用户满意的船舶代理企业”称号



龙头型企业

序号	企业名称	认定类型
1	厦门国贸集团股份有限公司	龙头型
2	厦门建发股份有限公司	龙头型
3	厦门象屿物流集团有限责任公司	龙头型
4	航尔(中国)有限公司	龙头型
5	友达光电(厦门)有限公司	龙头型
6	冠捷显示科技(厦门)有限公司	龙头型
7	厦门宝龙生物技术有限公司	龙头型
8	厦门港务贸易有限公司	龙头型
9	厦门太古飞机工程有限公司	龙头型
10	富鸿科技(厦门)有限公司	龙头型
11	宇达(中国)投资有限公司	龙头型

物流业制造业深度融合创新发展入围案例名单(60个)

序号	案例名称	申报企业	区域
45	信发区 REXX 全球分控中心服务创新案例	厦门港务物流有限公司	福建
36	物流+工业、智能+绿色 智慧园区 供应链创新案例	鸿星尔克(漳州)实业有限公司	福建
37	南昌城际物流创新实践案例	江西正广供应链管理有限公司	江西
38	助力数据通讯行业头部企业实现服务器全球交付创新案例	中国外运华中有限公司	山东

获奖凭证

重要资质

编号	资质单位	重要资质
1	港务贸易、外代报关行、物流保税	AEO 海关高级认证企业
2	海隆码头	海关总署进境粮食指定口岸
3	海宇码头、石湖山码头	福建省煤炭储备基地
4	港务运输	网络货运平台经营资质
5	厦门海衡	平行进口汽车试点企业
6	厦门外代、外代国运	无船承运业务经营资格

关键绩效数据

章节	关键绩效指标	2022年度关键绩效数据
第一章	“三会一层”运作次数	77次
	公告文件	155份
	制度建设	57项
第二章	营业收入	219.96亿元
	社会贡献度 ^①	19.10亿元
	外拓物流网点	47个
第三章	安全生产投入	2029.76万元
	安全演练次数	117场
	安全达标创建家数	25家
第四章	员工总数	4865人
	员工培训时长	102474小时
	总部中高层人员女性占比	30.76%
第五章	万元营业收入综合能耗 ^②	0.1495吨标准煤 / 万元
	温室气体排放量	70745.94吨二氧化碳当量
	环保投资额	5845.50万元
第六章	参与公益活动	3590人次
	捐赠金额	243万元
	租金减免金额	313.35万元

① 社会贡献度，指公司2022年度利润总额、职工薪酬、缴交税款、捐赠支出、向银行等债权人支付的各项利息的总和。

② 万元营业收入综合能耗，特指公司重点用能单位（年度能源消耗总量在500吨标煤以上的企业）的万元营业收入综合能耗，公司重点用能单位包括石湖山码头、海隆码头、港务物流、港务运输、港务船务、华锦码头。

ESG 管理

厦门港务系统推进 ESG 管理工作，在公司业务运营与管理过程中统筹考虑环境、社会及治理等要素，在满足合规运营的基础上，促进可持续发展理念与业务运营的融合，推动公司可持续发展目标的实现。

厦门港务构建自上而下的 ESG 治理体系，建立了董事会领导、领导小组统筹、专项工作小组具体执行的 ESG 管理架构。ESG 专项工作小组负责 ESG 数据的收集整理，草拟 ESG 报告，针对 ESG 相关目标推进工作；ESG 领导小组负责统筹 ESG 报告整体工作及内容，确保 ESG 目标有效完成，推动公司提升 ESG 管理能力；董事会定期召开会议，针对 ESG 重大事项作出总体安排，并对 ESG 报告事项进行讨论、决策及批准刊发。此外，公司利用 ESG 信息管理系统，规范、高效推进 ESG 领域有关工作，使 ESG 管理嵌入日常工作，成为推进公司高质量发展的重要抓手。

ESG 组织架构



利益相关方沟通

厦门港务利益相关方包括股东、客户、员工、供应商、政府 / 协会、环境及社区等。公司深刻理解利益相关方对于企业发展的重要意义，高度重视利益相关方的关切和利益诉求，积极拓宽与利益相关方的沟通渠道，搭建常态化的沟通机制，增进利益相关方对公司的了解和认同，及时了解和掌握利益相关方的意见，并在企业战略和运营管理中融入利益相关方的期望，与利益相关方构建起相互尊重、互利共赢的长期合作关系。

利益相关方	期望与关注	回应与措施
股东	<ul style="list-style-type: none"> ● 公司治理规范 ● 公司业绩增长 ● 股东权益保障 ● 信息披露及时准确 	<ul style="list-style-type: none"> ● 召开公司三会 ● 定期信息披露 ● 开展投资者关系活动
客户	<ul style="list-style-type: none"> ● 关注客户需求 ● 提供优质服务 ● 保障客户权益 	<ul style="list-style-type: none"> ● 客户日常沟通 ● 客户满意度调查 ● 创新业务服务
员工	<ul style="list-style-type: none"> ● 员工权益保护 ● 员工晋升与发展 ● 职业健康与安全 	<ul style="list-style-type: none"> ● 召开职工代表大会 ● 组织员工培训 ● 安排职工体检
供应商	<ul style="list-style-type: none"> ● 互利互信 ● 合作共赢 ● 公平公开公正采购 	<ul style="list-style-type: none"> ● 公开招标采购 ● 履行合同义务 ● 签署廉洁承诺
政府 / 协会	<ul style="list-style-type: none"> ● 遵守法律法规 ● 促进服务区域发展 ● 强化安全生产管理 	<ul style="list-style-type: none"> ● 合规经营 ● 依法缴税 ● 提供就业岗位 ● 落实管理主体责任
环境与社区	<ul style="list-style-type: none"> ● 绿色发展 ● 保护生态多样性 ● 参与慈善公益 	<ul style="list-style-type: none"> ● 节约能源，减少污染 ● 珍稀动物栖息地保护 ● 参与志愿服务、乡村振兴



议题重要性识别

在 ESG 报告准备过程中，厦门港务通过深入评估和分析利益相关方诉求、意见和建议，最终归纳总结2022年度对公司具有实质性意义的 ESG 议题，作为本报告的编制基础，亦为后续公司 ESG 管理工作提供重要参考。

步骤一：归纳总结 ESG 议题

通过深入评估和分析利益相关方诉求、意见和建议，并根据公司业务范围及经营性质，最终识别并确认形成2022年度厦门港务 ESG 议题库。

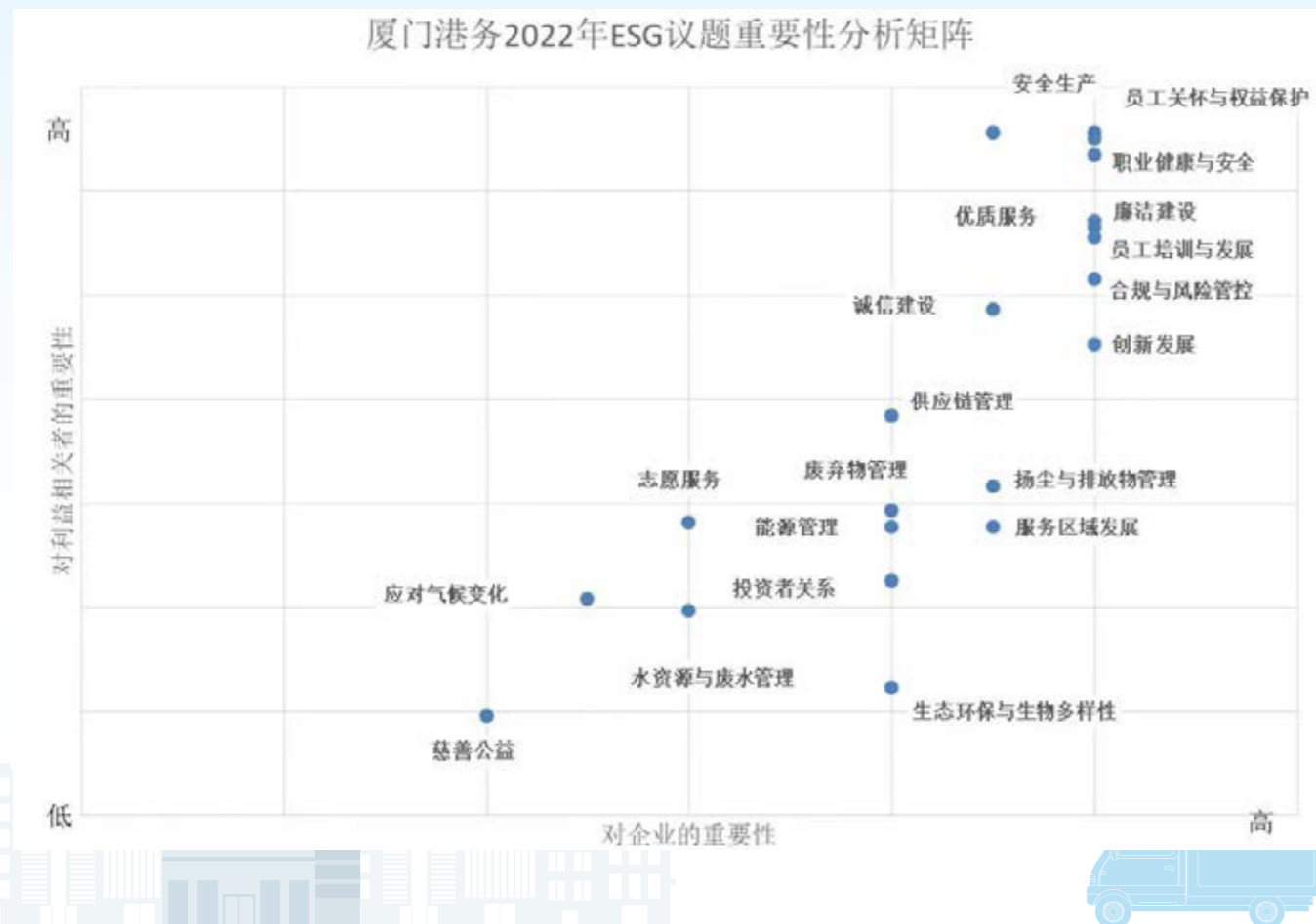
步骤二：评估分析 ESG 议题重要性

通过问卷调查的形式，与厦门港务利益相关方进行沟通，并结合公司自身业务经营情况，对各项议题进行评估与排序，形成议题矩阵。

步骤三：重要性议题回应及披露

根据议题的重要性，在报告中进行重点回应与披露。

通过以上步骤，最终形成厦门港务2022年度 ESG 议题重要性矩阵如下：



特别专题

喜迎“二十大”，奋进新征程

党建引领发展

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以党史学习教育常态化长效化为抓手，深入实施“提高效率、提升效能、提增效益”行动，以高质量党建引领公司高质量发展。

“把方向、管大局、保落实”

坚持把党的领导全面融入公司治理各项环节，年度召开党委会55次，讨论企业生产经营、改革发展等重大事项156项，确保“三重一大”事项前置研究机制顺利实施。坚持落实“第一议题”制度，共组织召开理论学习中心组学习13场次，专题研讨6场次。

“一支部一项目”提升活动

基层党组织围绕开拓业务、技术改革、培训创新等方面立项47个支部项目，并结合各自特色优势和重点工作，打造石湖山码头、厦门外代、厦门外理、华锦码头4家基层党组织党建特色品牌，其中“党建领航、华锦扬帆”品牌入选福建省新时代党建优秀案例。

- “大学习、大讨论”
专题研讨
182场次
- 立项支部项目
47项
- “二十大”精神学习
53场次



党建特色品牌

巩固学习教育成果

认真组织习近平新时代中国特色社会主义思想“大学习”，基层党支部共开展学习134场次，主题党日活动60场次；开展“大学习、大讨论”专题研讨182场次；党组织书记开展学习贯彻党的十九届六中全会精神专题宣讲202场次，覆盖5081人次。

巩固思想舆论阵地

提升意识形态工作创新力，公众号共发布220篇推文，单篇点击量均保持350人以上，传播影响力进一步提升。开设“二十大专栏”，全方位、多层次开展党的“二十大”精神宣传。



党建主题活动



学习“二十大”精神

学习“二十大”精神

做好党的“二十大”开幕会的集中收看与学习，除公司主会场外，还设立了40个分会场，组织约650名党员干部通过电视网络直播、手机客户端等形式同步收看大会盛况。党委理论学习中心组专题学习“二十大”精神53场次，党支部“三会一课”专题学习87场次，交流研讨219场次。



观看中国共产党“二十大”开幕式

“双碳”在行动，港口新贡献

锚定“双碳”目标 打造“绿”动港口

深入贯彻习近平生态文明思想，积极响应“碳达峰碳中和”国家战略，以建设绿色港口为目标，严格遵循环境保护相关法律法规，持续提高低碳发展意识，在建设、生产和运营全流程中加强节能减排管理，为“建设绿色港口、守护碧水蓝天”作出积极贡献。

践行贯彻战略 提升环保意识

认真贯彻可持续发展战略，全面开展环保督导检查，分享交流绿色低碳港口建设经验，全员参与节能环保法律法规培训，提升员工低碳环保意识。

理念宣贯

组织节能环保方面的法律法规培训和理念宣贯，进一步贯彻绿色、低碳、可持续发展的理念。

分享交流

开展节能减排、能源体系建设、岸电使用等专题分享，交流展望建设低碳环保绿色港口成果与方向。

专题研讨

围绕“绿色低碳、节能先行”节能宣传主题，组织参与节能减排工作专题讨论，涉及电动设备、光伏布设、岸电建设、能源管理体系建设等方面。

● 光伏总装机容量

6770千瓦

● 纯电动牵引车

80辆

● 干散杂货泊位岸电

覆盖率

100%

督导检查

高度重视生态环境保护工作，深入识别重点风险场所与环节，不定期开展环保专项督导检查，发现隐患立即落实整改，做好闭环管理，形成环保长效管理机制。



能耗管理制度宣贯会



绿色港口建设交流会



环保专项督导检查



构建管理体系 强化制度规范

深入研究国家相关法律法规，结合实际制定《公司环境保护管理制度》《公司节约能源管理制度》，构建完善环保管理体系与机制，加强对环境事件隐患监督的全流程管理，真正做到把低碳环保管理责任落到实处。

目标	建设绿色港口企业		
策略	规划部署	细化指标	贯彻落实
组织体系	管理层	职能部门	成员企业
	公司总部明确环境保护理念、构建环境保护与节能减排管理体系	制定环境保护及节能减排工作计划、考核方法与标准，纳入日常经营管理，做好督促引导	各成员企业明确环境保护与节能减排工作责任归属，做好环境保护及节能减排的执行、统计、分析和监督工作
实施路径	1. 重点用能单位监控 2. 常态化节能减排宣传 3. 强化日常管理 4. 落实责任目标考核		
保障体系	1. 严格落实责任考核体系 2. 构建完善环境保护及节能减排制度体系 3. 定期做好环境保护及节能减排数据统计报送		

积极主动响应 建设绿色港口

不断投入资金用于环境保护及节能减排工作，积极探索港口可再生能源利用及可替代能源等先进技术的推广工作，持续应用“纯电牵引车”“混合动力拖轮”“高杆灯LED改造”“光伏布设”“岸电建设”等新型节能技术及产品，有效提高能源利用效率，减少碳排放，以科技创新加快绿色低碳港口建设。

编号	建成投用	规模
1	光伏总装机容量	6770千瓦
2	纯电动牵引车	80辆
3	LNG 牵引车	43辆
4	电动叉车 / 电动堆高机 / 电动装载机	79辆
5	电动工具车	9辆
6	LED 高杆灯	96座
7	干散杂货泊位岸电覆盖率	100%

港口“集结号”，生产不停歇

厦门港务以高度的政治意识和责任意识，严格落实国家、省、市等各级政策，按照“外防输入、内防反弹、人物同防”要求做好常态化管理，积极做好本土应急处置工作，有力筑牢第一管理防线。

管理不松懈 员工零感染

开展督导检查 and 专项培训，针对海港口岸输入风险，加强“船-岸”界面消杀管理。公司旗下外贸码头、船代、理货等涉外企业，严格落实一线登轮人员集中封闭管理，共建有港区集中作业点5个，牵头管理集中医学观察隔离点2个，集中封闭管理历时520天，共有744名员工参与港口一线高风险岗位作业，未发生员工感染事件，有力保障了港口生产态势稳定、产业链供应链的畅通。

- 集中封闭管理
520天
- 一线人员健康检测
317182人次
- 船舶更换船员
980人次



督导检查及专项培训



“船-岸”界面消杀管理

疫苗应接尽接 检测应检尽检

积极落实疫苗应接尽接等措施，员工疫苗接种率98.55%（剔除禁忌人员，疫苗接种率100%），港口一线作业人员健康检测累计317182人次。

【案例】筑牢消杀防线，守卫国门安全

厦门外理卫检承担厦漳泉口岸的船舶、航空器、冷链等的口岸消杀任务，面对严峻复杂的形势，坚持以严苛的标准执行口岸消杀保障服务，凭借专业的技术、优质的服务赢得了海关、码头、船方、代理、航司等多方面的高度肯定。

【案例】“最美港航人”，护航“海丝路”

厦门外代班轮部船务科经理滑恒茂获评交通运输部“最美港航人”称号。该团队主要负责国际集装箱船舶及其他类型船舶的代理以及船员救助就医等工作。在船舶到港前密切跟踪船舶动态，在船舶靠泊后第一时间登轮服务处理协调船舶在港期间的一切事务。该团队不畏困难，团结协作，充分展现了厦门港航人的责任与担当，为厦门港铸起了一道坚实的安全防线。

【案例】急船员所急，想船员所想

为保障船员身心健康和工作轮换需求，厦门外代换船员团队克服种种困难，努力协调港口、边防、海关、卫生管理部门等关系，共为中、外籍船舶办理换船员980人次，为厦门港营造良好营商环境增添了人文关怀的底色。



口岸消杀



最美港航人



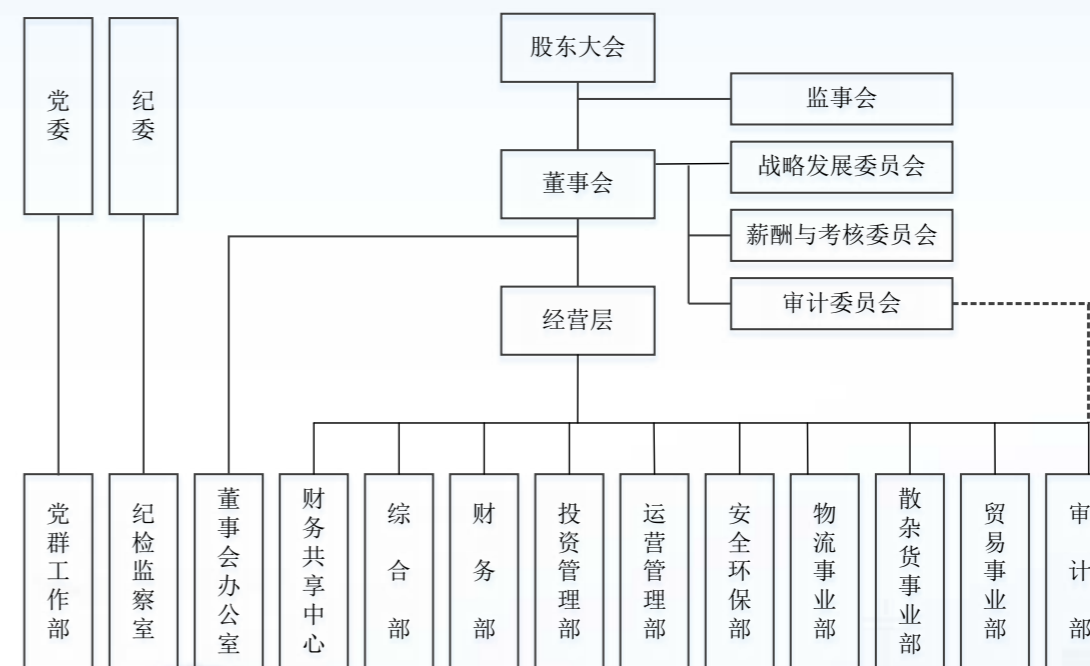
一、规范治理，建设精益港口

- “三会一层” 运作次数 **77次**
- 公告文件 **155份**
- 制度建设 **57项**



(一) 治理机制

组织架构



公司组织架构图

公司治理

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所股票上市规则》等规定，有效执行《厦门港务发展股份有限公司章程》《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》等制度，结合自身生产经营情况，建立健全了“各司其职、运转高效、有效制衡、科学决策”的公司治理机制与结构。

2022年度，公司共组织召开

- 6次股东大会 审议22项议案
- 11次董事会 审议61项议案
- 7次监事会 审议19项议案
- 7次专业委员会 审议14项议案
- 46次经营办公会 审议169项议案



公司领导办公会

信息披露

信息披露是广大投资者、社会公众获取上市公司信息、公司与投资者实现良性互动的重要窗口。公司严格遵守信息披露相关法律法规，制定并执行《公司信息披露管理制度》《公司投资者关系管理制度》，向所有股东、投资者及社会公众真实、准确、完整、及时、公平地披露信息，确保投资者全面了解公司财务、经营、人事等重大事项。

2022年度，公司共发布37次公告（定期公告4次，临时公告33次）、155份公告文件。

(二) 改革创新

公司利用控股股东作为国务院国资委“双百行动”试点单位的有利契机，全面深化改革，在模式创新、精细管理、提质增效上下功夫，推动公司高质量发展再上新台阶。

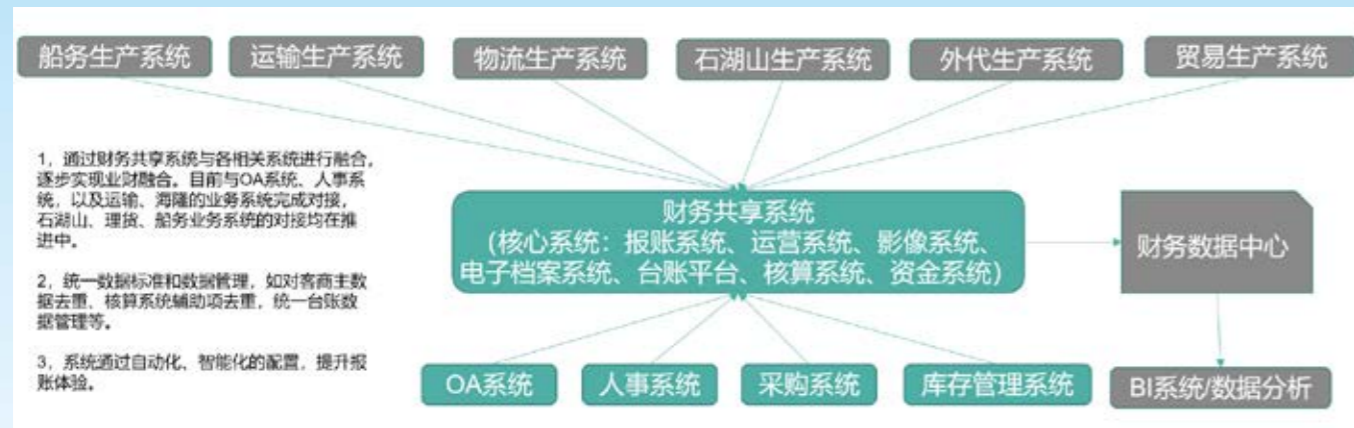
以资本运作创新混改模式。2022年公司非公开发行新股约1.17亿股，募集资金约8亿元，同时利用本次非公开发行引入了JPMORGAN、中国黄金基金、财通基金、华夏基金、浙江农投等知名投资者以及福建省能化集团、福建省建工集团等省属国企，有效改善了前二十大股东中机构投资者极少的状况，进一步优化了公司的股权与治理结构，探索创新了以资本运作为载体的混合所有制改革模式，为公司重大项目布局与可持续发展注入强劲的资本力量。



非公开发行股票项目成功

深化市场化经营机制。推行公开竞聘、人才交流挂职轮岗、经理层任期制和契约化管理等举措，经理层岗位聘任协议书、任期经营业绩责任书、年度经营业绩责任书签订率100%，涉及公司及子企业经理层岗位120个；健全市场化考核与薪酬分配管理办法，统一子企业经营层基薪定薪标准，打通经营管理人才流动通道，“一企一策”分类考核，市场类企业实际兑现的绩效年薪最高值超过最低值的8倍，推动薪酬分配向作出突出贡献的人才和一线岗位倾斜；改革员工薪酬管理制度，打造管理类、专业类两个管理体系，拓宽职工晋升通道，构建“增长适度、差距合理、关系和谐”的收入分配格局。

提升总部中后台管理能力。先后在总部建立财务共享中心、审计共享中心、法务共享中心3个职能共享中心，通过加强总部中后台建设，提高对子企业的运营管控能力与服务协调能力。率先在福建省构建财务全流程共享平台，形成战略财务、业务财务、核算财务、财经专家“四位一体”的“厦门港务财务共享模式”，将企业内标准化、规范化的会计业务集中至中心统筹管理，完成会计电子档案系统实施，逐步实现与业务系统对接，促进业财深度融合与业务外拓。



财务共享系统架构

(三) 合规管理

成立合规管理委员会及办公室，健全法治企业领导责任体系、依法治理体系、规章制度体系、合规管理体系与工作组织体系，持续深入推进企业法治与合规建设。

成立法务共享中心，实现成员企业法务资源协同共享与法律服务全覆盖，优化法务资源配置与合规管理模式，提升公司风险控制整体水平。

合同审核

全面承接成员企业合同审核工作，全年合同签订份数2.49万份，合同审核率100%。

合规检查

建立法务监督检查机制，将法律管理工作由“事后诉讼”向“事前防范”转变，通过“合法性及合规性体检”，有针对性提出整改建议，确保企业合规经营、稳健发展。



法务监督检查调研

普法教育

开展民法典新规、大宗商品合同签订与履行、企业用工法律风险等专题普法讲座5场次，采用线上线下相结合方式开展专题培训或宣传活动累计30余次，提升企业干部职工法治观念，促进守法诚信成为企业及员工的自觉行为和基本准则。



普法讲座

保护知识产权

严格遵守《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国民法典》等法律法规，高度重视知识产权保护，利用线上平台等方式向员工普及商标法、著作权、专利权等相关知识，提升员工在知识产权保护方面的合规意识。

加强风险管控

立制度：定期组织制度评审，推进制度“废立改”工作，健全公司制度体系，年度共制、修订制度57项、废止8项，形成结构合理、要素齐全的制度图谱，为公司经营管理提供有效的制度保障。

强监督：有序推进审计监督，夯实内控管理基础。年度统筹安排内部审计项目10项。截至2022年底，完成成员企业“三年全覆盖”的内部审计工作目标。

管重点：建立港口物流供应链业务三级风控管控体系，形成重点业务专项管控、科学分级管理新模式。聚焦成员企业物资采购、费收管理、外包管理、工程管理等业务风险易发领域开展专项检查。

抓整改：加强发现问题整改工作，督促企业落实整改主体责任，建立问题台账逐月跟踪、对账销号，年度内部审计发现问题整改完成率达到90%以上。

建队伍：推动职能部门监督职责，构建信息共享机制，形成内控管理监督合力。



审计、风控工作交流分享

(四) 投资者关系管理

公司牢固树立“尊重投资者”的企业文化，按照《公司投资者关系管理制度》等规定开展投资者关系管理，向投资者和社会公众传递公司“东南沿海一流的港口物流供应链服务商”的品牌定位与发展愿景。

公司建立常态化沟通机制与多样化沟通渠道，持续关注投资者的信息需求，通过与投资者之间良好的信息沟通，加强了投资者对公司的了解，树立了投资者对公司发展的信心，有效增进了公司与投资者之间的良性互动关系。2022年度通过深交所互动易平台回复投资者提问58条，并积极做好投资者来电接听、邮件回复等日常工作。

常态化沟通机制	• 网上业绩说明会
	• 调研活动
	• 投资者集体接待日
	• 分析师沟通会
多样化沟通渠道	• 投资者关系专线
	• 投资者关系专栏
	• 投资者关系邮箱
	• 深圳证券交易所互动易问答平台

重点投资者关系活动

时间	活动
2022年3月	开展“3·15”投资者保护主题教育活动
2022年5月	参加“厦门辖区上市公司2021年年报业绩说明会暨投资者集体接待日”活动
2022年5月	开展“5·15全国投资者保护宣传日”活动
2022年5月	配合厦门证监局和厦门上市公司协会在本公司举行厦门辖区国有企业上市公司董事会秘书“公司治理经验交流活动”
2022年5月	开展“2022年防非宣传月”活动
2022年6月	开展“2022年资本市场诚信宣传月”活动
2022年9月	开展“世界投资者周”活动

(五) 诚信与廉洁建设

诚信建设

公司始终秉承“质量至上、服务至诚”的经营理念，注重诚信建设与企业经营有机结合，持续开展诚信企业建设，营造诚实守信、重信守诺的企业文化。

在厦门港港航生产经营人信用等级评价活动中，公司共有9家成员企业参评，其中8家荣获AA级称号（最高等级）、1家荣获A级称号，在散杂货码头经营、拖轮服务、理货公证等方面成为港口诚信经营的标杆。2022年度公司旗下共有4家成员企业获评口岸通关信誉单位。



厦门港航企业信用等级评价结果



开展诚信宣传专题讲座

中国海关企业进出口信用信息公示平台		
高级认证企业名录表		
统一社会信用代码	企业名称	信用等级
913502006447197622	厦门群祥物流有限公司	高级认证企业
913502007912527216	厦门瑞航物流股份有限公司	高级认证企业
91350200776022987Q	厦门神州顺兴有限公司	高级认证企业
91350200MA34LEP96T	厦门群多顺兴有限公司	高级认证企业
91350200155024752T	厦门国贸顺兴有限公司	高级认证企业
91350200699911704F	厦门永芳洲物流有限公司	高级认证企业
91350200MA2XN7WX9N	厦门市宝通供应链管理有限公司	高级认证企业
91350200699944768Y	厦门中德兴务科技集团有限公司	高级认证企业
91350200260062523E	厦门外代顺兴有限公司	高级认证企业
913502007912852240	厦门港务集团有限公司	高级认证企业
913502007692556199	厦门港务物流有限公司	高级认证企业



AEO 认证企业



年度口岸通关信誉单位

廉洁建设

公司持之以恒抓好党风廉政建设，以“建机制、抓思想、强监督”为主要抓手，深入推进廉洁企业建设。

制订廉政建设制度。出台《公司2022年党风廉政建设和反腐败工作意见》及全面从严治党“两个责任清单”，明确工作任务和责任人。

涵养企业廉洁文化。积极开展廉洁教育活动，组织参观廉政教育基地、观看廉政漫画展、观看警示教育片、线上及会议学习等教育活动101场次，覆盖职工11474人次。

坚持严格正风肃纪。聚焦干部作风建设、物资采购、工程建设、资产出租等重点领域开展专项检查147次，加强日常提醒，审慎运用监督执纪“第一、二种”形态，强化惩治震慑。



廉洁文化宣传活动



廉洁建设专项检查



二、优质服务，共筑满意港口

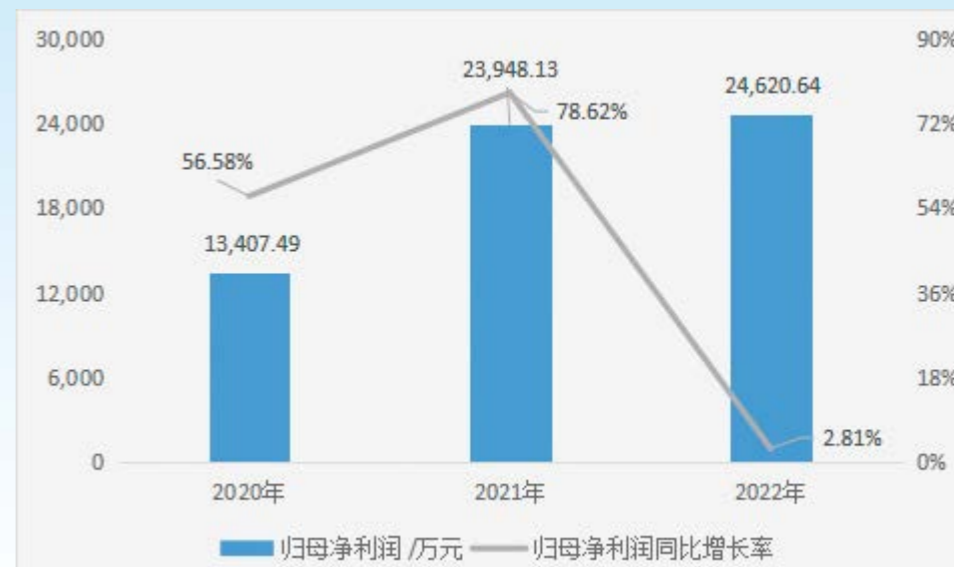
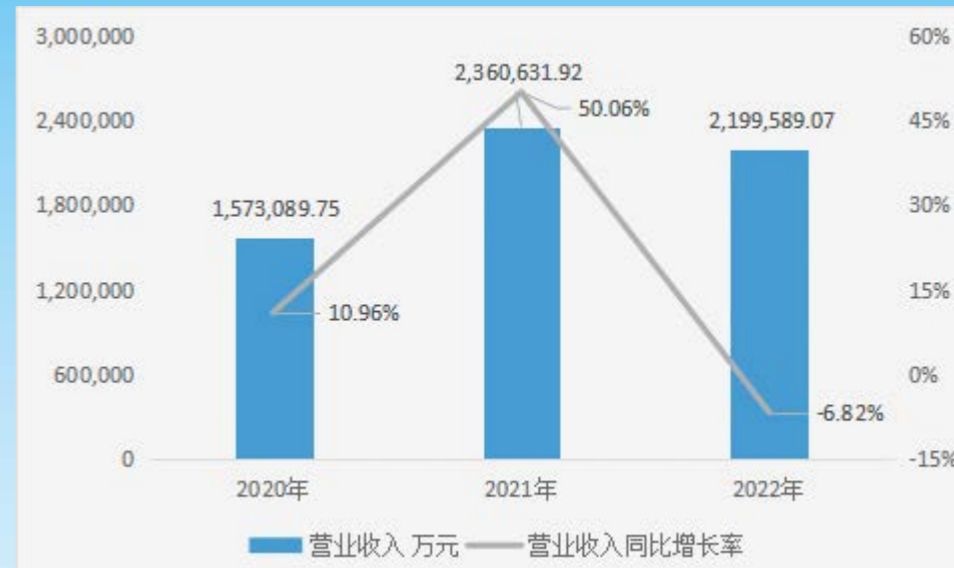
- 营业收入
220亿元
- 社会贡献度
19亿元
- 外拓物流网点
47个



(一) 业务运营

稳健经营

2022年，公司整体经营稳中向好、质量效益齐头并进。完成货物吞吐量4445.65万吨，同比增长5.40%；实现营业收入219.96亿元，同比下降6.82%；实现归属于上市公司股东净利润2.46亿元，同比增长2.81%；资产总额达119.76亿元，同比增长6.51%；归属上市公司股东净资产达47.38亿元，同比增长22.68%。年度社会贡献度19.10亿元，其中实现利润总额3.96亿元、支付职工薪酬10.53亿元，缴交税费3.29亿元，支付各项利息1.29亿元，捐赠支出243万元。



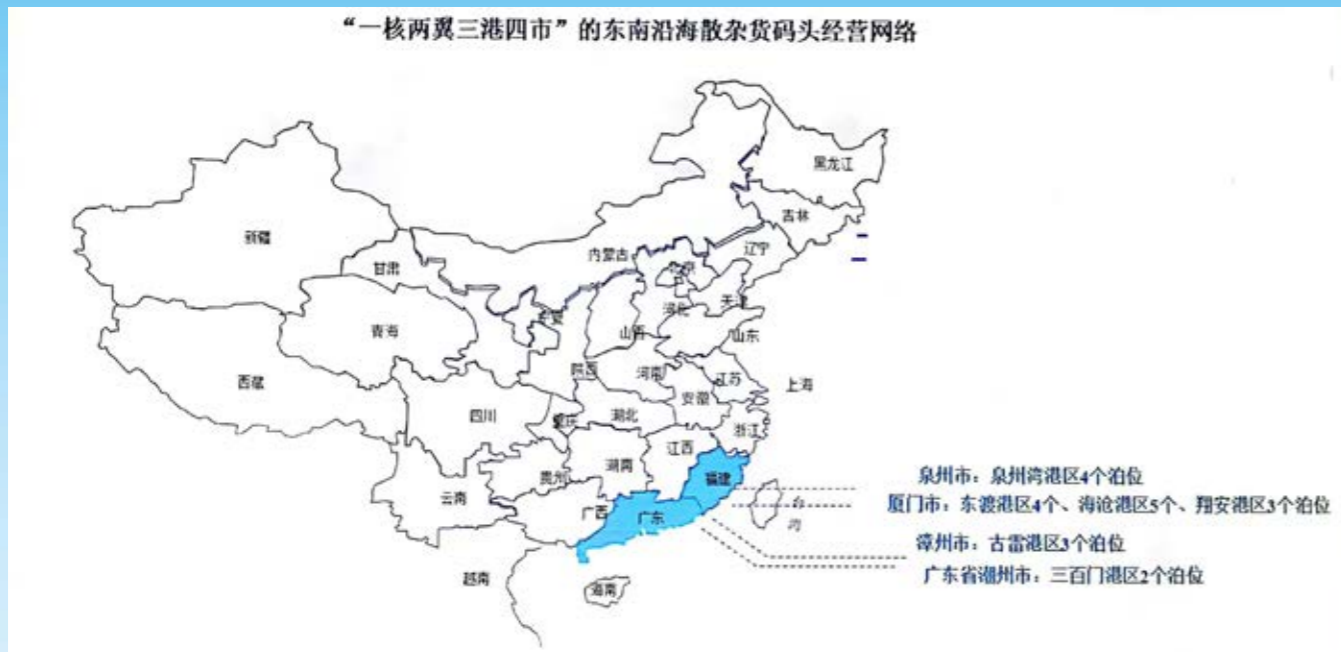
2020年度—2022年度主要经济指标

运营能力

坚持“立足厦门港、走出厦门港”战略，大力向外拓展码头经营网络与物流业务网点。

散杂货码头

码头业务方面，海向构建了立足厦门港的“一核两翼三港四市”的东南沿海港口运营网络，用大港口串联大通道，用大通道促进大循环，助力厦门国际航运中心和“一带一路”建设。



“一核两翼三港四市”港口运营网络

物流服务网点

物流业务方面，陆向构建了辐射中西部地区的“一江两湖”货源集散通道，相继设立47个物流服务业务网点，辐射全国12个省、34座城市，并为集装箱与散杂货客户提供个性化的全程物流服务。



物流服务业务网点布局

主要资产

土地总面积约361万 m²，其中码头用地面积约252万 m²（自有206万 m²，托管46万 m²），物流用地面积约109万 m²（自有100万 m²，租赁9万 m²）。

码头岸线总长5.8公里，现经营生产性泊位18个、在建3个，码头配套仓库约10万 m²，筒仓最大堆存量约22万吨，拥有厦门港最大的大型散货泊位，可减载靠泊20万吨级散货船，主要作业煤炭、金属矿石、粮食、荒料石等货种。

物流仓库建筑总面积约24万 m²（自有20.3万 m²，租赁3.7万 m²）。

拖轮38艘（自有28艘、合营5艘、代管5艘），拖车500余辆、挂车700余辆。重点装卸设备约500台套。



配套设施、设备资产

(二) 业务创新

科技创新

坚持创新驱动发展，积极探索智慧港口建设。2022年，新一代沿海绿色智能拖轮关键技术及示范研究、散杂货码头门机自动化升级改造、码头粮食筒仓全液压智能螺旋清仓机及关键技术3个科技创新项目入选福建省交通科技发展计划项目。

本年度，公司共申请专利7项，其中实用新型专利5项、软件著作权2项。

福建省交通运输厅文件

闽交科教〔2022〕8号

福建省交通运输厅关于下达 2022 年度 交通运输科技项目执行计划的通知

序号	立项编号	项目名称	项目申报单位	项目管理部门	负责人姓名	项目起止时间	主要研究内容	考核指标	创新点
21	202258	新一代沿海绿色智能拖轮关键技术及示范研究	厦门港务控股集团有限公司	福建省港口集团有限责任公司	潘仁波	2022-01-01至2024-06-30	1. 混动拖轮参数指标关键技术研究 2. 综合布局优化关键技术研究 3. 能效评估与优化关键技术研究 4. PEMS 综合控制管理系统研制 5. 岸端综合调度信息、智能辅助系统研制 6. 作业、航行、停靠智能辅助系统研制 7. 智能运行维护辅助系统研制。	针对国家、省、市双碳政策及市场发展的需求，构建双碳战略下的“电动福建”绿色智能船舶技术路线，开展沿海绿色智能拖轮关键技术及技术研究，实现混合动力系统工程实践及船舶智能化技术应用示范，推动福建省船舶全面的绿色化、智能化提升和发展。	1. 应用直驱电机油电混合动力系统，减少港区污染排放。2. 实现拖轮的智能运维、智能辅助与决策、能效优化、推船控制、船-机-桨匹配优化、船模试验。参数指标论证报告等。作业、航行、停靠智能辅助系统等。
18	202255	散杂货码头门机自动化升级改造	厦门港务控股集团有限公司	福建省港口集团有限责任公司	潘仁波	2022-01-01至2023-07-31	本项目主要针对通用门座式起重机卸船作业时，通过控制系统采集旋转、变幅、起升高度等信息后，经过软件标定及计算，实现门机半自动运行且能在目标位精准定位，提高设备的自动化运行水平，减轻操作人员工作强度。	实现点（舱口）对点（斗口）的自动化控制和路径规划（防撞和防碰），门机相互之间及与作业路径上的障碍物防撞。	1. 创新研发门机半自动路径规划、防撞及防碰算法。加入了激光扫描仪扫描船型获取船型参数、大斗位摆参数等，构建船舶和本机的实时安全区域坐标系，增设抓斗定位检测装置和算法，构建防碰算法，并形成完整的路径防碰控制逻辑系统。
20	202257	码头粮食筒仓全液压智能螺旋清仓机及关键技术	厦门港务控股集团有限公司	福建省港口集团有限责任公司	张奕强	2022-01-01至2022-07-31	1. 高效传动系统方案研究与设计；2. 全液压驱动变量控制技术；3. 恒功率控制技术；4. 清仓作业自适应控制技术；5. 粮食筒仓全液压螺旋清仓机集成研制。	1. 实现全液压变量控制技术；2. 实现全液压螺旋清仓机恒功率控制技术；3. 实现全液压螺旋清仓机清仓作业自适应控制技术；4. 申请专利 1-2 项；5. 发表学术论文；6. 研制全液压螺旋清仓机样机。	创新点：本项目首次对螺旋清仓机全液压控制技术进行研究，开创性的提出了恒功率及自适应控制技术，符合安全、绿色、智能、可靠的发展趋势，为筒仓产品的技术提升做出重大贡献。研究成果：1. 提交专利申请一项；2. 研究报告一份。

入选福建省交通科技发展计划项目

刘远和职工技术创新工作室

积极创建职工技术创新工作室，深入发掘公司工程技术队伍技术能手，搭建一个技术革新、技术攻关、名师带徒与技术交流的平台，培养更多具有创新活力的新时代港口技术人才。2022年，刘远和工作室入选厦门市职工技术创新工作室。

厦门市总工会文件

厦工〔2022〕62号

厦门市总工会关于公布 2022 年 市级职工技术创新工作室名单的通知

厦门海隆码头有限公司	刘远和职工技术创新工作室
厦门家的味道餐饮管理有限公司	庄锡山职工技术创新工作室
厦门弘爱医院	韩开宝职工技术创新工作室
中国联合网络通信有限公司厦门市分公司	雷占勃职工技术创新工作室
厦门金龙联合汽车工业有限公司	李伟职工技术创新工作室
中交一公局厦门工程有限公司	黄斌职工技术创新工作室
厦门华厦学院	邹志爱职工技术创新工作室
厦门华厦学院	赖源发职工技术创新工作室
集美工业学校	杨松茂职工技术创新工作室
厦门外国语学校	谢慧职工技术创新工作室
厦门理工学院	洪汉池职工技术创新工作室
厦门理工学院	潘福斌职工技术创新工作室

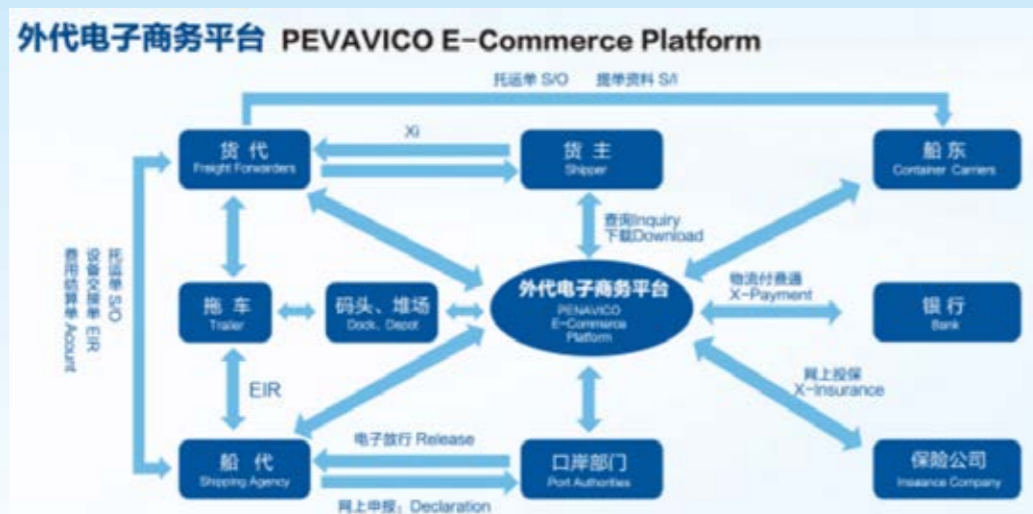
刘远和工作室入选厦门市职工技术创新工作室



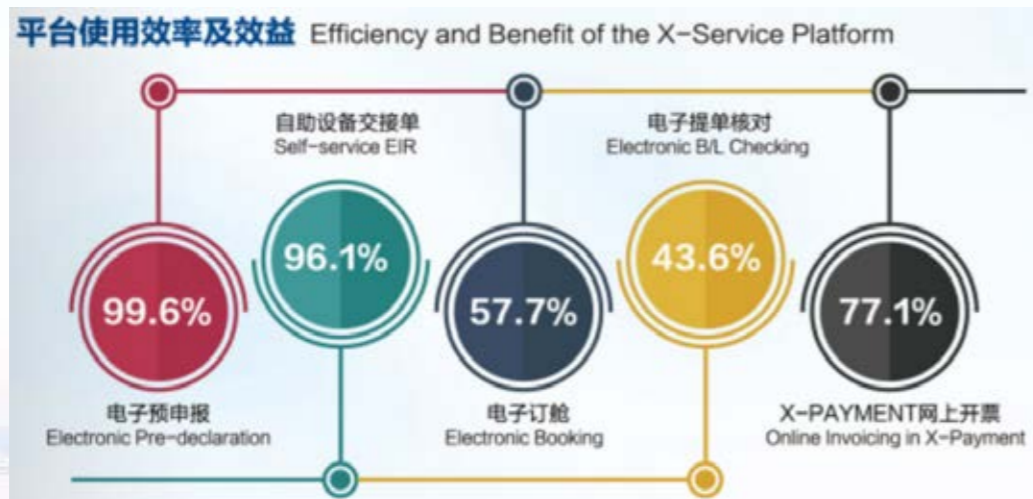
刘远和职工技术创新工作室

厦门外代 X-Service 平台

注重科技创新，核心业务全程电子化，持续开发 X-Service 平台。船代板块建成了电子订舱、电子排载、电子预申报、网上申报、自助设备交接单、网上支付、网上投保等电子化作业系统，物流板块建成了货代、拖车、报关、仓储、空运等物流服务云平台，客运板块涵盖厦金小三通、海上看金门等业务的订舱、民宿与旅游推介等海上客运平台。目前使用 X-Service 平台的船东、货代公司、拖车公司、物流公司、银行、保险等用户数超过9000个，成为厦门港集装箱物流电子商务应用的标杆。其中，本年度海上客运平台获批厦门市第一批公共数据资源应用场景试点。



外代电子商务平台



平台使用效率及效益

厦门外理智能理货系统

为进一步提升理货业务的数据价值和品牌形象，厦门外理大力发展集装箱智能理货系统建设。该系统的推广运用，提升了港口的服务质量和效率，改善一线员工工作环境与降低劳动强度，提升港口生产的本质安全，提高数据准确率和及时性，是建设绿色智慧型港口、促进理货行业转型升级的重要成果。2022年，公司加快开展5G+智能理货应用创新，取得《一种基于5G的智能理货视频监控辅助装置》实用新型专利，并荣获第二届厦门5G应用大赛最具创新服务奖。

港务运输“港集运”平台项目

港务运输网络货运平台涵盖拖车运输的信息发布、在线交易、全程监控、金融支付、咨询投资、信用评价、统计查询等功能，通过整合厦门港及周边区域的拖车运力资源和货源，着力解决“港口最后一公里”车货匹配等行业难点、痛点，为港口物流行业数字化、智慧化、网络化转型赋能。



5G 智能理货视频监控辅助装置



厦门5G 应用大赛创新服务奖



网络货运平台经营资质



网络货运平台运力资源

业务创新

秉持“创新是第一生产力”理念，创新驱动夯实主业，构建新模式新业态，助力公司高质量发展。

海铁联运项目

协同量身打造全程、个性化的海铁联运服务方案，合作开发中西部地区货源。目前，已顺利开行了“赣州—厦门—东南亚”铁海专列、“南昌—厦门—中国台湾”台海专列与“南昌—厦门—美国”等海铁专列，新辟“武汉—厦门—欧洲”和“武汉—厦门—中东线”海铁线路，积极拓展中欧、中亚班列业务。形势紧张期间，创新串联海铁联运与海上巴士，开通“江西—厦门港—泉州华锦码头”物流专线。2022年，公司海铁联运业务量达到5.42万标箱，同比增长32.2%。



开行铁路货运专列

“厦金台”海运快件新通道

大力发展海运快件业务，在台海快件政策最先落地厦门的基础上先后开通厦金台、厦金桃园机场等抵台和经台新航路，进一步丰富“厦金第二通道”，2022年台海快件货值约14.49亿元，同比增长257%。

“一单制+金融”全程服务

在2021年打造集装箱多式联运“一单制”的基础上，创新推出“一单制+金融”服务，加大“一单制”在港口多式联运的应用。通过制定多式联运提单标准，明确全流程服务机制，统一服务规范标准，创设多式联运“一单制”全程提单，对货物操作环节进行统一管理和跟踪，解决多式联运操作手续繁琐、衔接环节易出错的问题，为客户提供“端到端”的一站式服务。本年度共签发“一单制”提单55票、456标箱。

试点全电发票

2022年厦门市开展全电发票（全面数字化电子发票）试点工作，在税务主管机关辅导与支持下，公司成为试点纳税人，具备全电发票开具资格。11月30日，外代航运开具厦门市海沧区第一张全电发票。该项目有助于公司降本增效，持续推进财务管理数字化转型。



多式联运“一单制”业务流程



“一单制”业务与省厅数据对接

港联捷智慧堆场项目

通过流程创新、平台赋能，推动传统集装箱空箱堆场业务创新。充分利用公司优势资源，将传统临港堆场空箱管理部分功能前置到码头堆场，对出口提箱业务流程进行优化重组，提供码头直发箱、港内验箱点验箱、空箱疏运等集装箱空箱配套服务。



港联捷智慧堆场项目

(三) 客户满意

公司以“今天的服务、明天的市场”为理念，以“四个一流”为标准，着力提升公司服务能级，着力提升客户满意度，着力建设客户满意港口。

提升服务能力

仓储能力提升

2022年12月，厦门象屿综保区5号仓库完成竣工验收，新增仓库面积9900平方米，将为客户提供跨境电商物流、综合物流等服务。



厦门象屿综保区5号仓库

货种功能增加

2022年11月，福建省重点项目古雷港区古雷北1#、2#泊位工程经福建省发改委核准临时增加散货运输功能，相关建设有序推进。



古雷北1#、2#泊位

拖轮运力补充

2022年9月，港务船务1艘5000马力新能源混合动力拖轮正式开工建造。12月，4艘大马力全回转拖轮正式交付，入编拖轮船队，补充厦门港拖轮运力，服务大型船舶、沿海拖带的能力进一步增强。



港务船务新购建拖轮

装卸能力增强

潮州港发新购建1台50吨多用途门机第四季度顺利到港安装，启动购建1台桥吊、4台龙门吊，利用预留用地建设新堆场总面积约5.39万平方米。



潮州港发新购建门机

提供跨境电商监管服务

象屿综保区跨境电商监管中心于2022年5月正式通过厦门海关验收，现开展出口电商9610、9710、9810清单模式及台海快件业务，搭建起境内外跨境电商合作与综合服务平台，协助开通“厦门-马尼拉”全国首条“丝路海运”跨境电商海运快线。



厦门象屿综保区跨境电商监管中心

关注客户满意度

公司秉持“客户至上”原则，将提升服务品质作为构建企业核心竞争力的重要组成部分，持续关注与提升客户满意度，从客户角度出发全方位提供个性、高效、优质的服务，赢得业界的认可、客户的赞誉。



合作客户赠送锦旗



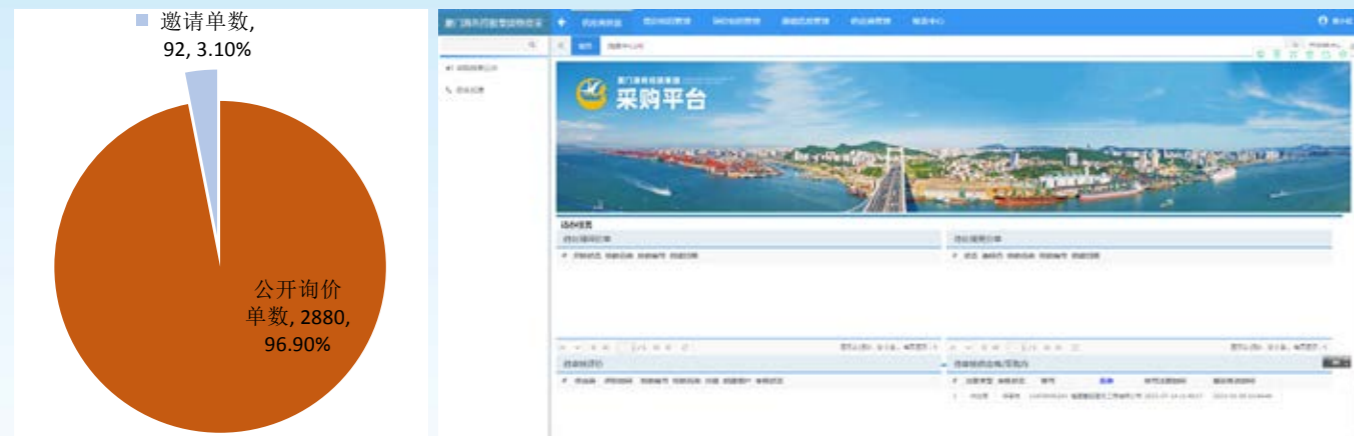
合作客户感谢信

(四) 供应链管理

供应商管理

制定供应商管理制度，规范供应商准入条件，完善供应商日常管理，保障引入合格的供应商。目前，公司供应商采购平台共有注册供应商3117家，年度通过平台采购金额为1.07亿元，采购单数2972单，其中公开询价单数占比96.90%。

持续完善供应商评价与考核管理，定期从质量、环境、职业健康与安全认证体系等多方面对供应商进行考核。对考核不合格的供应商将取消合作，严重不合格者列入黑名单。



厦门港务物资采购平台

绿色采购

制定货物与服务采购管理制度，紧紧围绕“依章采购、规范操作、廉洁高效”工作目标，严格按制度执行采购行为，通过信息化手段推进和落实阳光采购，先后完成保险、燃油集中采购，将环境保护、节能降耗、性价比等因素作为物资采购的重要评价因素。

扎实推进绿色港口建设，大力推进设备电动化。2022年度，公司共引入新能源电动装载机5部，电动拖车40部，电动堆高机2部。



电动牵引车



电动堆高机

供应链创新

响应“贸易强国”战略，结合公司战略方向，适时打造并推出“SAIL-UP”港口供应链品牌，以港口运营为根基，以物流资源为架构，以数字智能化为驱动力，以“一站式”服务链为抓手，形成一体化、端到端的港口物流供应链服务体系，致力于为全球客户提供差异化、定制化的供应链综合服务，打造港口物流增值服务生态圈。该品牌聚焦能源、钢材、石化、浆纸、硅业、农产品、有色矿产、进口汽车八大供应链运营板块。



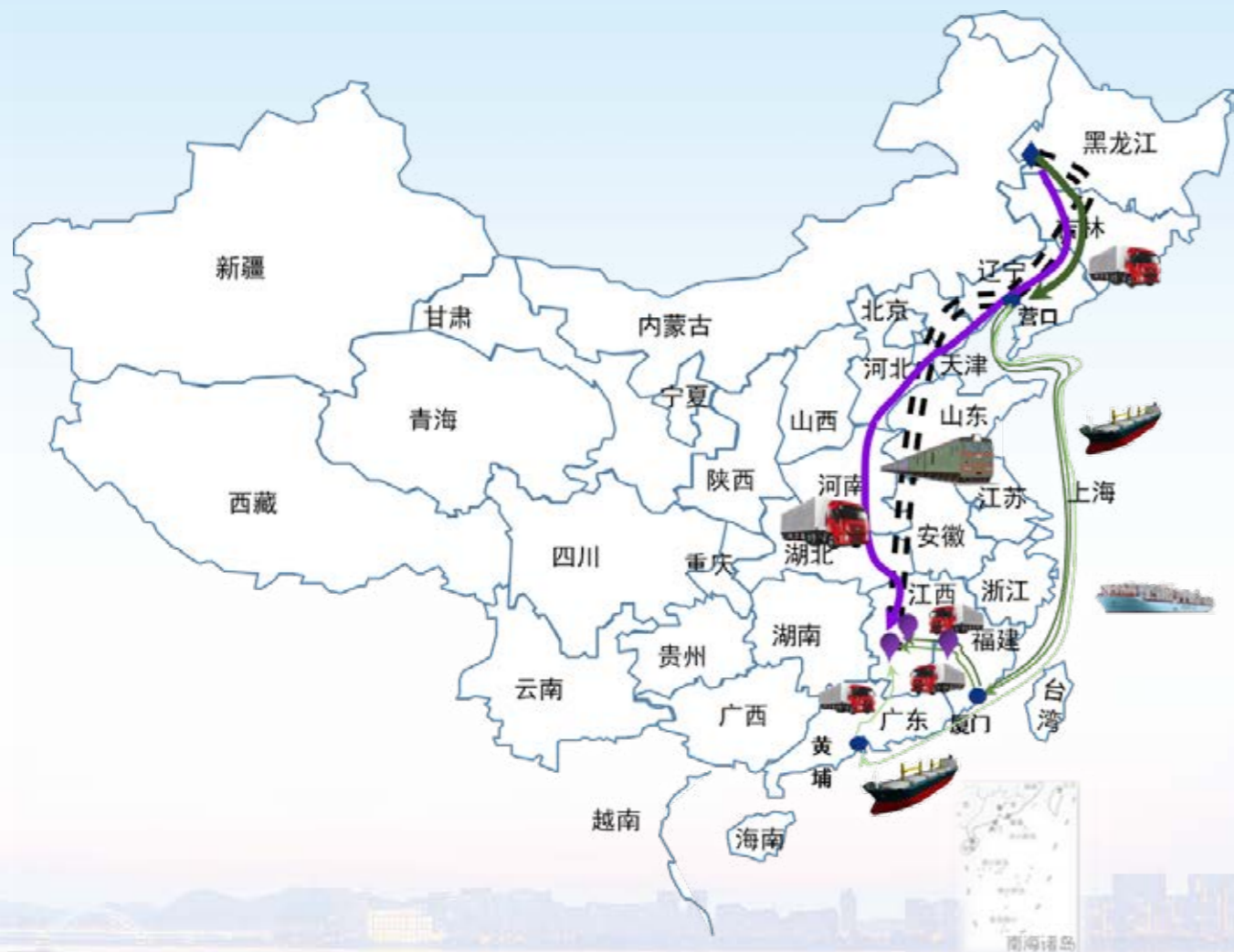
“SAIL-UP” 港口供应链品牌

【案例】北粮南运项目

2019年以来，公司不断加大在玉米业务的资源投入，一方面结合港口物流优势从终端消费需求挖掘潜在客户，目前已与多家大型农产品加工企业开展合作；另一方面采用上游临储控货模式，从北方港口将玉米运输至厦门、漳州等南方口岸，再通过港口物流资源辐射至漳州、龙岩、南平、赣州等地区。



北粮南运作业图



北粮南运路线图

【案例】平行进口汽车项目

利用平行进口车试点企业资质，以贸易业务为主导，联动海外物流资源，为平行进口车客户提供全程“门到门”的物流供应链一体化服务，形成以厦门港为中心、辐射华东南等25个城市的业务网络。



平行进口汽车项目

(五) 服务区域发展

牢记“国之大者”，充分发挥港口战略资源的最大底层优势与比较优势，加快融入新发展格局，自觉践行国家战略部署，推动厦门港成为厦门市建设“两高两化”城市与率先实现社会主义现代化的重要引擎，成为福建省建设世界一流港口群与高质量发展的重要支撑。

厦门象屿综合保税区

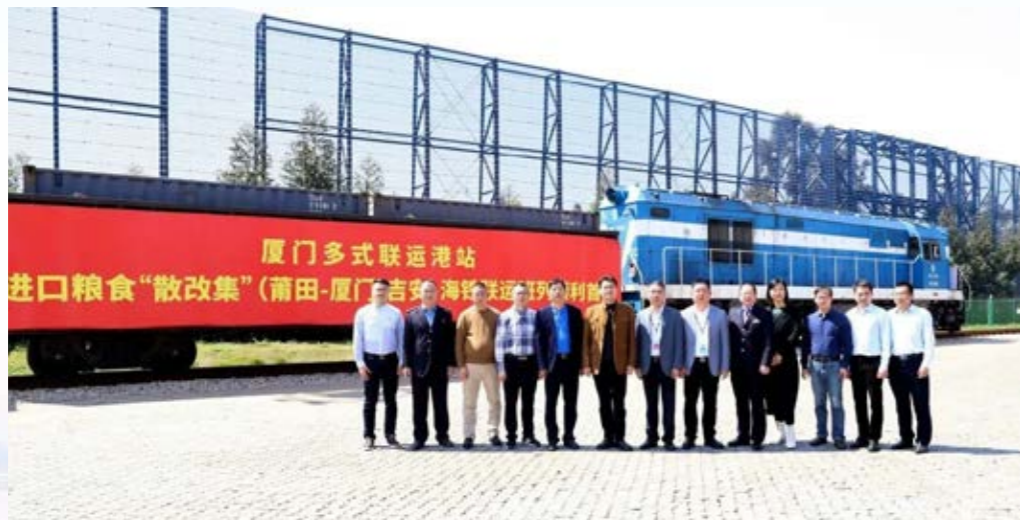
投资、建设与经营厦门象屿综合保税区，总占地面积0.19平方公里，仓库总面积约6.6万平方米，是现有对外开放层次最高、政策最优惠、功能最齐全的海关特殊监管区域，将打造成集“进口商品展示、跨境电商、跨境结算、国际采购、港口物流分拨”于一体的港口供应链平台。目前入驻企业总数118家，其中世界500强企业5家，A级物流企业25家，2022年度货物进出口贸易额354.58亿元，连续多年获评全国优秀物流园区。



厦门象屿综合保税区

多式联运示范工程

厦门国际航运中心海铁多式联运项目列入交通运输部、国家发展改革委公布的第二批多式联运示范工程项目，作为该项目重点参与单位，公司以港口为依托，将前场物流园铁路港站作为多式联运转换枢纽，助力在福建、江西铁路沿线设置10余个业务网点，并选择公司旗下三明陆地港、吉安陆地港、赣州业务网点等物流节点，打造“北粮南运”、“海丝”木材家具、欧美非进口贵金属、对台特色线路电子产品、中欧（厦门）



多式联运示范工程项目

班列等五条“海公铁”联运特色线路，初步建成了一张覆盖闽赣两省、辐射全国及海外的多式联运物流网络。

“红古田”号中欧班列

龙岩地处闽西南经济协作区，是厦门港扩大影响力向江西、粤北等地区纵深推进的桥头堡。公司利用丰富的通关经验与优质服务，助力闽西首列“红古田”号中欧班列于4月顺利开通，经由满洲里出境，到达俄罗斯莫斯科，全程10747公里，用时15天，为龙岩革命老区加快融入“一带一路”建设贡献力量。

产学研基地

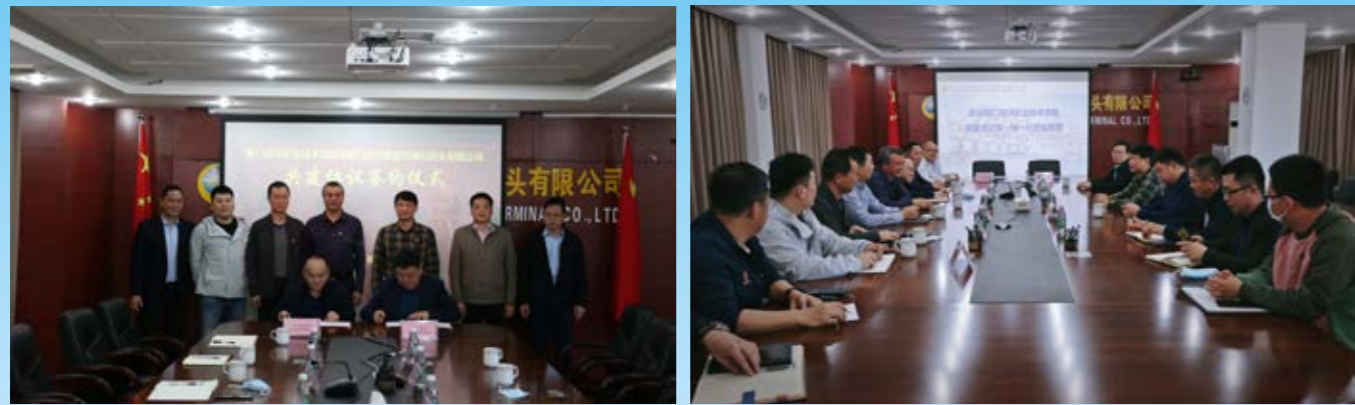
分别与厦门海洋职业技术学院、集美大学诚毅学院签订战略合作协议，加强校企合作，共同探索更匹配、更适应现代企业发展需求的应用型人才培养模式，开启校企共建新篇章。



开行中欧班列（红古田号）



厦门外代与集美大学诚毅学院签订学生就业实习基地协议



石湖山码头与厦门海洋职业技术学院签订共建协议

与交通运输部水运科学研究所联合开发散粮筒仓全液压智能清仓机，2022年1月完成第一台样机试制，2月通过了中国港口协会筒仓与散粮运输分会专家组技术验收，5月样机经过作业全流程试用，8月召开专题会形成最终建设技术方案。



专利证书



联合开发合作协议

三、安全生产，筑牢平安港口

- 安全生产投入
2030万元
- 安全演练次数
117场
- 安全达标创建家数
25家



(一) 安全生产管理

安全生产目标责任体系

深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述，逐级签订安全生产目标责任书，切实落实全员安全生产责任，并做好季度、年度与专项考核工作；构建安全生产季度例会、专题会机制，及时传达上级文件、会议精神，督导成员企业结合实际、分析形势、研究措施，有效防范化解重大安全风险，坚决遏制并减少各类事故发生，本年度未发生一般及以上等级的安全生产事故，荣获福建省港口集团颁发的年度安全生产先进集体。2022年度，公司安全生产投入总额达2029.76万元。

规章制度建设

根据生产经营实际，不断制订更新安全管理制度体系，同时加强制度宣贯和培训。公司全年完成各项安全规章制度、操作规程218项。

安全标准化创建

按照《企业安全生产标准化基本规范》要求，从目标职责、制度化管理、教育培训、现场管理、安全风险管控及隐患排查治理、应急管理、事故管理和持续改进八个方面，建立健全以标准化为重点的企业自主安全生产管理体系。截至2022年末，公司安全标准化达标企业25家，其中一级达标企业3家、二级达标15家，三级达标7家。

安全生产专项整治三年行动

认真贯彻落实习近平总书记关于“从根本上消除事故隐患”的重要指示精神，切实把安全生产摆到重要位置，扎实开展安全生产专项整治三年行动。通过“动员部署”“排查整治”“集中攻坚”“巩固提升”四个阶段，全面聚焦工作重点和薄弱环节，强化排查整治，有效提高安全生产水平，形成安全生产管理提升长效机制。



荣获2022年度安全生产先进集体



风险管控与隐患排查培训



安全生产标准化建设等级证明



开展安全生产专项整治三年行动

(二) 安全生产实务

现场作业管理

坚持“人民至上、生命至上”安全理念，严格落实企业主体责任，加强现场作业精细化、规范化管理，提升隐患排查治理水平。2022年度，共排查安全隐患1967项，整改到位100%。

【案例】安全生产大检查专项行动

石湖山码头结合安全隐患大排查大整治行动，深入开展“防风险、保安全、迎二十大”安全生产大检查专项行动，分组前往港区各处作业现场、仓库、候工室、办公楼、宿舍等场所开展安全检查，切实做到安全隐患排查管控到位、应急处置保障有力。



安全生产大检查专项行动

危险品管理

健全危险品管理制度，加强危险品安全管控，切实做好危险品生产、经营、储存等工作。开展危险品专项检查行动，组织危险品应急演练，确保公司安全生产态势持续稳定。

【案例】防污染联防体应急演练

海鸿码头开展港区危化码头防污染联防体应急演练，投入应急船、应急卸载泵、喷洒机、收油机等多种防污染设施设备，通过联合演练，合理有序调配联防体人员、物资，提升危险品应急处置能力。



危化码头防污染联防体应急演练

防火防爆

紧盯重大活动、重要场所、重点领域，深入开展消防安全综合治理。公司年度共开展消防专项检查846次，排查消防隐患569项，举办消防应急演练184次。

【案例】消防安全演练活动

厦门外代在全国第31个“消防安全宣传日”，开展消防安全教育及消防演练系列活动，有效提高员工的消防安全意识及应急救援逃生能力。



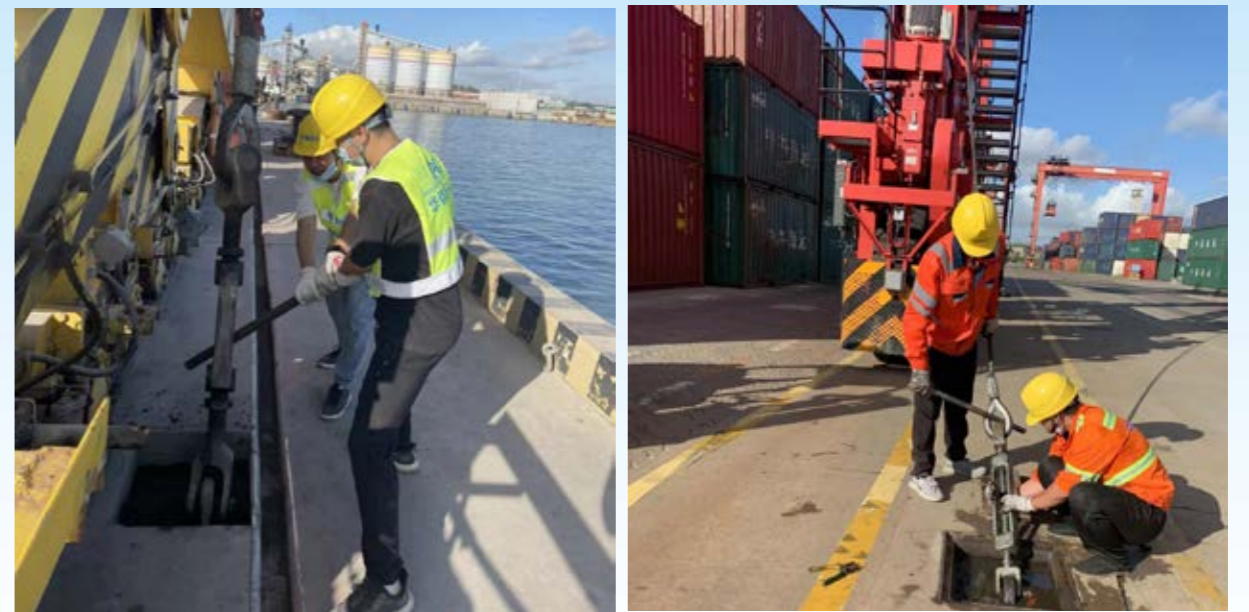
消防安全演练活动

防台防汛

完善防台防汛应急预案，深入排查整治风险隐患，建立防台防汛责任体系，强化源头防范化解安全风险的能力。

【案例】防台防汛专项演练

华锦码头开展防台防汛专项演练，将参训人员划分为指挥组、演练组、后勤保障组，按照应急预案分组对前沿4台岸桥、3台门机、后方4台 ERTG 及流动机械进行防台加固，通过以演练促实战，推进码头防台防汛应急处置能力提升。



防台防汛专项演练

防恐防盗

认真落实《企事业单位内部治安保卫条例》《中华人民共和国港口设施保安规则》等法律法规，贯彻落实社会综合治理工作方针，加强港区管理、防盗和防偷（私）渡等综合治理，加强对进出港区闸口、堆场、仓库等重点区域的管理。

【案例】反恐处突演练

海隆码头联合属地边检站、外协单位共同开展反恐处突演练，以本次反恐处突演练为契机，进一步检验完善码头与边检的应急联动机制，锻炼提高港口安保队伍的实战能力。



反恐处突演练

科技兴安

以科技兴安、科技强安为引擎，以项目创新为突破口，大力实施“科技兴安”三年专项行动，夯实安全生产基础，提升安全管理手段，推动安全平台建设，实现安全生产关键要素的信息化、重点场景可视化和过程管控实时化。



厦门港务安全平台

【案例】AR 识别技术应用

石湖山码头设立技术创新工作室，大力开展科技兴安创新项目，利用门座式起重机现有安装的摄像头，使用 AR 识别技术实时动态监控捕捉门机作业过程中关路下人员和设备，计算其与门机抓斗空间距离，设定安全距离阈值，对门机司机进行安全预警，降低安全风险，实现安全防御主动化，有效提升人机交互作业本质安全化。



AR 识别技术实时动态监控

安全培训

全面开展安全文化建设，加强安全生产培训，营造安全生产氛围。通过在线安全平台开展专项培训、组织资深安全专家授课与安全知识竞赛等方式，确保安全知识与意识“入脑入心”，2022年度共组织安全培训1087场次，参与安全培训22060人次。

人才建设

重视安全专业队伍建设，鼓励员工积极参与注册安全工程师取证，现有注册安全工程师24名，安全管理更具专业化、职业化。



各类安全培训活动

（三）职业健康防护

高度重视员工职业健康防护，完善职业健康管理体系，持续规范和推动企业劳动保护，维护员工的安全健康合法权益。通过组织专题活动、讲座培训、实操演练、用具练习、采购劳保用品、职业病体检与防护等活动，提高员工安全防范意识，有效防护工作场所职业健康危害。

【案例】情绪正引导 提振精气神

2022年9月，厦门港务举办“压力管理与情绪释放”主题培训，以进一步提高公司员工情绪调节能力，疏解职场压力，引导员工塑造阳光心态。公司总部及成员企业部分员工代表近50人参加培训。



“压力管理与情绪释放”专题讲座

四、关爱员工，构建幸福港口

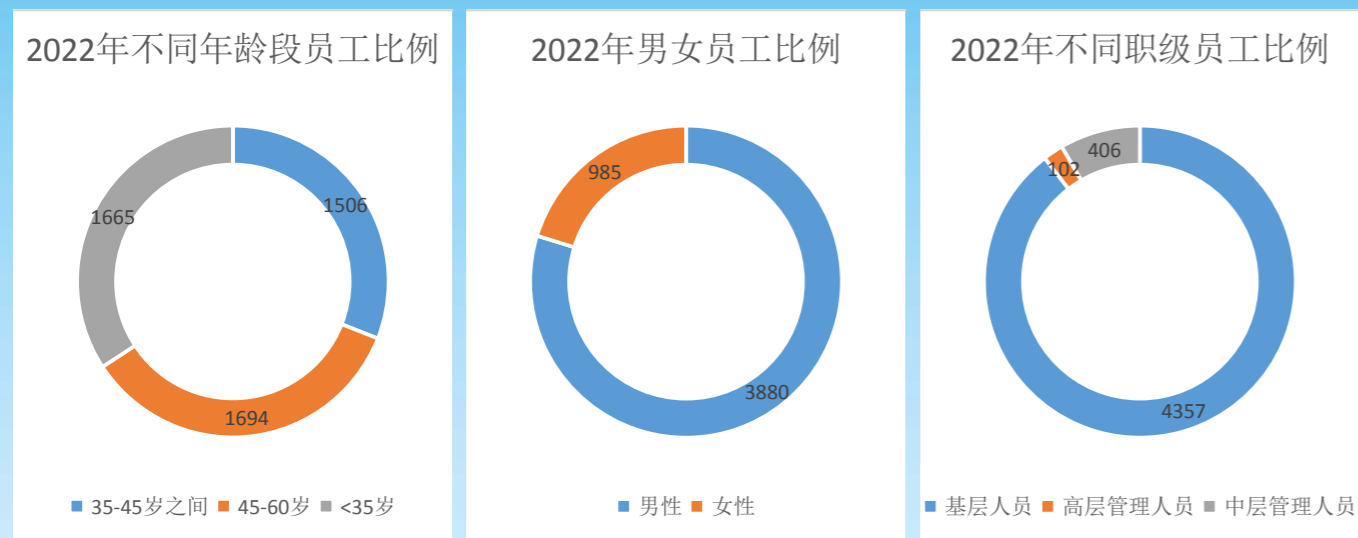
- 员工总数
4865人
- 员工培训时长
102474小时
- 总部中高层人员
女性占比
31%



厦门港务大力实施“人才强企”战略，坚持“以人为本、绩效导向”理念，高度重视员工职业生涯规划及幸福指数提升，致力于为员工提供安全、受尊重的工作环境，提供专业的培训教育、完善的绩效薪酬制度、开明的沟通渠道和理想的发展空间，激发员工的工作热情和创新精神，实现员工与企业的共同成长，不断将企业发展成果惠及全体员工，构建起和谐稳定的企业文化氛围。截至2022年末，公司共雇用员工4865名。

（一）员工结构比例

倡导平等雇佣，坚决杜绝年龄、地域、性别、宗教等一切形式的歧视，尊重员工因国籍、种族、性别、宗教信仰等带来的多元企业文化及员工个人隐私，禁止雇佣童工和任何形式的强制性劳动，努力打造多样性、包容性的职场环境。公司现有员工中女性员工占比约20.25%，其中公司总部女性中高级管理人员占比约30.76%。公司员工已获得高级职称32人、中级职称264人。



员工结构比例

(二) 员工权益保护

组织建设: 成立工会委员会，成员企业工会26家，均严格按照《中华人民共和国工会法》开展运作，民主协商维护职工权益，2022年度召开职工代表大会29场，签订《集体合同》及《女职工权益保护专项集体协议》52份。

女工委建设: 完善女职工委员会建设，17个工会成立女工委，鼓励女职工在一线工作中创先争优，其中厦门外代班轮部出口科争创全国“巾帼文明岗”，在新时代文明建设中绽放美丽的“巾帼红”。

劳动保护: 重视职工劳动保护，配备劳保用品，定期组织职工进行健康体检。



召开职工代表大会



获评全国巾帼文明岗

“送温暖”活动: 积极开展“送温暖”活动，组织慰问港口高风险封闭管理人员110名、高温作业人员3790名、驻外职工420名、退休等职工12名，为33名重病职工发起爱心捐款倡议，“两节”慰问困难职工27名。



慰问高风险岗位管理人员



春节慰问职工

(三) 员工职业发展

发展通道

关注员工职业生涯规划，根据各类人员不同发展需求，运用多种培养方式，为员工职业发展搭建起广阔的成长平台，打造适应公司战略发展的人才梯队。

公司总部: 根据总部员工岗位特点，按照管理系列、专业技术系列共设置了7个职务等级，对各职务等级的设置、聘用职务等级的评定、考核与职务等级调整等事宜进行规定与规范。

		职务体系			
序号	岗位分类	本部职能部门		财务共享中心	
		管理系列	专业技术系列	管理系列	专业技术系列
1	管理岗位	**部总经理（主任）	高级经理	中心副主任	
2		**部副总经理（副主任）		中心**部经理	
3		**部总经理助理（主任助理）		组长/业财经理（资深专员）	
4	专业技术岗位	高级主管		组长/业财经理（高级专员）	
5		主管		组长/业财经理（一级专员）	
6		高级主办		组长/业财经理（二级专员）	
7		主办		三级专员	

厦门港务公司总部员工职业成长通道

成员企业：根据一线生产企业实际经营情况，制定职务等级管理办法，为各类员工制定有针对性的职业成长通道。

人才交流：制定《公司人才交流挂职管理办法》，拓宽人才培养渠道，丰富员工工作阅历，推动干部队伍素质提升。2022年度共推动30个岗位实现横向、上下交流挂职。

薪酬福利

薪酬体系

以科学分配为原则，规范薪酬分配方式，完善薪酬管理体系。针对公司董事、监事、高级管理人员、成员企业领导和员工等不同层级人员特点，配套制定相应的绩效考核办法及薪酬分配制度，同时适时调整薪酬制度，以充分调动各级员工的积极性和创造性，提升企业可持续发展的内在动力。



公司进行绩效考核

福利待遇

严格执行国家法律法规、省市相关规定，为员工缴纳养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险、住房公积金等，并根据实际情况为员工提供企业年金、补充医疗保险，落实员工健康计划。

员工培训

重视员工队伍素质提升，建立健全培训体系，创建学习型企业，引导广大员工在工作岗位实现个人价值。2022年公司员工参加相关培训（不含安全宣贯培训）14631人次，培训时长102474小时。

培训机制

按照工资总额1.5%计提年度职工教育经费，制定系统的年度培训计划，通常包含管理类、专业技术类、技能资格类、安全类、党工团类等培训，培训对象覆盖公司董事、监事、高级管理人员、成员企业领导和员工等不同层级的人员。

管理人员培训

通过港务人才与发展研训院、云端课堂、培训讲座等多种渠道向管理人员提供便利的培训平台和丰富的培训资源，提升管理人员的知识水平和工作能力，并通过挂职锻炼、轮岗培训丰富管理人员的工作经验。

【案例】企业风险管控与内控建设专题培训

2022年8月，公司举办“国有企业重大风险管控与重点领域内控建设”主题培训，公司及成员企业领导班子、职能部门管理人员近80人参加。



企业风险管控与内控建设专题培训

菁英计划

实行青年人才“菁英计划”，针对新入职员工，建立新员工导师制度和个性化的新员工培训体系，为青年人才提供线上云课堂学习和线下专项培训。同时，为青年人才提供更多的项目锻炼、轮岗交流机会，加快青年人才成长成材。

【案例】菁英人才，逐梦未来

2022年9月，菁英人才追梦训练营正式开营，100多名菁英人才齐聚营地参加培训。本次培训立足“训战结合”原则，通过进阶式培训的方式，将培训与项目实战结合，实现“发现人才、发展人才、培养人才”的目标。



新员工培训启动仪式

（四）员工生活关怀

员工文体活动

开展丰富多彩的文体活动，丰富广大职工的业余文化生活，引导员工积极拥抱健康多彩的生活。

【案例】“喜迎二十大 活力向未来”趣味运动会

为进一步丰富广大职工的业余文化生活，增强员工体质，锻炼员工意志，营造积极向上、团结协作的企业文化氛围，公司组织员工参加职工趣味运动会。



职工趣味运动会

【案例】“百年华诞国资献礼”“港韵大鼓”震撼亮相

厦门港务工会负责的“港韵大鼓”鼓乐社团，参加“中国航海日”系列活动文艺汇演，并取得“最佳表演节目奖”。“港韵大鼓”鼓者以娴熟技术、默契配合和精彩演出，展现了厦门港务人昂扬向上的精神风貌，体现了企业的蓬勃生机与活力。



“港韵大鼓”鼓乐社团演出

困难职工帮扶

公司重视困难员工帮扶工作，关注困难员工生活，加大对困难职工补助力度。

【案例】困难慰问，情暖寒冬

2022年1月，公司主要领导与厦门外代领导班子一起，分别对困难职工开展了送温暖及慰问，详细了解他们目前的工作生活及身体恢复情况，送上慰问金，关注困难职工需求并尽量协调解决。



公司领导慰问困难职工

五、保护环境，迈向绿色港口

- 万元营业收入
综合能耗
0.1495吨
标准煤 / 万元
- 温室气体排放量
70745.94吨
二氧化碳当量
- 环保投资额
5845.50万元



(一) 应对气候变化

废气减排

大力推广岸电使用，已投入运营的17个港内外干散杂货泊位全部配备岸电系统，干散杂货泊位岸电覆盖率100%，积极推动岸电接电率提升。持续提高港作机械绿色化、电动化水平，共有纯电动的牵引车、装载机、叉车、堆高机等电动化流动机械168台套。

粉尘减排

严格落实扬尘污染防治措施，在起尘环节采取针对性举措，防尘网、雾炮等设施覆盖作业区域，做好湿法作业、净车出港等生产作业扬尘管控措施。

为加强门机湿法作业管理，完成门机旋转式智能高压喷雾桩安装并投入使用，可360°旋转喷洒，单喷头覆盖面积500-800平方米，可有效降低空中悬浮颗粒物，抑制门

机作业产生的扬尘。

危废处置

根据《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规，对危险废物收集、储存、移交处置等环节规范化管理，做到危废管理全流程合规、闭环、可溯源，同时通过源头减量化、资源化和无害化等措施手段，控制、减少固废和危废产生量。全年合规处置污油水（船舶产生的含油污水）158.72立方米，危废219.92吨，其中废电池15.92吨、废油204吨。



绿色纯电装载机



全流程危废管理



采取各项扬尘污染防治措施

（二）推行资源节约

节约用水

石湖山码头建有完备的中水回用系统，港区内所有污水经污水收集系统回流到调节池，经过污水处理厂处理，回收到蓄水池备用，再通过加压系统把中水供应给喷淋铁塔、洒水车、洗轮机、喷枪等防尘设施设备使用。全年累计处理中水量9.2万吨，有效节约了用水成本，实现水资源的循环利用。

节约能源

公司2022年度温室气体排放量为70745.94吨二氧化碳当量，通过制订节能减排计划，落实节能减排措施，构建能源体系、改造新能源技术等手段，重点用能单位全年节约能源1169吨标煤，减少二氧化碳排放450吨，超额完成节能指标。公司干散货码头综合能耗为2.17吨标煤 / 万吨吞吐量，低于国家标准干散货码头单位产品能源消耗限定值2.7吨标煤 / 万吨吞吐量，能源管理成效显著。

节能技术改造

近年来，公司累计对71座高杆灯塔进行LED照明节能改造。其中，对海隆码头10座灯塔、海翔码头8座灯塔照明控制线路进行改造，可根据港区生产情况分级分区控制照明灯开启盏数，改造后节能率可达40%，节约了用电成本，降低了碳排放。

节能管理与考核

建立节能管理与考核机制，向重点成员企业下达年度节能减排指标，施行考核与薪酬挂钩制度，落实奖惩机制。加强全流程管理，做好能源使用数据统计分析，针对重点用能环节强化监管。

节能宣传培训

深入践行习近平生态文明思想，广泛开展节能降碳宣传教育。在全国节能宣传周，围绕“绿色低碳，节能先行”主题，通过张贴海报、悬挂条幅、LED屏滚动播出、公司内网、微信公众号等方式广泛地开展节能宣传培训活动，提高职工资源忧患意识和节约意识。



码头照明节能改造



节能宣传培训



（三）建设绿色港口

厦门港务积极践行“碳达峰碳中和”战略，加快绿色港口建设。公司2022年重点用能单位的综合能耗为0.1495吨标准煤 / 万元营收，环保投资额达5783万元。

智能光伏项目

公司依托港区办公楼、仓库、车棚等场所，合作建设分布式光伏发电项目累计6770千瓦，2022年度发电量约为889.5万度。

2022年度，象屿综保区利用仓库屋面合作建设分布式光伏发电项目，实现园区绿色电源自给自足，获得中国船级社“零碳园区”碳中和认证，并向国家生态环境部申报全国第一个“零碳综保区”典型案例。

龙池港发合作建设的384.75千瓦分布式光伏二期项目，是目前福建省单体最大的跟踪式分布式光伏发电，年设计发电量54万度，发电效率较常规电站提升约20%。



分布式光伏铺设



中国船级社碳中和评价证书

纯电动牵引车

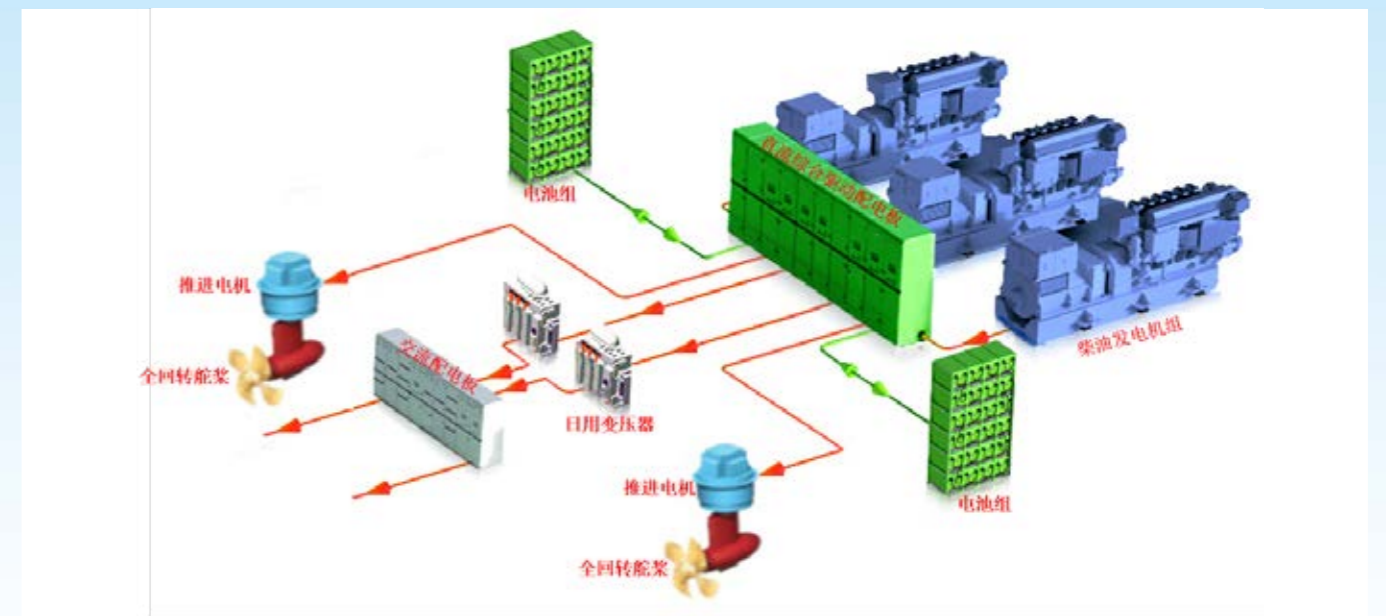
积极推进港口水平运输节能减排工作，港务运输近年来共采购纯电动牵引车80部，每部纯电动牵引车较柴油牵引车可节省能源成本8.73万元/年，减少能源消耗28.4吨标煤/年，减少二氧化碳排放80吨/年，节能减排效果明显，具有较好的社会效益。



纯电动牵引车

混合动力拖轮

港务船务投资建造5000马力绿色智能型新能源混合动力拖轮，该项目为福建省电动船舶重点示范项目，系国内首艘同时满足串联式混合动力、绿色船舶、智能船舶附加标志的高技术高附加值拖轮。在理想运营状态下，混合动力拖轮相比常规拖轮年综合节能率约为26%，年均可减排二氧化碳约为653吨。



绿色智能型新能源混合动力拖轮

岸电建设项目

为贯彻《大气污染防治法》《港口和船舶岸电管理办法》等法律法规，落实船舶靠港使用岸电常态化要求，公司于2022年11月完成旗下所有干散杂货码头岸电设施建设改造。

【案例】码头船舶岸电系统首次连船对接

2022年12月2日，靠泊于厦门东渡港区19#泊位的“长鑫658”货轮与码头船舶岸电系统进行了首次连船对接。目前公司旗下各干散杂货码头泊位均配备250A、350A等各种符合标准规范的岸电插座，重点泊位还配备400V/50Hz、450V/60Hz两种电压/频率制式转换功能，可适配主流船型，为靠港的内外贸干散杂货船舶供电。



港口船舶岸电建设及使用

(四) 保护生物多样性

珍稀动物栖息地保护

港口建设保护

厦门港古雷港区古雷作业区北1#、2#泊位工程施工期间，对海域水文、海洋水质、沉积物、海洋生态开展同步监测，定期分析形成监测报告，动态掌握施工过程中对海洋生态环境的影响，及时防治施工过程中悬浮物流失入海造成的影响。

港口清洁活动

华锦码头组织员工在石狮市锦尚镇沿海沙滩开展“守护海岸、呵护蔚蓝”沙滩清理志愿活动，改善沙滩环境卫生状况，以实际行动倡导绿色环保理念。



海洋生态监测设备



沙滩清理志愿活动

植树活动

石湖山码头组织员工前往翔安区内厝镇鸿渐山公园开展植树活动，积极践行“绿水青山就是金山银山”发展理念，强化员工保护生态平衡、绿化美丽家园的责任感。



开展植树环保活动

白海豚保护

根据《中华人民共和国环境影响评价法》《中华人民共和国自然保护区条例》等法律法规要求，科学组织实施港区回旋水域及停泊水域疏浚，通过改善施工工艺、采取保护措施，有效降低对海洋环境的污染与破坏，保护国家一级保护野生动物中华白海豚的活动水域与安全。



中华白海豚摄于厦门港

海域增殖放流

高度重视生物多样性保护，努力构建人与自然和谐共生的生态系统。2022年10月12日，华锦码头组织党员及志愿者开展以“修复生态环境、创建绿色港口”为主题的海洋增殖放流主题党日活动，在华锦码头1#泊位放流黑鲷80余万尾，通过此次活动呼吁大家爱护海洋、保护海洋，积极行动携手恢复海洋生物资源与保护生物多样性。



华锦码头投放鱼苗

六、回馈社会，成就温暖港口

- 参与公益活动人次
3590人次
- 捐赠金额
243万元
- 租金减免金额
313万元



作为国有控股上市公司，厦门港务以履行社会责任为己任，恪守社会责任准则，在致力于企业发展、为股东创造价值的同时，关注相关方利益，积极回报社会，将履行社会责任融入到企业的战略、文化和生产经营活动的全过程，在志愿服务、社区发展、文明创建、乡村振兴、抢险救灾等方面贡献力量。



交通路口文明行志愿服务

(一) 志愿服务

公司成立志愿者队伍，主动走入社区，开展便民服务、爱心献血、文明督导等多种形式的志愿服务活动，践行志愿服务理念，传递“奉献、友爱、互助、进步”的正能量。2022年，公司注册志愿者744人，参与志愿服务3590人次。

【案例】 交通文明有我，共建文明城市

为参与创建“文明城市”，公司组织开展“交通路口文明行”志愿服务共24批次96人次；组织前往厦门西高速路口参与志愿服务12批次约150人次。

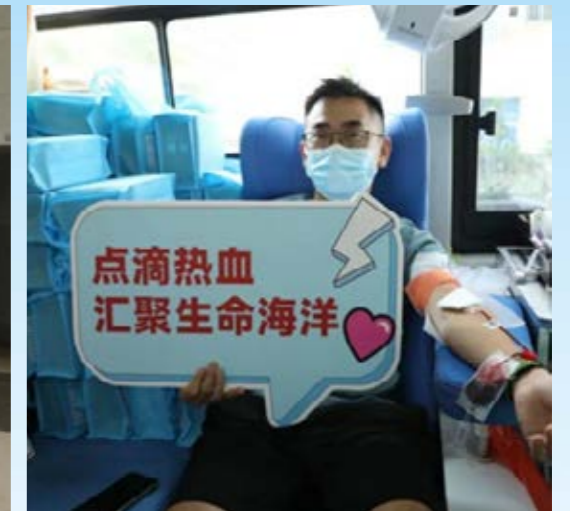


厦门西高速路口志愿服务

(二) 公益慈善

义务献血

广大职工热心参与义务献血活动，2022年公司约150名职工参与献血活动，总献血量达32560毫升，并组织20名志愿者参与献血志愿活动，助力“爱心厦门”建设。



义务献血活动

文化建设

积极参加慈善公益活动，支持公共文化事业发展。2022年，厦门外理向厦门爱乐乐团捐赠35万元，为厦门文化事业与精神文明建设贡献绵薄之力。



厦门爱乐乐团

助学助教

积极响应号召开展助学助教活动，为贫困学子带去关怀、希望和温暖。

【案例】手拉手，放飞梦想

在“六一”国际儿童节到来之际，厦门港务党委、团委前往金鼎社区开展“手拉手，放飞梦想”爱心助学活动，为社区内5名家庭贫困学生送上助学金和学习用品，勉励受助学生要勤奋努力，向上向善，用知识武装大脑，用知识改变命运，用爱心善举照亮困难学子成长之路。



爱心助学活动

【案例】“户号结对”金秋助学活动

金秋时节，港务船务团总支联合国家级青年文明号“厦港拖10号”、省级青年文明号“厦港拖18号”开展“户号结对”金秋助学活动，用满满的爱心给予助学对象鼓舞和支持。



“户号结对”助学活动

减免租金

为帮助小微企业和个体工商户纾困减负，发挥国有企业的责任担当，公司严格按照要求切实做好减免租金的对象认定和标准审核工作，确保减免租金政策切实落到实处。2022年度，共减免租金合计313.35万元。

福建省人民政府文件

闽政〔2022〕9号

福建省人民政府关于印发福建省积极应对疫情影响进一步帮助市场主体纾困解难若干措施的通知

各市、县（区）人民政府，平潭综合实验区管委会，省人民政府各部门、各直属机构，各大企业，各高等院校：

现将《福建省积极应对疫情影响进一步帮助市场主体纾困解难的若干措施》印发给你们，请认真组织实施。



（此件主动公开）

落实服务领域困难行业纾困减负政策

扶弱助残

组织党员领导干部“爱心结对子”，在春节、端午、中秋、国庆等节假日深入爱心结对困难户家中送上米油等慰问品及慰问金。本年度，公司49名党员领导干部共完成147场慰问。



爱心帮扶活动

救灾抢险

港务船务发挥海上应急抢险重要保障力量的作用，本年度共参与应急抢险救助遇险大船21艘、出动拖轮41艘次，累计救助时长131小时，为厦门港及其他驻点港口的安全生产贡献独特的力量。

【案例】通力协作，五艘拖轮合力救助海上失控“巨无霸”！

2022年2月1日深夜，从厦门港远海15号泊位离泊出港的超大型集装箱船在航行至海沧7号泊位附近水域时主机失控，港务船务收到紧急求助后，立即协调附近三艘大马力拖轮火速到位，分别从巨轮不同位置顶推，稳稳控制住失控船舶姿态。最终，在各方的通力合作下，失控船舶安全靠泊，险情得到妥善处置。

2月9日09时许，港务船务所属5艘大马力拖轮按照前期专家评估会制定的拖带方案全部就位，经过约2小时的“奋战”，在引航员和拖带船组的通力配合下，顺利将该船舶拖带至既定航线，并于当日13时许顺利拖抵厦门港2号锚地。

此次抢险救助，充分体现了厦门港的应急联动能力和响应水平，同时展现了港务船务高标准的专业技能和应急处置能力。

15万吨巨轮主机故障 三艘拖轮合力稳住它

第二天凌晨，这艘全长366米巨轮安全靠泊

本报讯(文/图 记者 徐景明)昨日，在厦门港海沧码头，货轮CMA CGM OSIRIS上的集装箱基本被卸空。这艘2月1日主机突发故障的巨轮，将由拖轮拖带，前往上海维修。

2月1日深夜，这艘全长366米的15万吨巨轮从厦门港离泊，准备前往下一港。但还未航行出海沧港区，船舶主机突然报警、失去动力。接报后，厦门船舶交通管理中心研判，事发位置航道宽度395米，航道北侧是成片的码头作业区，航道南侧是浅滩，若船舶失控后搁浅，或碰撞码头其他船舶，整个海沧港区将面临“瘫痪”的风险。

当时，厦门港引航站高级引航员李华平还未下船，他沉着应对、果断决定利用船舶余速，控制船身尽量在航道中间，避免搁浅或碰撞发生；另一方面，在港内24小时常态化驻守的厦门港务船务有限公司“厦港拖18号、23号、24号”三艘拖轮立即赶到，辅助控制船位。

一组数据，显示出险情之险、之急：CMA CGM OSIRIS轮水面高度54米(高约20层标准居民住宅楼)，



昨日，巨轮上的集装箱基本卸空。

单舷受风面积达12000平方米，失去动力后，船身受风流压影响，如同一头失去控制的猛兽。

“所幸的是，事故发生的位置距离拖轮驻守的位置很近，目视可见。”厦门港务控股集团相关负责人说，拖轮在此次抢险中起到决定性作用：三艘拖轮分别从巨轮不同位置顶推，如同无形的大手，稳稳控制住船舶姿态。

距离现场最近的厦门港海沧码

头，成为CMA CGM OSIRIS轮的临时靠泊码头。接到指令后，海沧码头迅速将泊位上的一艘小船调离，腾出空间。在多方合力下，2月2日凌晨1时12分，巨轮安全靠泊，险情得到解除。

经检查，巨轮的主机故障，需要前往上海某船厂维修。经协商，该轮上已装载的超过5000个自然箱需要全部卸载，再由二程船转运。

厦门日报刊登报道



五艘拖轮合力救助失控船舶



公司领导远程关注救援情况

（三）乡村振兴

公司深入贯彻落实党和国家乡村振兴、巩固脱贫攻坚战的战略部署，强化责任担当，通过结对帮扶、干部驻点、消费帮扶、教育捐助、产业助力，参与谱写中国式现代化的共同富裕篇章。

人才支持

公司选派1名优秀党员干部挂职厦门市翔安区鸿山村驻村，从事三年帮扶工作，推动挂钩帮扶鸿山村的各项任务得到落实。鸿山村从挂钩前的内厝镇相对薄弱村转变为5星级行政村、翔安区文明村。

抓党建，强宣传，激发内生动力。帮助鸿山村党群活动中心会议室进行系统性改造投入12万元；协助村两委申报灯光篮球场等建设补贴合计52万元；配合做好村级党建文化宣传，设置8座宣传栏，使党务、村务信息及时发布到位；组织3次约500名青年职工在鸿山村开展了以“美化乡村·共同缔造”为主题的植树活动，种植樱花树600多棵。

兴产业，抓就业，壮大集体经济。协调鸿山村旧小学闲置校产续租谈判，租金大幅提升至12万元/年，盘活其他资产出租8万元，圆满完成挂钩帮扶村村财收入每年20万元的指标；帮助困难户探索就业路，促成多名村民经培训后到厦门港务及相关企业就业。



帮扶鸿山村植树活动



鸿山村樱花林

消费帮扶

积极对接宁夏、新疆吉木萨尔县、西藏左贡县等地区的帮扶工作，开展消费帮扶，“以购代捐”“以买代帮”助力乡村振兴，2022年度共购买消费帮扶产品约22万元。

教育捐助

参与捐赠南平市松溪县湛卢学校体艺楼建设项目，首批捐赠款150万元已到位，将为松溪县湛卢学校的孩子们创造更好的学习环境。

产业助力

外代国运南平办事处正式搬迁至松溪县，将以松溪为闽北业务基地，依托公司全产业链资源，通过港贸结合汇聚周边货源，降低当地物流成本，助推松溪及周边地区产业发展。



外代国运南平办事处

展望2023

星光不问赶路人，时光不负奋斗者。

新的一年，厦门港务将以首次编制 ESG 报告为起点，将 ESG 理念深度融入生产经营发展，全面提升 ESG 管理能力与水平，坚持“四个一流”建设标准，坚持创新驱动、低碳发展战略，打造“世界一流”的“绿色、智慧、平安、幸福、满意”港口，为构建中国特色 ESG 体系贡献港口智慧与力量。

新的一年，厦门港务将立足新发展阶段与新发展格局，完整、准确、全面贯彻新发展理念，积极践行“强港报国、实干兴业”港务精神，充分发挥港口资源底层优势、上市公司平台优势，全面加快公司高质量发展步伐，为全面贯彻落实党的“二十大”会议精神开好局起好步，奋力谱写中国式现代化港口高质量发展的新篇章。

二级公司列表

公司简称	公司全称
港务贸易	厦门港务贸易有限公司
港务物流	厦门港务物流有限公司
港务船务	厦门港务船务有限公司
厦门外理	厦门外轮理货有限公司
国内船代	厦门港务国内船舶代理有限公司
三明港发	三明港务发展有限公司
华锦码头	石狮市华锦码头储运有限公司
港务运输	厦门港务运输有限公司
潮州港发	潮州港务发展有限公司
厦门外代	中国厦门外轮代理有限公司
龙池港发	漳州市龙池港务发展有限公司
石湖山码头	厦门港务集团石湖山码头有限公司
古雷港发	漳州市古雷港口发展有限公司
古雷疏港	漳州市古雷疏港公路建设有限公司

指标索引

目录	GRIStandards对标	
董事长致辞	102-1/102-2/102-6	
走进厦门港务	102-1/102-2/102-5/102-6/102-14	
关键绩效数据	/	
ESG 管理	102-18/102-19/102-20/102-21/102-29/102-31/102-32/102-33/102-34/102-40/102-42/102-43/102-44/102-47	
特别专题	喜迎“二十大”，奋进新征程	/
	“双碳”在行动，港口新贡献	203-1/302-4/302-5
	港口“集结号”，生产不停歇	/
第一章 规范治理， 建设精益港口	治理机制	102-18/102-43
	改革创新	/
	合规管理	102-30
	投资者关系管理	102-44
	诚信与廉洁建设	102-17/205-2
第二章 优质服务， 共筑满意港口	业务运营	102-7/201-1
	业务创新	203-1/207-3
	客户满意	203-1
	供应链管理	203-1
第三章 安全生产， 牢筑平安港口	服务区域发展	203-1
	安全生产管理	403-1/403-5
	安全生产实务	403-2/403-5
第四章 关爱员工， 构建幸福港口	职业健康防护	403-1/403-3/403-5
	结构比例	405-1
	员工权益保护	102-41/201-1/401-2
	员工职业发展	201-1/201-3/401-2/404-1
第五章 保护环境，迈向绿色港口	员工生活关怀	201-1
	加强环境保护	306-4
	推行资源节约	301-2/302-4/305-5
	建设绿色港口	203-1/302-5/305-5
	保护生物多样性	304-1

续表

目录		GRI Standards对标
第六章 回馈社会，成就温暖港口	志愿服务	413-1
	慈善公益	203-1/413-1
	乡村振兴	203-2/413-1
展望2023		/
二级公司列表		102-45
指标索引		102-55
可持续发展数据列表		305-1/305-2/305-4/305-7/306-3
关于本报告		102-50/102-52/102-53/102-54

可持续发展数据列表

指标	具体指标	2022年	单位
排放物产生量	COD	57.55	吨
	NH ₃ -N	4.80	吨
	废水量	191823.52	吨
	SO ₂	1.44	吨
	NO _x	721.32	吨
温室气体排放量	直接排放	3238.81	吨二氧化碳当量
	能源间接排放	67507.13	吨二氧化碳当量
	总排放	70745.94	吨二氧化碳当量
	温室气体排放密度	0.46	吨二氧化碳当量 / 万元营收
有害废弃物产生量	废油	204	吨
	有害废弃物密度	0.05	吨废油 / 万吨吞吐量
	含汞荧光灯	0.00	吨
	含硒废物	0.00	吨
无害废弃物产生量	废旧物资	1982.89	吨
	工程垃圾	23.96	吨
	生活垃圾	818.45	吨
	无害废弃物密度	0.71	吨 / 万吨吞吐量

关于本报告

报告说明

本报告是厦门港务发展股份有限公司发布的第一份环境、社会及治理（Environmental, Social and Governance，简称“ESG”）报告，旨在全面展示2022年度公司在ESG 方面的表现及为可持续发展作出的不懈努力。

报告范围

除特别说明外，本报告所披露的信息和数据覆盖厦门港务总部以及所有合并报表范围内的控股子公司^①。本报告的报告时间范围为2022年1月1日至2022年12月31日。

释 义

释义项	释义内容
厦门港务、本公司、公司或我们	厦门港务发展股份有限公司
外代报关行	厦门外代报关行有限公司
物流保税	厦门港务物流保税有限公司
海隆公司、海隆码头	厦门海隆码头有限公司
海宇公司、海宇码头	厦门港务海宇码头有限公司
厦门海衡	厦门港务海衡实业有限公司
外代国运	厦门外代国际货运有限公司
厦门外理卫检	厦门外理卫生技术服务有限公司
外代航运	厦门外代航运发展有限公司
港联捷	福建港联捷物流科技有限公司

① 厦门海鸿石化码头有限公司原为厦门港务控股集团有限公司全资子公司，2022年7月29日工商正式变更为厦门港务发展股份有限公司下属的并表企业，因此将厦门海鸿石化码头有限公司2022年全年信息和数据纳入本报告披露范围。

编制依据

本报告依据全球报告倡议组织（Global Reporting Initiative，简称“GRI”）发布的《可持续发展报告标准》（GRI Standards）编制而成。

可靠性保证

本报告使用数据来源包括公司内部相关统计报表、ESG 信息管理系统数据、行政文件及报告等。本报告经董事会审核后发布，我们承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

报告发布

本报告以电子版形式发布在深圳证券交易所、巨潮资讯网和公司网站，具体网址分别为 <http://www.szse.cn/>、<http://www.cninfo.com.cn/new/index>、<http://www.xmgw.com.cn>。

意见反馈

如您对本报告或本公司的可持续发展有任何意见或建议，欢迎扫描右下方二维码，反馈相关信息，您的建议将帮助公司持续提高可持续发展水平。

